۱۲

یک نگه کلیر شود

شریه نظامی

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

نشریه نظامی

در نشریه دریا ۱۳۵۵

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی ایران
www.peykar.org

یادبود خاطره شهید

انقلاب فرزند راستین

خلق

هرچه مستحکمتر باد پیوند جنبش انقلابی و مبارزات

توده زحمتکش خلق ایران

پیش بسوی وحدت تمامی نیروهای انقلابی

مرگ بر امپریالیسم و رژیم دیکتاتوری شاهنشاهی خائن

زنده باد مبارزه مسلحانه تنها راه رهائی خلق

از مجموعه بایگانی سازمان چریکهای فدائی خلق ایران
www.peykar.org

فهرست مطالب

۱- مقدمه از: شاخه نظامی سازمان

۲- گردش کار (که مجموعاً شامل دو قسمت نحوه شناسائیها و چگونگی تدارکات محل و کارگذاری بمب می باشد. بعلاوه بیان چند تجربه در جمع بندی عمل)

از: رفیق ف-ع-ا

۳- بررسی تحلیلی در عمل انفجاری پادگان پلیس شمیران نو و ساختمان شهرداری نارمک.

از: رفیق ک.ب ۲۰

* * *

* * *

*

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقهء کارگر
www.peykar.org

مقدمه :

از : شاخه نظامی سازمان

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقهء کارگر
www.peykar.org

بعد از انجام موفقیت آمیز عملیات انتحاری پاسگاه پلیس
سیدان نود و سه تن شهدای نازنین و مقاومت و فداکاری
جهت جمع بندی و تدوین تجارب حاصله از این سری عملیات
در پیش روی واحد تیم نظامی، قرار میگرفت. رفقا ف-ع-ا
و ف-ب-۲۰ با مشورت رفیق ف-م در تقسیم وظایف
مربوط به جمع بندی های مقدماتی و شرح چگونگی کارگذاری
مین و ..... توسط هر رفیق ف-ع-ا و ف-ب-۲۰
بعمل آمد و نتیجه کار برای رفیق ف-م بطور کتبی ارسال شد
تا رفیق فرمانده مشورتی با عهده گرفتن وظیفه بررسی و جمع بندی
نهایی عملیات، با هدایت و رهبری محتوای بخشهای ایدئولوژیک-
سیاسی - نظامی متکی در عمل و بالاخره با گردآوری این
تجارب در یک نشریه نظامی هاشد گذشته را اندوخته
تجارب نظامی سازمان بیفزاید.

ارشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

متأسفانه بنا بر این مسئولیت ها و وظایف سنگین از رفیق ف-م در پهنه های مختلف فعالیت سازمانی، منجمله در موضع مرکزی - بر دوش داشت، انجام جمع بندی و هدایت نهایی عمل و ... با توجه به رعایت اولویت ها در انجام وظایف ضرورت انجام نداشت و بهمین دلیل بعد از قریب شش ماه که از انجام عمل متذکر رفیق ف-م انجام می یابد تا تنها در خلال دور اول مطالعه نظرات رفیق ک.ب.ا پاره ای حواشی بر نظرات او بنویسد *، ولی هنوز جمع بندی نهایی کار، با رعایت اولویت ها زمانی بیشتر احتیاج داشت مخصوصاً که موج فرسایشات اخیر و تلاطمات ناشی از آن، و برای عبور از گردنه های باریک، خطرناک و حساس این مرحله، احیاء را بر دوش کشیدن وظایف سنگین و مضاعف جدیدی را از جانب مردان ایمان و عمل طلب میکرد.

---

* - این حواشی بصورت پاورقی و با عنوان ف-م آمده است.

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقهٔ کارگر
www.peykar.org

این الویت ها چه بود؟ این وظایف سنگین و مسئولیت
های مضاعف و جدید چه بود؟ ..... ؟ اینها سئوالاتی
است که امروزه پاسخگوی راهی که از دور تنها دستی
بر آتش گرم مبارزات جنبش انقلابی خلق ایران داشته باشند
می شناسند.

تحلیل ریشه های فرصت اخیر، تلاشی جهت حفظ
"تثبیت جنبش" یکی از محدودترین دست آوردهای
مبارزاتی خلق تا این حد تلاشی جهت خدشه دار نشدن
سایر دست آوردهایی که در خلال چندین سال پیگیر
مبارزه جویانه و مسلحانه نصیب جنبش انقلابی
ایران شده بود و .....

اینها جلوه هایی از پاسخ سئوالات فوق الذکر بود. این
تربیت در سرآغاز مرحله تکامل جنبش انقلابی ایران حمل
کننده بارهای سنگین از وظایف و مسئولیت های خطیر
جدید را با عبور از سرگردنه های باریک و خطرناک در
پیش روی کادر رزمنده و رادمردان خلق قرار میداد.

نشریه اعزام سازمان چریکهای فدائی خلق ایران
www.peykar.org

رفیق ف.م. رفیق شهید بهرام آرام هستند
بسیاری از پاک باختگان در راه و مقصد سوسیالیزم کوبنیسم
با تشخیص اولویت ها در انجام وظایف، با شهامت
انقلابی اش دست از کار پاسخ گوی به مبرم ترین
وظایف مرحله ای و اولویت های موجود در سطح جنبش
انقلابی شد. در شرایطیکه رفیق ف.م جان خویش
را صادقانه در طبق اخلاص گذاشته که با اینحال رعایت
اولویت ها در انجام وظایف، سنگینی و تعدد مسئولیت
های حقیری را بر دوش داشت از یکطرف، و غروب
زندگی رفیق در نقطه کمال از شهامت و پاک باختگی
انقلابی از طرف دیگر با وجود امکان آزاد تا در آرمین و
جمع بندی نهایی تجارب این عمل هستند همیشه و در
یاری باب زبان و جنبش انقلابی بار رسالت خویش
را در این زمینه تا انتها بپایان رساند. البته روشن

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقهء کارگر
www.peykar.org

است که این مساله (عدم آمادگی و جمع بندی تجارب نهایی عمل
توسط رفیق شهید ف-م) تنها یکی از آن مجموعه جلوه های
متنوعی از اثرات خسارت آور تشکیلاتی است که با
شهادت رفیق ف-م بر سازمان ما در یک قدم بعد تر بر
کل جنبش انقلابی ایران بر جای گذاشته میشود. بسیاری از آثار
خسارت آور متنوعی که در تمامی زمینه های ایدئولوژیک-
سیاسی-تشکیلاتی با فقدان رفیق ف-م بویژه بر جمع
سازمان ما در یک قدم بعد تر بر جمع کل نیروهای انقلابی،
تحمیل خواهد شد که مطالعه جامع بررسی آنها در یک مقاله و
رساله جداگانه خواهد بود. با اینحال ما در اینجا لازم میدانیم
<u>و لو بطور خلاصه هم که شده باشد، یک قلم در رابطه با</u>
آمادگی و تقارنی همین نوشته در شرایطیکه با خسارت
دردناک و اسف انگیز شهادت انقلابی رفیق ف-م
مواجه میشویم اثرات خسارت آور این قضیه را

www.peykar.org

مورد برآورد قرار دهم. ماحصل برآورد عبارتست از اینکه:
رفتار شاه قطامی که اینک به گونه آوری نوشته های تجاربی
مربوط با نیز عمل دست زده اند بر خروج مصریان و فقدان یک
هدایت کننده را در تدوین این نشریه احساس میکنید بدیهی است
نقص فهم: رفیق شهید ابراهیم آرام بعنوان فرمانده مشورتی
این سری عملیات نقش ویژه ای در انجام موفقیت آمیز عمل و...
داشته است. بدلیل فقدان چنین هدایت کننده در
تکمیل و تدوین نهایی این نوشته (نشریه) با ماهیت متوازن
گفت که از تبادل این دو دیدگاه و تجارب قطامی مکنون
در عمل و منعکس در نشریه کاستی کمی هست، و این تازه
یک روی سکه است. روی دیگر سکه عبارتست از امکان
وجود و بروز برخی نظرات و حتی تمایلات نادرست در نشریه
که باز هم بدلیل فقدان رفیق فهیم و فقدان نظارت
صحیح تیم او در تدوین و تحریر این نوشته و... امکان بروز

ارشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

با نظرات و تمایلات نادرست احتمالی منعکس در نشریه از دست رفته
است و نداشته نظامی مسئولیت بر خورد با نظرات و تمایلات
نادرست احتمالی منعکس در نشریه را بنحو دقیقی مطالعه کرده و آنها را
منتشر میکند.

اینک که جلوه‌ای از اثرات خارست آور غرب و اشاعه
انقلاب به رهبری فرمانده را تنها در رابطه با همین نوشته (جمهوری و
تمدن آن) با اختصار مورد برآورد قرار داده نشان
دادیم که بزرگترین نقص و ایراد این نشریه در عدم نظارت
هدایت شده نهایی رهبری شهید فرمانده در تهیه این نشریه
است. نظاری که اگر صورت تحقق یافته بود بطور
قطع میتوانست مجددی این نوشته تا سطح ایده‌آل و
تجربی مضاعف بخشد. اجازه بفرمائید تا علیرغم این
نواقص با نوشته‌ای از برادرهای رهبری فرمانده با
گوشه‌ای از آموزشهای کمونیستی او در زمینه هدایت یک
تیم نظامی ... جهت عمده مطالعه این نشریه را

رئیس اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

درد بیشتر آشنا شویم.

با گرامیداشت خاطره تلاشها و مجاهدتهای پیشمرگ رفیق قاسم و ارزیابی از سابقه واحدهای تیم نظامی که موفق با انجام سری عملیات انفجاری اخیر و دیگر عملیات نظامی سازمان در خلال ۵ سال فعالیت سیاسی-نظامی شده‌اند از آنها می‌آموزیم.

بکوشیم تا آموزشهای کمونیستی رفیق قاسم را نمونه‌ای خلاق و پویا فرا گرفته، در امر تکامل و بلوغ جنبش سیاسی و انقلابی ایران بکار گیریم.

"گرامی باد خاطره رفیق قاسم
رفیق شهید بهرام آرام"

از: شاخه نظامی سازمان

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقهٔ کارگر
www.peykar.org

«گردش کار که مجموعاً شامل در
قسمت، نحوهٔ شناسائیها، چگونگی
تدارکات، عمل و کارگذاری بمب
می باشد بعلاوه بیان چند
تجربه در جمع بندی عمل»

از: رفیق ف ع - ا

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقهء کارگر
www.peykar.org

در نیمه اول اردیبهشت ماه در حالی که A و B و ک.ب.۲۰ مشغول شناسایی پاسگاه سمیران نوکهنه - جریان شناسایی آنها جداگانه مطلع توسط رضی ک.ب.۲۰ آورده شده است - رضی فرمانده ع-۱ هم قرار شد که جداگانه شناسایی شرکت کند، قرار بر این گذاشتند که شناسایی در مورد خلع سلاح دو مأمور بلبی صورت بدهیم و بعد از خلع سلاح دست به التجا پاسگاه بزنیم، و در صورت امکان التجا مهرداری هم در دستور قرار گیرد و حتی قرار شد که یک تیم پاسگاه را عمل کند و تیم دوم مهرداری را با توجه به شرایط و تاکتیک مربوط قرار شد که فقط روی پاسگاه برای خلع سلاح کار کنم و مهرداری درجه دوم باشد.

بعد از شناسایی اولیه مشخص شد که یکی از مأموران پاسگاه مسلح و دیگری غیر مسلح است. بعد از شناسایی ابتدایی قرار شد که شناسایی ادامه یابد و مواقع تعویض پست مشخص گردد. مأموری منظم که در مقام خلع سلاح

آرشیو بنیاد سازمان مجاهدین راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

مواجه با ماشین گشتی نشویم» و همچنین در این رابطه وقت
خلع سلاح هم مشخص شد با توجه به تمام شرایط لازم - خلوت
بودن خیابان - نبودن گشتی - موقعیت پاسبانها.....
در جریان شناسائی با این امر مواجه شدیم که بچه‌ها ماندن پلیس
در پاسگاه مستقر نشدند و ما بعد از یک هفته شناسائی
باین موضوع پی بردیم و مشخص شد که محافظین پاسگاه
ساعت ۱۱½ شب از پاسگاه بیرون میروند و ساعت
۵ صبح برمیگردند، تصمیم گرفته شد در حدود ساعت ۱۱ شب یا صبح زود آنها را خلع سلاح نمائیم
مواجه شویم با شلوغی خیابان - ورود آمد عابر
پیاده، .....

بعد از این جریان ف-ع-۱ شناسائی مختصری هم
از شهرداری کرد. اولین جلسه جمعی ۲۷ر۲ بود که
در این جلسه ف-م، ف-ع-۱، ک-ب-۲ و یک
رفیق ناظر شرکت داشتند و در این جلسه بود که بوسیله

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

ف-م توضیح داده شد که چرا A و B را از طرح کنار
گذاشتیم، و هم چنین با توجه به حذف A و B، و شرایط
پاسگاه و سیلوم پاسبانها و شرایط آتریمان و درگیری رقبای
فدایی وجود موجود در شهر ..... مناسب است طرح اقتصادی در
مورد پاسگاه و شهرداری انجام پذیرد. با توجه به شناسائی استادی
ف-ع-۱ از شهرداری کرده به توضیح داد که در ضلع شمال
شرقی شهرداری چند پنجره وجود دارد که برای تمیز گذاری
مساعد است چون مستقیم از ساختمان خراب میشود.
دوم اطاقی است که ضلع غربی ساختمان است که داخل
آن مقدار زیادی پرونده است. بحث و بررسی شد
که در صورت کارگذاری در این نقطه هر لحظه محتمل است
تا پرونده ها آتش بگیرد و با توجه به این موضوع که ممکن
که شهرداری مردم را برای تنظیم مجدد پرونده ها تحت
فشار قرار دهد و آنها را از فشار بورکراسی .....

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقهٔ کارگر
www.peykar.org

و تبلیغات سوء علیه چریکها قرار دهد. روشن بود که
ما با اهداف سیاسی خود در عمل نمیرسیدیم و لذا طرح کارگزاری
عیب در این نقطه روشن شد. در آن جلسه قرار شد که ما
هم در جمع شرکت کنیم و بحث های سیاسی عمل را با ف.ع
ک. ب. ۲۰ و ر. ۲۰ پیش ببریم و از ۳ تمت بحث هایمان را پیش ببریم
۱- در زمینه سیاسی - استراتژیک و بطور خاص شرایط امر
عمل ۲- در زمینه سیاسی - تشکیلاتی قرار شد. جمع بندی
عملیات نظامی و از جمله صنایع و شیخ هادی مطالعه و بحث
شود ۳- در زمینه انتقادی (انتقاد از خود از دیدگاه ایران)
را در تمام ابعاد پی گیرانه دنبال کنیم. در این جلسه ر-۳۰
شرکت نداشت و توجیه ر-۳۰ به عهده ما گذارده شد
و قرار شد ~~ر-۳۰ برای یقین سیروس~~ در جلسه جمعی که
بعد از این داریم ر-۳۰ هم شرکت کند. روز بعد قرار
شد ر-۳۰ برای یقین مسیر نزار بودن پاسگاه و کشاورزی
برود. اولین جلسه هشت نفر تشکیل گشت. چهارشنبه

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

۲۹ ر ۲ بود که می بایست در مورد مسایل تصمیم گرفته شود ★

★ - در این جلسه به ر ۳۰ انتقاد شد که چرا تا مسیر پاسگاه تا شهرداری و از شهرداری تا خیابان نظام آباد را پیاده طی نموده است «حدود یک ساعت» با توجه به جرأت فرزند ما البته انتقاد از این دیدگاه با وارد است که بطور کلی تفکر موجود در این رفتن (خدمتی خیالی) او را واداشته است که بدون توجه به موقعیت وقت در شهر حداقل یک ساعت را پیاده آنهم در خیابان طی کند، با توجه باینکه راه منطقی از این بود این مسیر را با ماشین طی میکرد و رفتن این درخواست را نکرده بود، یا حتی با ماشین کرایه هم این مسافت را طی نموده است (با فعلاً در این مورد بحثی نداریم آیا آن محیط پلیسی بوده یا خیر ولی آنچه مهم است این تفکر در رفتن موجود بوده است.

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقهء کارگر
www.peykar.org

در این جلسه مقداری بحث روی مسایل استراتژیک شد،
که باز مواجه شدیم با درگیری مجدد در قضای عذابی، از این نظر
F نظر داد که تهاجمات که طرح را دیگر عقب بیاندازیم چون
ایران تمرکزش این فرصت وجود دارد. و قرار شد ف-ع-۱
هم در این رابطه با ف-۳۰ صحبت کند و نظر او را هم بخواهد،
بعد از صحبت با این نتیجه رسیدیم که در تهیه‌ی جدید از قزوین
و کرج و رشت بچه‌هست و جدا شهر را زیاد پلیسی نمی‌کند
لذا از کارهای اضافی خودداری کنیم و به شناسایی ادامه دهیم،
با وجود این رفتن ف-۳۰ نتیجه‌ی را به تیم عملی کننده واگذار
نمود، ف-ع-۱ بعداً ک.ب-۳۰ را در جریان
کار قرار گذاشت و پیش را به او داد که خودش به اندازه
لزوم سوار شود و در قم، پیش را به ر-۳۰ بدهد که سید فرار
را مشخص کند، در اینجا ک.ب-۲۰ درست ر-۳۰
را توجیه نکرده بود و ر-۳۰ هم بچه‌های لازم را به جریان

www.peykar.org

نداده و در این روز فقط شناسائی بوسیله ک ب ۲۰ انجام
پذیرفت. روز یکشنبه ف ۲ هم برای شناسائی و دیدن
شهرداری و پاسگاه رفت و مشخصات منزل در حدود ساعت ۱۰
بالای تابلو شهرداری عیب گذاشته شود، پشت پنجره های
دو طرف در که بهتر است بالای تابلو باشد. جلسه بعدی تیم
عملی کشده روز ۴ شنبه ۳،۳ ساعت ۸ در این روز انتقادهای
وارده به هر کدام مطرح شد. در این جلسه ف ۱ ع ۱،
جمع را در جریان گذاشت که چون F غیر سه در کارها
شرکت کند لذا مسئولیتی از این پیشه به F محول نیست،
و نتایج صحبت هائی را با ف ۲ در آن جلسه مطرح نمود
و باز قرار شد که تیم عملی کشده هم شناسائی مجددی
از شهرداری بکند بدین ترتیب ر ۳۰ صبح سه شنبه ک ب ۲۰
عصر سه شنبه ف ۱ ع ۱، صبح چهارشنبه در این رابطه
صبح چهارشنبه هم جلسه تشکیل دادیم در این جلسه

نوشتهٔ اعضای سازمان پیکار در راه آزادی طبقهٔ کارگر
www.peykar.org

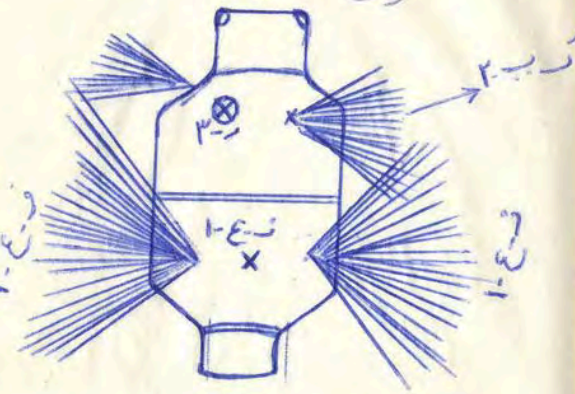
به کارها سروسامان دادیم. عصر پنج شنبه ۳۰/۶ جلسه جمعی با حضور ف ۲ داشتیم. در این جلسه انتقاداتی به جمع وارد که مطرح شد ① در این جلسه قرار شد که یک عیب ۳۰۰۰ تومنی برای سردر شهرداری و یک عیب ۲۴۰۰ تومنی برای زیر پاشنه درست شود. و چون عیب شهرداری برتابل که وصد اسکه آنرا در ابر نگذاریم در حقیقت اگر ~~بخواهد~~ یک حلب کوچک برسم اگر عیب زیاد همدا که و تنها بیرون آمد یک تکه زیر حلب بزنیم تا توجه او به عیب حلب نشود. در مورد تیم باز متوجه شده و مواظب که او را تهدید کنیم که از در عقب فرار کند. در مورد موضع افراد صحبت شد. چون تیم عملی کشور ۳ تو که در قرار ما این شد که ف ۱ و ع ۱ در صندلی عقب بنشینند چون شفاع عمل بیشتری داشت. ک ب ۲ جلو در اندیشه تیم فعال

---

① - قرار است در مراحل انتقادات و ..... توسط ک ب ۲ - مدل گفته

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقهٔ کارگر
www.peykar.org

آرایش افراد در ماشین



ف-ع-۱ : مجهز به مسلسل یعنی سلاح ۶۵-۷ و سایر تجهزات

ک-ب-۲ : " به کلت و سایر تجهزات

ر-۳ : " " کلت و سایر "

در مورد احتمال دخالت گشتی بعیس و درگیری قرار شد واحد

تیم با این طریق آرایش نظامی نماید. ف-ع-۱ و ک-ب-۲ با

هم بطرف ماشین گشتی بروند بطوری که ک-ب-۲ سمت

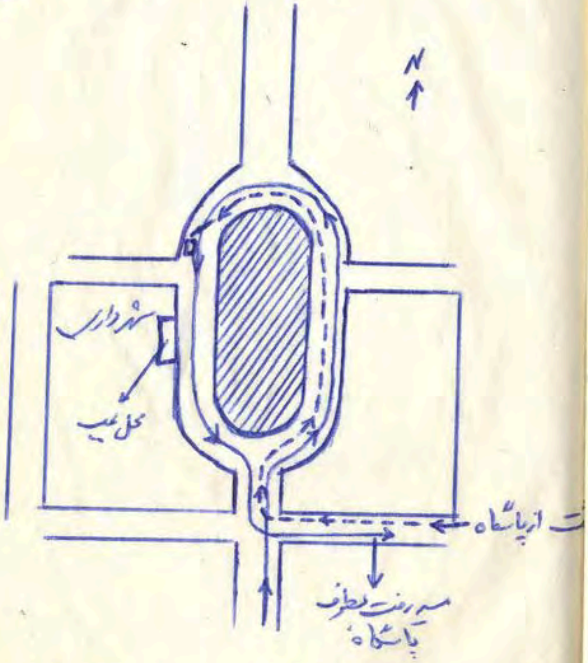
راست ف-ع-۱ قرار بگیرد و اگر لازم شد عمل کنیم ف-ع-۱

مسلسل چی ماشین گشت را بزند (تو عقب و فرمانده را)

و ک-ب-۲ هم راننده و بازرس بطرف فرمانده - در ۳-

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

هم پست فرمان آماده برای فرار در صورت لزوم ملاحظه در درگیری،
سیر وارد و استقرار پاسبان عملیات بصورت زیر مشخص شد:



طرز پیاده شدن و سوار شدن هم مورد بحث قرار گرفت و روز
جمعه را شب شنبه ۲۸ گذاشته که در شب شنبه در پادگان
جمع شدیم و تا ساعت ۱۲ شب مشغول تنظیم کارها بودیم و
حدود ساعت ۱۲ ½ قرار شد کارها را تمام کنیم تا در خلال

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykarbook.com

عمل در صحنه عمل مسلط باشیم، قبلاً گفته شده که اگر این کار عمل
باشد، به صورت تیمی دقتی گفته شده اول شهرداری را عمل
کنیم چون پاسگاه کار زیادی است و احتمال انجام ندادن آن
خیلی کمتر است. باز با توجه به اینکه بعد از ظهر عمیق حدود
ربع ساعت در منطقه که به این عمل در نظر شده در آید شده اول
منطقه شهرداری را چک کنیم بعد برویم عیب پاسگاه را بگذاریم.
بعداً عیب شهرداری را، در اینجا نظر شخص در مورد این
موضوع اثر محل و حوزه شهرداری نوع که چه کنیم گفته
شده که ولی از طرف ف-ع-۱ و ف-۲ شخص که اگر بنا به
عملی پاسگاه را انجام بدهیم، ولی در این صورت ف-۲
گفت که چون روی این احتمال گفته شده عملی را
تعطیل کنیم. ف-ع-۱ گفت بهتر است تیم محل کشیده
تصمیم بگیرد و لازم نیست در تمام جزئیات ف-۲ شرکت
کند. با توجه به این موضوع که ما قبلاً هم نخواستیم اول شهرداری
را عمل کنیم نظر ف-۲ هم غیر از این نمی تواند باشد

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

و ک ب ۲۰ می گفت ما پاسگاه را عملی می کنیم و حرف ضد ما
هم همین است بعد از یک ساعت قرار شد که تصمیم نهایی را فردا ع ۱۰
بگیریم که تصمیم گرفته شد اگر جلوی شهرداری شلوغ بود چکار کنیم (با توجه
به این موضوع که حتی اگر عملی هم انجام شد در مورد این چنین بحث
شود. چون حدود ۱½ صبح بود و کسبه های طرفدار عملی را تعطیل
میکنند با توجه به اینکه باشین..... و تمام امکانات تهیه شده
بود باز نظر ف ع ۱۰ و ر ۲۰ هم یکی بود و ک ب ۲۰
هم حاضر بود نظر جمع را بپذیرد این تصمیم گرفته شد) ساعت
۱¾ حرکت کنیم با ما باشین از یکی ف ع ۱۰ و در باشین
عملیات ر ۲۰ و ک ب ۲۰. بعد از شروع عملی هر سه در باشین
عملیات مستقر شدیم و حرکت کردیم. رفتیم اول شهرداری
را چک کردیم مستقر زیر سر در شهرداری استاده بود مشغول
مطالعه که تصمیم گرفتیم « با موافقت برادر ۲ تو » حدود
۲۰ دقیقه بعد از ضد انقلاب تهران پاسدار جلوی بعد از بستن

آرشیو اسناد سازمان پیکار در ایران
www.peykar.org

اگر کسی که عمل را تعطیل کنیم ف ع ۱ در چند ساعت خواهید
ک ب ۲ هم خوشی را بخواب زد و در ۲۰ هم را شدنی سکر
۱۱ با توجه به اینکه مسیر پادشاه را آتی طی نموده ایم و ناظر بر
خطرات و احتمالات موجود در شبهای تیر این تصمیم را گرفتیم ۱۱
حدود ساعت ۲ ۱/۲ بازی شهرداری رسیدیم جلوی شهرداری خدمت
که لذا تصمیم گرفتیم عمل کنیم و بطرف پادشاه حرکت
کردیم . در اتاق پادشاه مستقر شدیم با شیم زاخاموش
کردیم بعد ک ب ۲ پیاده شد و بطرف پادشاه رفت
۱۱ در اینجا آرامش نظامی لزومی ندیدیم تا ف ع ۱ هم بفرما
شیتان رفتن ک ب ۲ پیاده شد ۱۱ و با ابر غیر
مترقبه ای روبرو شد و آن وجود بود که در ۱۰ متری
پادشاه مشغول کشیدن سیگار بود . ک ب ۲ از
گذاشتن عینک خودداری کرد چون ما خودمان که بود
اگر احتمال اینکه یکی ضربه زده موجود باشد طرح را تعطیل

آرشیو اسناد سازمان فدائیان خلق ایران
www.peykar.org

کنیم یا تاکتیک مربوطه را عوض کنیم بعد، ک ب ۲ به باشیم
راحت کند و تطرف ع او ر ۲ را خواست آنها هم
موافقت کنند که عملی تعطیل کند. لذا به پایگاه مراجعت
نمودند.

روز بعد جریان را با فرم مطرح در میان گذاشتیم و بحث
شد که باید ضربه ای به دشمن وارد شود. چند طرح پیشنهاد شد طرح
صورت "برای شهرداری" به منظور که صورتی اول بزند بعد از
چهار دقیقه صورتی دوم و بعد از دو دقیقه بمب اصلی منفجر
شود لهستان پاشگاه مواد را کم کنیم که ضربه ای به کسی نخورد
و در مورد بمب مدت را کوتاه کنیم مثلاً برای شهرداری
بزند ۱۰ دقیقه بعد از زمان بمب منفجر شود.... در پایان
از مرحله جمعی تصمیم عملی گرفته پیشنهادها مطرح شد و
قرار شد که برای روز دوشنبه طرحهای خود را ارائه دهند.
مرحله روز دوشنبه گفتیم هم که با این نتیجه
رسیدیم که مواد شهرداری را ۲۴ کیلو و مواد پایگاه را ۱۱۲۵

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقهٔ کارگر
www.peykar.org

گرم بگذاریم و کتاب درسی برای عنوان محصل شروع بدرس خواندن کنیم و موقع مساعد عیب را ثابت کنیم در این جلسه در مورد اینکه کدام عملی را اول انجام دهیم و انتقادات وارده بهر کدام ما در شب اول عملی چه بوده بحث شد ① و نتیجه گرفتیم که بعد از چک کردن شهرداری پاشگاه را عملی کنیم بعد از شهرداری را در همان شب باز تصمیم به عملی گرفتیم و در این شب قبل تکرار شد موقعیکه به شهرداری رسیدیم دیدیم که تکنیز زاهدی در شهرداری خوابیده است و در دفتر هم مشغول مطالعه هستند چون شب های امتحان نهایی بود تصمیم گرفتیم تا بعد از امتحانات نهایی عملی را تعطیل کنیم، شب را دوباره به پاشگاه برگشتیم.

شب سوم عملی را درست بعد از امتحانات نهایی اختیار کردیم و در این شب بعد از ۲ ممیز ساخته شده عیب سومی ساختیم که اگر نتوانستیم ۱۱۲۵ گرمی را داخل پاشگاه بگذاریم ۱۵۰۰ گرمی را زیر پاشگاه بگذاریم.

① - محتوای این کتاب ها متفکر در نوشته های زنش کتاب ۲ است.

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

شب پنجشنبه ۲۰ ۳ ۵۵ ساعت ۱۳/۴ به محوطه هفت حوض
رسیدیم. محصلین در تنگه شهرداری مشغول مطالعه بودند، ما هم
پیاده شدیم و مشغول مطالعه شدیم ف.ع.ا و ک.ب ۲ جلوی
شهرداری رفتند و متوجه گاتلهان در اطاق شهرداری شدند
که یکی آخر سن خوابیده بود و التجا ضربه‌ای به او نمی‌زد
و دیگری اطاق پشت با تخته خوابیده که انگار دو پشت
ضربه‌ای به او وارد شده. بعد از این آزمایش در حالیکه
از ربع اشکالات درسی را میپرسیدیم جریان را طرح
کردیم و بالاخره نتیجه رسیدیم که اثر شاگرد مهر در عیب انداخته
شد. هیچ آسیبی به گلهان وارد نشد و همچنین محصلین هم
در تنگه مشغول خوابیدن بودند. با این تصمیم بطرف
پاشاه دست کردیم در بین راه سربازی را که قبلاً تعیین
کرده بودیم عوض کردیم چون با تشکیلات خود رفتیم.
مجبور شدیم از جلو شهرداری و اطاق عبور کنیم و در کوچه ضلع شمالی

آرشیو اسناد سازمان پیکار در طول مبارزات طبقه کارگر
www.peykar.org

پاشاه مستقر شویم ف ع ا - باک - ب ۲ از پیاده
شوند. جمعاً برای عمل ۱۱۲۵ عدد قرار شد که عیب
تری در پاشاه گذارده شود. لذا ف ع ا از منطقه
دور شد و ک - ب ۲ هم عیب را در پاشاه گذاشت
و میدان استار که سوار ماشین شویم بطرف شهرداری
حرکت کردیم. باز موقعی که به هفت حوض رسیدیم با
تشکیل مجلس برخورد نکردیم مسیر را عوض کردیم و به طرف
خیابان سرسبز حرکت کردیم بعد دوباره به هفت حوض
آمدیم و چون دو سه دفعه در منطقه عمل رفته بودیم قرار شد
که در خیابان ضلع شمالی شهرداری مستقر شویم ف ع ا و
ک - ب ۲ از ماشین پیاده شوند منطقه را چک کنند.
در این قرار شد که ک - ب ۲ ساعت را تنظیم و
فیش را بزند و عیب را ثبت کند - قرطی صدر شهرداری
گذاشته شد ف ع ا بطرف ماشین حرکت کرد که به ۳۰
آمادو شد بدهد [illegible] ① و ثبت
②

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

تجربه انجام شد بطوری که اصلاً صدا بلند نشد. لذا ف ع ا
توجهی را بداشت بعد از تأمل در مورد علی ابهی بطرف آشپزخانه رفت
گویم و به پاسگاه برگشتیم.

تجاربی که از این عمل آموخته ایم:

۱- بیست و سه بی که برای عمل لازم است باید جلو مرتب شود،
مانیکه را زانی آوردیم و بیست تیه گویم و شب عملی برسیم
بیست هم چیز را چک نمودیم، این چک کردن باید بعد از عمل
هم صورت بگیرد که ما این کار را نکردیم و انتقادی زیادی
در این رابطه بما وارد است.

۲- تعداد نیروهای چهار پا باید مشخص شود موقع بردن و موقع برگرداندن

۳- وسایلی که لازم است باید شب قبل از عمل در پاسگاه
آماده باشد یا حداقل در محل مربوطه آنها چیده شده مثلاً

← ① - انتقادی که به ک ب ۲ در اینجا وارد است این
بود که ک ب ۲ فقط توجه داشت که عمل را خوب انجام
دهد در موقع دریافت توجهی به ف ع ا نداشت که
دستور دریافت [illegible]

پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

ما روزی بتی از علی، مواد را خود دکوم ضرورت تا می استفاده
بنمود. یا اینکه هنوز دنبال چاشنی الکتریکی می گشتیم.

از دزمش نف. ع. ۱

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقهء کارگر
www.peykar.org

۳۵

بررسی تحلیلی دو عمل انفجاری پاسگاه پلیس شمیران نو و ساختمان شهرداری نارمک

از: [illegible]

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

قریب یکماه و نیم پیش (اوائل اردیبهشت ماه) در جمعی چهار نفری
(A - B - ک - ب - ۲ - ف - م) اولین نشست جهت بررسی
یک عملیات نظامی تشکیل گردید. در این نشست مطرح شد تا
پاسگاه سیران نو - بالاترانه تا سیت شرکت واحد -
مورد شناسایی مقدماتی رفقای تیم قرار گیرد. مقرر شد تا
رفقای تیم عملیات کننده در شناسائیهای اولیه و مقدماتی نسبت
به هدفهای سیاسی عملیات بررسی بنمایند. بنم باب مثال
کمیتی و بررسی شد که انفجار یا خلع سلاح پاسگاه بنوان
یک هدف نظامی دارای کدامین مضامین سیاسی
و توده ای است؟

شناسائیهای مقدماتی در سه روز متوالی صورت گرفت،
لذا جهت جمع بندی در اول کار نشستی گذاشتیم. طبق
شناسائیهای مقدماتی اولیه در رابطه با هدف نظامی پاسگاه
چند نفر طرح و عملیات نظامی را میشد پیاده و یا مورد بررسی قرار
داد که مجموع چهار طرح مورد بحث قرار گرفت و از جانب

بازشو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykarandeh.com

وقتا در جمع بیشتر باشد.

طرح اول اینکه پاسگاه را خلع سلاح کنیم.

" دوم " خلع سلاح پاسگاه توام با انفجار بعدی آن باشد.

" سوم " تنها به انفجار پاسگاه اکتفا کرد.

" چهارم " بطور همزمانی پاسگاه و شهر داری منطقه A

نارک را منفجر سازیم.

اخیراً از رفقا (B و ک.ب.۲) بیشتر روی عمل خلع سلاح

نظر داشته (فکر میکردم و نظرشان) انجام این عمل متوجه است

دارای ممتدی سیاسی مناسب با این مرحله (مرحله تشکل

موقعیت توده ای) باشد ضمن اینکه بهر حال مشکلات کار

نسبت بعمل انفجاری و ..... بیشتر بود. ورفیق A بیشتر

به مشکلات و موانع کار در حالتیکه عمل خلع سلاح صورت

نمیگرد فکر میکرد و اینکه آیا ما زمان در ضمن شرایطی امکان نداشتی

از روی چنین طرح نسبتاً بالای نظامی را داریم یا خیر؟

در مقابل اینکه عمل انفجاری بهر حال ساده تر و قابل پیاده تر

آرشیو اسناد سازمان انقلابی کار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

کردن است. با کمبث چندانی درباره این شقوق و اینکه شناسائی را در ارتباط با کدامیک پیش ببریم انجام ندادیم تنها این مطلب از جانب رفیق B مطرح شد: "بدلیل اهمیتی که این طرح دارد چنانچه نتوانستیم عملی خلع سلاح را انجام دهیم پیشنهاد ما اینست که عملی را خراب نکنیم بگذاریم تا وقتی که آمادگی لازم را پیدا کردیم آنوقت عملی کنیم*" رفیق دیگر کسب ۲۰ نیز همین نظر را داشت.

---

*- با توجه باینکه این رفیق - B - تا به امروز صحبتهای دیگر رفقا که از طرح قضیه شد، با توجه باینکه یکی از عوامل فعال خراب کننده طرح و عمل خود همین رفیق بود! - این را در پرانتز مطالعه همین نوشته رفقا خوبی در خواهند یافت - خواننده عزیز خود قضاوت نماید تا پایگاه کمیته رفیق B در زمینه این پیشنهاد تا چه اندازه حادی عناصر با خلاص کمونیستی کرده است!؟

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقهء کارگر
www.peykar.org

درجلسه نشست با فرمانده سوریه (ف-۲) گزارش کار
داده شد. رفیق ف-۳ چه در طی نامه‌هائی که برای رفقای
تیم فرستاده بود و چه در خلال نشست به مشکلات کار
خلع سلاح اشاره کرد ولیکن در مجموع معتقد بود فعلاً شناخت بیشتری
در ارتباط با عملی خلع سلاح ادامه دهیم که طبعاً در ارتباط
با عملی انقلابی هم قرار میگرفت - تا مناسب
شرایط تصمیم قطعی را بگیریم. در این نشست ف-۳
پیرامون عملی نظامی و درک جدید زمان نسبت به آن
و اینکه عملی نظامی را توان با مبارزه ایدئولوژیک و طبقاتی
پیش برد و ... بحثهای متنوعی نموده که در خاتمه جمع-
بندی میشود که در خلال آن نشان داده میشود،
اجرای یک عملی نظامی تابع قوانین عینی معین عام و خاصی هست.

برگرفته جمع بندی کار صدور از انقلاب بود:

۱- به میان آمدن مسئله مراحل مربوط به عملی نظامی همزمان با
بحثهای انتقادی (اعتراضات از طرف رفقا) و

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

حاوی که در این رابطه جنبه بایستی و نقاط تیم عمل کشده ،
برخوردهای فعال و نسبت بهم داشته باشند ، تا کمبودها و
نواقص و ..... مجدداً بیشتر آشنایی یابند .

۲- به پیش بردن بحثهای سیاسی - استراتژیک مربوط به عمل
نظامی (در این رابطه قرارش تا هر کدام از رفقا دلایل سیاسی -
استراتژیک این عمل را بنویسند و با همدیگر پیرامون آن به بحث
و مشورت بنشینند) ①

---

① - ف.م : بحث های استراتژیک در دو مرحله و یا دو شکل صورت
میگیرد : اول شکل عام یعنی در نظر گرفتن ضرورت عمل نظامی در
این مرحله و روشن شدن نتایج آن (که معمولاً در نقاط مختلف سازمان
و بصورت بحثهای تئوریک - استراتژیک مورد بررسی قرار میگیرد)
دوم شکل خاص آن یعنی تأثیرات این طرح بطور خاص در سطوح
و مواضع مختلف (چه از نظر درونی و چه از نظر درونی - روی سایر
نیروهای جنبش ، روی خلق ، روی دشمن) ایجاد میکند ، رابطه
آن بطور مشخص با مرحله خاص جنبش و همینطور ضرورت
رهبری و تاکتیکی آن ، روی مسلم مشخص کردن جای این

۳- بحث موارد مشخص طرح های نظامی - در اینمورد رفقای واحد تیم عمل کرده موظفند تا در خلال انجام سایر وظائف و مسئولیت های عملی دست مطالعه تجارب عملیات نظامی و ..... گذشته سازمان را در این رابطه تدوین نموده باشند. نظیر طرح بنیاد - خانه پاتیمی - طرح صنایع و ..... قرار شد تا حتماً پس از مطالعه این تجارب در محدوده تری مسائل موجود در نوشته ها به بحث جمعی بنشینیم تا تجارب مکتوب در آنها را بطور خلاقی در عمل موجود بکار گیریم.

۴- خصوصیات عناصر تیم عمل کرده و تعیین مواضع افراد مواضع افراد تیم پس از پشت سر گذاشتن مراحل تقدماتی شناسائی و مرحله شناسائی عملیاتی صورت میپذیرد. این امر در آن سبب است که صلاحیت فنی ایدئولوژیک - نظامی هر یک از افراد تیم در روند فعالیت محک زده خواهد شد و افراد مواضع مناسبی خود را در صحنه عمل پس از پشت سر گذاشتن

← حرکت تاکتیکی در روند حرکت استراتژیک سازمان و بررسی میزان انطباق آن با مراحل استراتژیک:

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykarandeh.com

شناسایی‌های مقدماتی که و ..... باز خواهند یافت. تنها
فرمانده عملیات از قبل مشخص است *(۳)

---

*(۳) - ف.م = اصولاً مواضع افراد بهتر است که از قبل
(و با آگاهی به شناختی که از هر یک از عناصر عمل کننده وجود دارد
و با در نظر گرفتن تمام تجاربی که در عملیات نظامی بدست آمده است)
از طرف فرماندهی طرح مشخص شود و معمولاً هم این طور است
لیکن اگر بدست نیامده اینکار را مجبور است و معمولاً هم
عناصر فرماندهی طرح مشخص میشود و در جریان عملیات مقدماتی (شناسایی
ها و .....) با شناختی که از کادرها بدست میآید مواضع
بدست یقینی میشود. نکته اول عام و حالت دوم معمولاً خاص
است. چه تجارب نظامی نظر به جنبه‌ای بودن در
وحدت نظامی متشکل در باشد، یا کمتر، با حالت دوم مواجه
خواهیم بود. در این مرحله از طرح نیز مجموعاً تمام عناصر یک
دوران آزمایشی را در عملیات نظامی میگذرانند و لذا این مسئله
در طرح مشخص میشود. مواضع تصمیم‌ها (A، B، ب.ب.۲)

آرشیو اسناد سازمان چریکهای فدائی خلق ایران در راه آزادی طبقهٔ کارگر
www.peykar.org

۵- تقدم مبارزه ایدئولوژیک بر عمل نظامی و از اینقرار هرگاه که میان این دو تضادی بوجود آید، ولو بقیمت تعطیل عمل ما بر از جهت مبارزه ایدئولوژیک بر عمل نظامی ارجح می‌ایستد.

۶- ارائه طرحهای مشخص مرحله‌ای

هر عنصر تیم نظامی موظف است تا در خلال شناسائیها دست به طرحریزی کل عملی زده و در این رابطه یک واحد کمکی و اتکائی از صحنه عملیات و موقع عملکرد و مواضع عناصر تیم و ..... ارائه نماید.

← تجربه تصفیه ۲ نفر از سه نفر (A و B) در طرح نیز عملاً نشان داد که همیشه در ابتدا روی مواضع آنها تصمیم قاطعی گرفت. البته تذکر این نکته ضروری است که این دو نفر عمدتاً پس گذار از یک دوره انتقاد (که کاملاً طی نشده بود) در موضع عمل نظامی سازمان وارد شده بودند. برای فرا رفتن در واقع مسئله بدینصورت مطرح بود (یا تثبیت مرحله‌ای - در عمل نظامی بعنوان کادرهای درجه ۳ یا حداکثر درجه ۲ و یا تصفیه از این موضع که عملاً تمام نیروها و جمع بندیهایشان مبداء تصفیه این عناصر در دراز مدت بسیار به نفع عمومی تمام یک حرکت است. فی الواقع توجه باین نکته هم در این تصفیه بسیار ضرورت است چون سازمان نیز از مدتها قبل در حالت انزوا و ایجاد حسته نظامی ←

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر www.peykar.org

۷- آماده‌گیهای رزمی، ورزش، تیراندازی، تمرین رانندگی و ... مسائلی هستند که با توجه به ویژگیهای محلی میبایست مورد توجه قرار گیرد.

۸- تقسیم وظایف و مسئولیت‌ها از جانب ف-م و یا ف-ع صورت میپذیرد.

۹- انجام محلی نظامی در صورت محوله وظایف تشکیلاتی که به عهده یک از عناصر تیم قرار دارد میباشد. ۹ (۴) *

← شده که، بهتر است که میبایست در صورت امکان مطلوب و متناسبی از سلامت ایدئولوژیک منظور جذب و بکارگیری در تیپ نظامی برخوردار باشد لذا می‌توانست مبنای گزینش را بر بنیانهای با استوار صفوی و بر الزام جنبش افرادی - B - A - تا تا ۱) این تقسیم از دو نظر ضروری بنظر میرسید اول (که اصل هم همین) که از صفت‌ها و نقطه نظرهای انحرافی این دقت (B و A) که میتوانست سرعت کار را به ضربه‌های مهلک بیاندازد دوم این که اگر قرار بر این است که این عناصر حداکثر بصورت کادرهای درجه ۲ (یا درجه ۲) نظامی در عمل نظامی سازمان بتدریج فرا خواهی میبایست در فکر ایجاد آن هسته‌ی رشد دهنده‌ای باشد که بتدریج در طی آن مواضعی از کار نظامی را بدست آورند که عناصر سپید با این روش تقسیم شده کادرهای درجه ۲ و درجه ۳ آن هسته را تشکیل دهند.

* ← (۳)

www.peykar.org

اینها که پاره‌ای از ملاحظات است که تم عملی کشیده با توجه و رعایت دقیق مسایل آن میتواند وحدت سیاسی - تشکیلاتی خود را در شرایطی که وظیفه انجام یک عمل نظامی بدانها محول شده است تضمین بخشد.

پایبند بودن جمیع و شخص بهر یک از مسائل مربوط به موارد یاد شده در بالا در مجموع میتواند چنین فعل و شرایطی را که گارد شرده و تراکم را در میان عناصر تیم عملی کشیده و کل تیم موجب گردد بطوریکه علیرغم اینکه ما در تدارک انجام یک عمل نظامی بودیم ولی عملاً بیش از هر شرایط دیگری خود را افرادی تیمی سیاسی - نظامی احساس میکردیم تا نظامی صرف.

در خاتمه نشست با هدف خلع سلاح پاسگاه قرار بر ادامه شناسایی‌ها که وارد در مرحله دوم خویش - شناسایی عملیاتی - شده بود میگردید. مسئولیت‌ها محدوداً مشخص میشود و ضمناً از

← (۳) *

ق-۲ = این ملاحظات هنوز کامل نیست و منظم و مدون نشده است. تکمیل میشود آنها را دسته بندی کنید. (همان مواردی که در ضمایم دسته بندی شده است میشود گسترده‌تر کرد مثلاً مواردی که آن (...) مخفی)

www.peykar.org

جانب ف ۳۰ در زمینه نحوه استفاده از ماشین جهت شناسایی
این ذکر داده میشود با توجه به ویژگیهای عمل میتوانید از ماشین استفاده
کنید و مثلاً جهت تعویض بابی و ..... آن را تا حوالی تاریک
ببرید ولی آنچه با پیشنهاد مناسب عملی دست به شناسایی ها بزنید.

در پنجم روز مرحله دوم از شناسایی - بطور خلاصه نحوه برنامه ریزی
پیش بینی های قبلی - تشخیص و توصیه رمز A قرار میشود A/P و
ک ب ۳۰ کاتری جهت شناسایی عملی با ماشین بطرف پاسگاه
حرکت تا چند کیلومتر پاسگاه، موضع وجود داشتند، عملی و پیش
ماشین بطور جلوی از کنار پاسگاه رد شده، پاسگاه و موقعیت آن
را مورد شناسایی قرار دهیم. ساعت ۴½ صبح رمز A و
ک ب ۳۰ کاتری از کنار پاسگاه رد میشوند (با ماشین)
ولی نگهبانی در پاسگاه نبود. جهت اینکه بالاخره نیروی
چه موقع به پاسگاه میآیند حدود ۲ تا ۳ ساعت اینجا در رمز با
ماشین در اطراف سنگرها نزدیک میپردازند. علت اینکه
یک یا دو بار هم نقطه قرار را در یک شناسایی محدود و
..... قرار میدهند رمز A و ک ب ۳۰ در طی یک ساعت

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

۳ بار از جلو پاسگاه، با ماشین رد میشوند که با حرکت برگشتی میشود
۴ بار* سپس رفقا با یک کوچ ماشین و مدتی وقت گذرانی که
در قهوه خانه، پیاده بسمت پاسگاه حرکت میکنند که ما نیز در
آمده بودند. در موقع برگشت یکی از رفقا - A - بحرکت فرد
عاقلی مردی که از پشت سر او بیاید مشکوک میشود، او رفیق
ب - پ - ۲۰ را در جریان میگذارد و بالاخره چون یکی دو نمونه
دیگر از رفتار نسنتاً مشکوک از همان فردی ببینند تصمیم بر
ترک سریع منطقه می‌گیرند و با ماشین بمرکز شهر برمیگردند. ب - پ - ۲۰
از ماشین پیاده میشود و رفیق A بسمت میدان و بعهده حرکت
میکند که بعداً متوجه تعقیب میشود و جریانات بعدی که منجر
به درگیری و ترور آن افسر رژیم در خیابان باستیون
میگردد.

---

* - عده‌ای از جمله کارهای ارزشمند روحیه پر جرأت و شکیبا در امر
جاسوسی و بسیار مهم شناسایی، تجارب نشان میدهد که بروز
چنین خصلتها و روحیات مثبتی در کار نظامی - مخصوص در
کار نظامی - علوم شناسایی - تکنیکهای آن که وجودی نیاز دارد
با همه با تمامی هوشیاری، سعه صدر، قاطعیت و پرحوصله‌ای

آرشیو ملی سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

بعد از این واقعه جریان شنبه‌ها متوقف میشود تا علی تعقیب و...
روشن شود. هفته آرقای تیم دست بچه‌های بقدرتی زده تا اینکه
روز شنبه بعدی بوسیله فرمانده مشورتی اعدام میشود.
در نشستی که داشتیم قرار میشود تا روشن شدن وضعیت بمدت
یک هفته شنبه‌ها تعطیل شود (عضوی از شکیبایی در کار
که بلحاظ بتقع‌ها تمام شده "اهل تقع" این شکیبایی اینکه
فرصت بیشتری دست داد تا در حضور فرم با دقت نظر
بیشتری بآن انتقادی هم پرداخته شود. باری از مجاری همین
اهل تقع بود تا آن "اکثر تقع" که عبارت از رسیدن
به تصمیمی قاطع در زمینه تصفیه دوریش A و B را در عدم
توانایی جهت وظایف و مسئولیت‌های که بر عهده‌شان
گذاشته شده بود بعوض عایشی نداشت. آیا بیش از این در
توضیح رابطه میان فعال نیکو و ارشد ❀ با روند

← - از بدو چنین صحبتهایی در کار تخصصی در کار
قطاعی - جلوگیری بعمل آورد.

شیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

رشد و پیشرفت در کار تخصصی در کار نظامی - سیاسی رویم؟)
قطعاً فرصتی دست میدهد تا به بحثهای انتقادی مربوط به آنچه در
از کار ترجمه بیشتری مبذول گردد. انتقادات وارده بر رفیق
ک ب ۲۰ در آنچه در از کار عبارت بود از:

۱- چرا بعد از درگیری با ستون و اینکه احتمال وارد آوردن ضربه
با چریکهای بعدی میرود - شناسائی سریعتر پاسگاه را عوض
نکردی؟ (یاد آور میشویم که رفیق ک ب ۲ در همان روز
درگیری با اتفاق رفیق A - که بعداً مورد تعقیب افسر راهنمایی
قرار گرفته بود - در جریان شناسایی شرکت داشت و لذا
خیلی طبیعی می نمود که رفیق ک ب ۲۰ هم مورد تعقیب
و شناسایی قرار گرفته باشد و از انتقاد میبایست مسائل
که از تریبونی جنبه بحث للاقل این دانستیم چریکی را
از نوشتن زده که سرعت دست به تعویض پاسگاه
بزند) انتقادی که در مطلب جعبه ای آنچه میفهمیم
چریکی رفیق ک ب ۲۰ را به پاسگاه میداشت: انتقاد

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

در بطن جلسه‌ای از عدم درک شرایط حاکم پلیسی و حقوقی دیکتاتوری حاکم را بنمایش میگذاشت.

۲- چرا در مورد شناسایی تنها یک بار در طول این سه روز منطقه رفته‌اید؟

۳- چرا چند مورد (۲ بار) از جلوی پاسگاه رد شده‌اید؟

انتقادی که در بطن حضور خرده بورژوایی مجله کاری، فبرتی بود، ناشکیبایی، و کم تجربگی در کار نظامی رفیق ک.ب ۲۰ را بنمایش میگذاشت.

رفیق ک.ب ۲۰ موارد انتقادی شماره ۱ و ۳ را مورد تأیید قرار داد در مورد انتقاد شماره ۲ توضیح داد که در طی تصمیم جمع دائر بر کفایت رفیق یکبار منطقه جهت شناسایی اسلحه از کار عملی کرده است و لذا انتقاد را وارد نمیداند که مورد تأیید جمع قرار گرفت.

رفیق A نسبت به انتقاد مربوط باینکه چرا چند بار از جلوی پاسگاه با ماشین حرکت کرده است مخالفت کرد

بکوشید اسناد را تکثیر کنید و از راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

چرا بعد از خروج از منطقه و جهت زمین سرقرار بطور
فرصت طلبانه ای (از آنکه ماشین استفاده کرده است در صورتیکه
بایست آن را در محل خیلی دورتر از محل قرار پاک کرده
و..... دست بمقاومت ایدئولوژیک میزند و حاضر
نمیشود این اشتباه خود را علیرغم تمامی تجارب و باصطلاح
سوابق مرداشت بپذیرد (در اینجا روشن است که غرض
از پذیرفتن اشتباهات، آن مقوله پذیرفتنی است که،
علی رغم کمبودیتی قصد تغییر و تربیتی در خصال را مورد همت
داراده قرار میدهد و بهمین دلیل است که رفیق A دست به
مقاومت ایدئولوژیک میزند والا واضح است که اگر غرض از
پذیرفتن "همان" اشارت سرسری و رسمی نداشت تا رفیق
A دست بمقاومت نزند!)

این مسئله نتیجه بارزی میشود برای ادعا داران آگاهی مبارزه
ایدئولوژیک از جانب رفیق ف. م. نسبت بمسائل
رفیق A آشنایی کامل داشت. ما جعل این مبارزه

آرشیو سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

ایدئولوژیک در کادر و پهنه فعالیت های سیاسی - تشکیلاتی نظامی
از این قرار است که رفیق A نمیخواهد مواضع خویش (مواضع در حال
سقوط) را در سازمان با مواضع رفیق فرانسه و کل سازمان تاخت
بزند! او که از تنزل مواضع تشکیلاتی اش در سازمان دلخور بود!
و از طرفی هم برایش حق بجانب نبود! (۴) مطرح میکند که چرا با تذکر

---

(۴) - ف - ۲ - این مسئله بایستی بطور صحیح تری و مستندتر در کمیته مشخص
شود. همینطور در جمع بندی نهایی. خوبست سئوالات را بدین صورت
مطرح کنیم: * - ماهیت این مقاومت ایدئولوژیک چه بود؟
* - چرا ما نتوانستیم بطور جدی این مبارزه را در این مرحله دنبال کنیم؟
* - نتایج ایدئولوژیک سیاسی - تشکیلاتی آن چه بود؟
(البته کمیته خاص این موارد میتواند در این کمیته بطور مختصر مورد
توجه قرار گیرد و تنها نحوه آن از آن جهت که محتوای سیاسی -
تشکیلاتی اگر در این مرحله کاملاً تفرق در جنبه های مربوط به
تجارب نظامی داشته و فهم آن که اصولاً ظهور یک جریان
طولانی و ریشه دار از صفوف در یک مرحله از رشد و گسترش
مبارزه ایدئولوژیک در سازمان است و بنابراین بسیار
با اهمیتی از ظهور انحرافات و اشتباهات در این مرحله است
بیشتر موضوع یک کمیته جداگانه قرار گیرد

از سوی اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

نداده‌اید که چه شکل آزمایشی جهت شناسائی صحنه عملیات و..... استفاده
کنیم !؟ (توجه کنید که اولاً بطور کلی فرمانده مشورتی تذکراتی را
نسبت به این مسئله داده که، ثانیاً و مهمتر اینکه رفیق A با اینهمه
تجربه و سابقه کار وقتی نداشت که این نکته بدیهی را از ثالثاً اینکه
بفرض که رفیق A نمیدانست، حالا که فهمیده است کار اشتباهی
کرده چه دلیلی دارد که اشتباه را بپذیرد و .....!) رفیق
که مثلاً ما تجربه نداریم و شما میدانید با چه مراحلی (!)
بیشتری از ما دکارهایمان متکی به ..... ! شما باید (بعد از آنهمه
سوابق کاری که رفیق داشت) با آموزش دهید تا رفیق ما را در
فلان موضع قرار داده‌اید. پس کسی هم که در فلان موضع پایین
تشکیلاتی قرار گرفته طبعاً سرزدن چنین اشتباهاتی هم از جانب
او طبیعی است !! آیا رفیق ف-۲ این موضع تاخت زدنها
و معامله‌گری رفیق A را با سازمان (۵) که دستیابی محتملهای
دیگر این رفیق که قبلاً نوشته بود و سائلی که در آن مطرح کرده بود

---

(۵) - ف-۲ - این قسمت تا آخر مفصل تر و صائب تر در کلاس
جمعی گفته شد. سیروس معیدی

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

تره منفرد از عمق به سطح کشید. قضیه از انفراد بحران رفیق A
ناشی از خوردها و تحقیقهای بیجای او از خود کرده بود زیرا که او در خوردها
و فشارهای سازمان بر اعضا و یا منجمله خودش باید در چارچوب
دیکتاتوری دیکتاتوریک حق باشد و نه دیکتاتوری پرولتاریا!!
و از انفراد او از سازمان نمیخواست که با حقوق شی سازشی کند و...
که کم کم رفیق ف.م سائی او را از طریق کتب و استدلال
بیشتر هم نزد و رفیق A هم بیشتر دادش بهوا رفت و بیشتر
نسبت به آن مواضعی که در سازمان داشت انتقاد میکرد منجمله
مطرح می شد: "من نسبت به انجام مسئولیتهایی نظیر انبارداری
و ..... انتقاد دارم. وقت تلف کن است او..."
با ترتیب نشستهای جهت بررسی عملی نظامی و پیشبرد
گروه‌های دیگر از وظایف عملی و سیاسی منتشر که تنها با اعتبار
حقوق ایدئولوژیک مکنون در رفیق A و B تنها به اعتبار...
عملاً به صحنه پیکار و مبارزه ایدئولوژیک جهت تصفیه و احیای
ایدئولوژی زحمتکش - تبدیل گشته که در رفیق ف.م درک
مارکسیستی و انقلابی خلاق آن به شرایط ویژه میهن ما را -

www.peykar.org

از مقوله دکتاتوری پرولتاریا، دکتاتوری دموکراتیک خلق و ..... برای
نفی روش ساخت و اینکه اثر رفیق A نخواهد در کادر تلقی های
این دو یک دکتاتوری دموکراتیک خلق بوجود آید! بیایید
چنین مواضعی هم امروزه را بیابید و آن را برای خودش کم میدانند
پی بشنید!

اگر در روند تکامل اجتماعی و سیاسی جامعه
ایران عصر مبارزه طبقاتی پس از گذار از مبارزات
ضد امپریالیستی - ضد کمپرادوری فرا میرسد، لکن در
سطح سازمان پیشتاز پرولتاریا مبارزه طبقاتی ذاتی
چنین سازمانی است و ما مجبوریم از همانکنون
در درون خود این مبارزه را در تمامی بعدهای
فعالیت و حیات سیاسی سازمان گسترش
دهیم. *

این بود خلاصه‌ای از بحثهای انتقادی در رابطه با رفیق A صورت

---

* - لازم به یادآوری است که در چنین رابطه و بنا به توصیه
رفیق ف که قرار است در دو جلد آتی مطالعه کتاب انقلاب مردم ایران
و کائوتسکی مرتد اثر لنین را مورد مطالعه مجدد قرار دهند.

مرکز پژوهش و آرشیو سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

شرکت. پس از انتقال رئیس B مطرح شد که او هم با توجه
به سابقه حقوقی که در عملیات نداشته و ... از خود نشان
داده بود تنها توانست کارآمدی و صلاحیت این ژنرال را
لازم را برای شرکت در عمل داشته باشد. رئیس B همان
رئیس K.B.۳ (کارگذار و مجیب در عملیات مربوط به ضایع که به
شکست و شهادت یک رئیس دفتر - افغانی شهید - منجر شد)
بود. رئیس B = K.B.۳ در آن عملی هم حقوقی زیادی از
خود بروز داده بود که در قسمتهای نوشته شده از شرح عملیات ضایع
منعکس است. رئیس B در پی حقوقی مربوط به آن عملی قبلی
و حقوقی دیگری که در سایه وظایف تشکیلاتی از خود بروز
داده بود در شرایطی بسر میبرد که میبایست از طریق
اصلاح و آموزش و با شرکت در یک پراتیک نشده کاریابی -
نظامی با حقوقی ایدئولوژیکی، خصلت های متقی، انفعال
طلبی و ... برخورد کرده، خود را آماده بدهد. این موقعیت
که جدید سازمانی به بعضی رفقای مسئول سازمان با قرار
دادن رئیس B در یک موضع تشکیلاتی جدید که در صدد وظایفش

از شما اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

این آیک علی رغم کوشش بعمل آورند تا بهترین امکانات
ممکنه را جهت تصحیح خصلت، هدوش و اجبای ایدئولوژیک او
در دوره این آیک کار رغم می سیاسی فشرده سنگین در اختیارش
قرار دهند، تا شاید زنیق B هم در بین همین صفوف جایگاه
نداشت از شرایط مناسب جهت بهره گیری، بدلیل تربیت
در دامن بالاتر از آنها نگذشته، بسطحی پایین تر از اساس
مسؤلیت قدم اول که * ! و از این قرار هر دو زنیق A و B
از طرح تصفیه و کنار گذاشته شدند.

---

* - بعنوان نمونه زنیق B در مورد تعداد قوای سازمانی اش با
مسؤلین سازمانی چک و چانه نزد، بحدیکه قرار فلان زنیق هم
هدوش نیفتاده است! و بشکلی طرح آمیز با وظایف و مسؤلیت های
تشکیلاتی برخورد می نمود و آخر هم معتقد بود که دارای چنین خصلتی
نیست. در مورد گمراهات انفعال طلبانه و جاسنگینی ها در
یک کلام پاسیفیسم هر جا نیاز داشتیم بهیم اشارت نشده
می کنیم! در مورد فرض غیر عادل و ارتکاب عقب ماندگی از
شرایط همین قدر بگوییم که این زنیق همواره! در پس آن ←

www.peykaro.org

← - بقیه پاورقی

روند ادراک شخص در درک مسائل و پیچیده اعتقادات وارد بر خویش داشت باعث میشد که برای فهم یک موضوع، برای درک محتوای یک اعتقاد همواره پس از یک دوره مدت نامعلوم شش ماه! موضوع را فهمیده بدین ترتیب وقتی نسبت به روح و عمق اعتقادات وارد بر خویش آگاه میشد که مدتها قبلی دیده شده که ولا اقل صدها میل بیشتر بآن درک نائل میشد! البته واضح بود که این ذهن غیرفعال و درک عقب مانده از شرایط رشتی که بمقولاتی متناقض یکی و جدا از آن خصال پاسفیستی و جاستنیسی های او نبوده بلکه بالعکس و دقیقاً بیان آن ذهن غیرفعال و عقب مانده از شرایط با آن خصال پاسفیستی و ... رابطه ای دیالکتیکی بوجود که یک نمونه از آن ذهن غیرفعال رشتی که خطور با پاسفیسم و جاستنیسی اش ثمره بخورد ترجمه کنیم، رشتی که بطور غریبی! قرار دوره ای که رشتی کمپ را که ۱۵ روز یکبار میبیست ملاقات نماید فراموش میکند! بسا بر تواله یادش رفته که که به سر جلسه قرار بود! و عمدتاً این ذهن غیرفعال مورد بررسی رشتی را باعث گردید که تا مدتی سه سال بعد آن رشتی [illegible] قطع کمتر از نمونه خصال عوش خیالیه و ..... رشتی دیگر بدهیم. پایان پاورقی.

www.ketabfarsi.com

"بررسی محتوای اولین نشست ترکیب تیم نظامی جدید"

در نشست بعدی ترکیب عناصر تیم نظامی علی کشه عوض شد. زیرا ف-۲ با اتفاق زیر ک-ب-۲ از عناصر تیم قبلی در تیم نظامی جدید شرکت کرد. اما از آنجایی که نشست گذشته شرایط عوض شده بود ضرورتاً می‌بایست با ارائه تجمیع شخصی از شرایط جدید مجدداً دست به بررسی کار بپردازد. لذا ف-۲ مشروح جریانات مربوط به تیم نظامی گذشته را که کاندیدهای بود و مجدداً در خلال آماده‌سازی $\frac{1}{3}$ عناصرش مورد تصفیه قرار گرفتند برای وقتی جدید در بیان گذاشت. حالا وقت تصمیم‌گیری بود که آیا می‌توانیم در شرایط جدید و با تصفیه دو نفر از رفقای همان هدف‌های گذشته را نظیر خلع سلاح تزار با انفجار تعقیب کنیم یا خیر؟ برای جلوگیری از اطاله کلام رئوس بحث‌های مربوط به این نشست را بطور سلسله‌وار و اجمالی می‌آوریم:

۱- بیان تاریخچه اقدامات قبلی

۲- بررسی صحبت‌های عوض تا آخر جلسه از کار

۳- بحث درباره شرایط و ثره گذری و اینکه با توجه به تصفیه دو نفر از رفقا با توجه به فرازهای اخیر چقدر مدت کار رفته است و ..... آیا مشکل و صلاح است هدف را همان عمل

www.peykar.org

خلع سلاح توام با اقناع دانست و عملی را پذیرفت که؟ طبعاً کسب

در این مطلب، موضوعات فکری متنوع و تیری را پیش روی ما در دو نظر:

الف: چه اشیاء دارد که سازمان - ما - اندوخته را - A و B -

را مورد اهمیت قرار گرفته اند در پایین ترین مواضع مربوط بیک

عمل نظامی مثلاً راننده تانک یا شناسایی و ... سازمان دهیم؟

چرا A اگر اشیاء عملی، شیء در اختیار است سوران روی همان

هدف خلع سلاح و اقناع و کلاً هدفهای پیچیده تر نظامی در

اندیشه تدارک کند.

ب: آیا ک - پ - ۳۰ (B) آنقدر هم صلاحیت ایدئولوژیک

ندارد، در امر طرح - عمل خلع سلاح - موضع راننده تانک را اشغال

کند؟ آیا ادعای توانا حتی در مورد شناسایی شهرها دارای کند؟ *

---

* - در این مورد کشورهای متنوعی شد نظیر ایران (A) با این اقوام خود - یعنی

باندهای K.B.3 در موضع حتی شناسایی شهرها - صرف نظر از اینکه او حتماً A

در همین موارد تاکتیکی کلاً هم با خطر تک تیر خبرات را خواهد زد

که اینجا در نمونه جنایت زد، باعث میشود که زمینه بازیابی صفحه های

ما در دقت و دقیق با شده هم در مورد تکنیک و تکنیک کار ما کارکشتی

در یک خرب با کارکشتی؟

از سوی اسناد مرکز تحقیقات و مطالعات کاوش
www.peykar.org

۳- مجب درباره احتمالات شکست (مخصوصاً ضربه خوردن) در صورتیکه بخواهیم با ترجیح کم تجربی تیم نظامی جدید هدف بچه های نظامی نظیر خلع سلاح ژاندارم، انفجار ... را تعقیب کنیم. توجه به مسائل کادر و رابطه آن با بدنه های مردمی در زمینه احتمال شکست داده شود.

"مبارزه حزبی به حزب نیرو و حیات می بخشد. بزرگترین دلیل ضعف حزب، پراکنده گی و ابهام حدود صریحاً مشخص است.

• حزب با تصفیه خویش استحکام می یابد"

از نامه لاسال به کارل مارکس نقل از "چه باید کرد"

بنابراین ابتدا در حدود رفیق ک. ب. ۳۰ نفر، با توجه به ابعاد بسیار بسیار حقیر و ناسالم تهی ایدئولوژیک کار در واقع سازشی است در اصول، و موجب میشود که به استحکام سازمان خویش واقعاً نیاندیشیم و انرژیم را هدر تنها به نتیجه گرایی و کسب دست آوردهای سیاسی حاصل از محدوده ای دل خوش کنیم. زیرا ابتدا باید به آنست که با دید سرشار انقلابی در تدارک ایجاد

از آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

۵- کمیته مجدد درباره پیش بردن عمل نظامی در کنار و با مبارزه ایدئولوژیک و اعتقادی، تقدم مبارزه ایدئولوژیک بر عمل نظامی و نیز طرح هدف "انجام سالم عمل نظامی". رفیق فرهاد ترجیح داد

← یک هسته نظامی با صلاحیت و سلامت ایدئولوژیک لازم می‌باشیم یا داخل کردن این عناصر در کار هسته، سوق قوات شاخه نظامی و هسته آن را به بهره کشیم.

از استقرار آیا شاخه نظامی تبدیل به پلیکان و فرد بان ترقی این عناصر تروریست، لیبرال منش و دموکرات! نخواهد شد؟ آیا شاخه نظامی کانون جذب عناصر مردد و تزلزل‌ها نمی‌خواهند با سایل خویش بر خود دگشند و سست نخواهد شد؟ در صورت پذیرش چنین رقمی در کار هسته سرنوشت چنین شاخه نظامی چه خواهد بود؟ البته این بحث هم از نقطه نظر قدرت خود، قوی است اما در شرایطی که نتوانیم شاخه نظامی با کارآیی و صلاحیت ایدئولوژیک لازم بوجود آوریم آنوقت نتوانیم از نیروی این عناصر در خدمت تقویت شاخه نظامی کمک بگیریم و تکمیل این اقدام موکول میشود به شرایطی که امکانهای اصولی در زمینه ایجاد یک هسته ←

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

ما، نمیتوانیم با ما ابعاد و معیار تنگ گذشته عملی نظامی و عمل
نظامی توجه داشته باشیم. اگر در گذشته به دوفر از رفقا اجازه
داده میشد تا در طی یک (و بدون شناسایی، بدون بررسی
همه جانبه تاکتیک کار، بدون تعمق دقیقاً لازم در انتخاب
هدف و بالاخره و مهمتر از همه بدون ارزیابی کم و کیف سلاحت
ایده آلوژیک رفقای عمل کننده) با یک مرتبه سیکلت در جاده
آرامش، منظم و تکیه تندی خودش آشنا و ضد خلقی رژیم کهنه را مورد
تعرض انقلابی قرار داده، منفجر نماید و بعدها همین رفقا بدلیل بروز
متعدد، بدلیل رخ عوض ابعاد انگیزه های ناشناخته شان در کار،
با هر آنها آزمایشهای زیاد، با هر آنها تجارب متعدد،
مبارزه قهرآمیز چه خلق و ..... مورد تصفیه سازمانی قرار گیرد
حالا دیگر دلیلی بر تکرار همان اشتباهات، از بین نگرشی از
گذشته و ..... وجود ندارد. من بعد می بایست در انجام یک
عمل نظامی جمیع جوانب کار را مورد ملاحظه قرار داد. بنابر

← نظامی در داشته باشیم. ما باید راسخ و استواری که ۳ چیز و هم
امکان سازش بعدی ما را با صفوف عناصری که بطور حاشیه ای
در شاخه نظامی مشغول [illegible] موجب می گردد.

بوشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

می بایست در سکه انتخاب ما جهت تعیین کیفیت و کمک به نمودن او برای عمل در شاخه نظامی توجه به میزان سلامت ایدئولوژیک او در صدور ملاحظات کار نظامی قرار گیرد. رفیق ف-۳ بار دیگر تأکید کرد که ما اکنون از عمل نظامی درک مان تداشته داریم. اگر گذشته بر یک پرنسیپ که از همه قسمتهای سازمان را فرا میشد، واخورده میگردید، آنوقت تازه میآمد در دنبال ارث شاخه نظامی (عملاً چنانکه در یک مرحله بعد آمد و با تأسیس شاخه کارگری در سازمان پیدا شد و کمکم بعدها سرعت با روند کار بدین شکل در شاخه کارگری هم مبارزه شد و روشن گردید که در یک سازمان از شاخه کارگری و فرستادن رفقا به کارخانه و ..... نه عملاً به تبعیدگاهی هست که در آن انگیزه کسب کشد! نه عملاً به امنیت که چون در هیچ لحظه‌ای از وظایف سازمانی بسیاری از رفیق نمیتوانند موضعی را اشغال کند پس برود کارخانه تا آب خنک کند! هرگز این معنی نیست. هدف و غرض از فرستادن رفقا به کارخانه عبارتست از آنکه در صدور وظایف با سائل کارگری و جنبش کارگری در صحنه مبارزه و در خواستهای

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

صنفی - اقتصادی آنها، بافتهای و درجه آگاهی آنها، با کیفیت ویژه تضاد طبقاتی آنها با امپریالیسم و پایگاه اجتماعی آن در ایران بورژوازی کمپرادور و وابستگی آن دربار، با مقوله "آنالیز و تحلیل طبقاتی کارگران" و شناخت قشرهای مختلف آن، شناخت و بررسی تأثیرات عملی تبلیغ مسلحانه بر روی این طبقه، بررسی عکس العملهای قشرهای مختلف این طبقه نسبت به عمل تبلیغ مسلحانه و .....

آری بررسی و کسب شناخت نسبت به این مسائل تازه در شرایط عمل تمام اول قرار دارد بگذریم از آن مجموعه وظایف عملی که در شرایط عمل چنین تمام باید با تمامی خلوص و صفای باطن کمونیستی انجام شود. تهیه گزارش از وضع کارخانه، بخش اطلاعیه با رعایت تمامی مسائل و ضوابط امنیتی کار، شرکت در مبارزات صنفی - اقتصادی کارگران با رعایت تمام ضوابط تعیین شده از جانب سازمان و رفقای مسئول شاخه کارگری، مطالعه گزارشات کارگری موجود در سطح سازمان و جنبش و کار تحقیقی و مطالعاتی لازم برای این منظور، مطالعه آثار تئوریک در

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر www.peykar.org

خدمت ارتقاء بینش تئوریک و سیاسی فرد قرار میگیرد، .....

اینها جلوه‌هایی از وظایف عمل رفقا در رابطه با کار کارگری. آنهم در شعاع عمل قدم اول. بدیهی است که در شعاع عمل قدم دوم و سوم چشم اندازی کار، وظایف محوله بسیار گسترده‌تر و خطیرتر خواهد بود. در گامهای دوم و سوم حل کنکرت و مشخص تر ارتباط دائمی سیاسی - تشکیلاتی با طبقه کارگر است و شرکت فعالتر جهت هرچه بیشتر کارکردن مبارزات صنفی - اقتصادی آنها - هدایت و رهبری این مبارزات، تعیین شعارهای مرحله‌ای و درازمدت، تشکیل هسته‌ها و محافلی از کارگران پیشرو این طبقه، شناخت کارگران پیشرو و عضوگیری آنها *

---

* - بخاطر پیدا کردن هدف و تئوری سیاست طبقه و سازمان، بخاطر اینکه بتدریج در ترکیب و رهبری‌های پیشرو و انقلابی که بعضویت سازمان درمیآیند، پیشرو انقلابی که از درون خود طبقه برخاسته باشد کمیت و کیفیت بیشتری بیابد. (از آنچه که در حال حاضر موجود است.)

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقهٔ کارگر
www.peykar.org

و دهها وظیفه دیگر آری اینها هستند پاره‌ای از هدفهای سازمان جهت
رسیدن رفقا به کار کارگری - حتماً لازم به تذکر است که در این
پراتیک ما بگویم و مسایلی که در خلال آن نوشتیم بیشتر تأکید بر
شان دادن جلوه‌های متعدد و متنوعی از کار و وظایف ما
در پیشروی رفقای ما در کارخانه میتواند موجود باشد. مطلع نظر بود
نه اینکه بر آن باشیم تا تعمیم و تعیین در هر مرحله بطور تفکیک همان
وظایفی امروزه در پیشروی رفقای ما در این نوشته آورده‌ایم
بلکه از مطلب دور شدیم داشتیم نظرات رفیق ف.م را بیان
برای اثر در نوشته هر کسی که از همه جهت های سازمان واخورده
میشد، بیاورند شرح شاخه نظامی، حالا دیگر چنین الگوی نه
برای آن دسته از کادرهای عقب افتاده و ..... هست و نه
سازمان دارای چنین تلقی از شاخه نظامی و مسایل نظامی گری است
صحبت میکرد. رفیق ف.م توضیح و ادامه داد: شاخه نظامی
آن بخشی از پراتیک سازمانی است - تشکیلاتی است که در
مقایسه با سایر بخشها فعالیت سازمان، بدلیل ویژگیهای
کارش، بدلیل فشرده و متراکم بودن کارها در یک دوره از کار

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقهٔ کارگر
www.peykar.org

خیلی سریع صفتهای کادر از عمق به سطح کشیده میشود. طبعاً ضرورت مبارزه با آن صفتها را از طرف عناصر مسئول نظامی و سازمانی با شتاب بیشتری موجب میشود. بهمین دلیل در بین ویژگیهای عمل نظامی، این شاخه نیازمند عناصری است که با سرعت عمل و سرعت انتقال بیشتری عناصر مبارزه ایدئولوژیک با صفتها و خصلتهای منفی خویش باشند، تا بتوانند برخورد و اصلاح صفتهای خویش داشته باشند. از آنجائیکه در کادر فعالیتهای نظامی خیلی سرعت در مقایسه با سایر بخشهای فعالیت (شاخه کارگری، سیاسی، تکنیکی و .....) صفتهای عناصر، کم و کیف کارآئیها و ..... آن ها در معرض خاصی قرار میگیرد. امنیت ما مجبوریم از آغاز کار با وسواس بیشتری دست به انتخاب یک عنصر نظامی بزنیم. بعلاوه اینکه مجبوریم در بین حاسیت موجود در این شکل از آغاز کار با هر نمونه از حرکت نظیر غیرسالم ایدئولوژیک غیرمنضبط (پیش برخورد کرده خواهان) آن باشیم تا در صدد اصلاح آن صفت برآید (ولو اینکه بعد آثارات سوء این نحو عمل هم ندانسته و یا در کمین نقطه جاذب احتیاط را بیشتر گرفته بوده)

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

از این نظر دوران کار ابتدایی یک عمل نظامی در دستور کار یک واحد از تیم نظامی قرار میگیرد، این دوران میتواند جزئی از پر محتوی ترین و پربهترین دوران باشد که طی آن عناصر تیم عمل کنند و مخصوصاً مسئولین سازمان نمیتوانند کم و کیف تربیت ایدئولوژیک کادرهای خویش را بحساب آورند .....

آری ناظر بر این مجموعه ملاحظات تجربی و فکری که رفیق نسیم در حاشیه جمع بندی همین عمل و در توضیح بیشتر علل تصفیه کادرهای A و B نوشت : « در واقع توجه باین نکته هم در این تصفیه -A و B- ضروریست که چنین سازمانی پس از مدتها مجدداً دست اندرکار ایجاد هسته نظامی شده که هسته ای تربیت در حد نسبتاً مطلوب و تناسبی از سلامت ایدئولوژیک بمنظور جذب و بکارگیری تجارب نظامی در خود دارد باشد لذا این دوران مبنای کار ما را در بنیانهای استوار حقوقی و لزوم چنین افرادی بنا نماید »

۶- با توجه به مجموع ملاحظات گذشته و با توجه به سه تجربه ای

از انتشارات سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

تیم نظامی جدید که کاندیدای عملی شده بود نتیجه این شد که تیم نظامی بر وجه
مستوا سهولت طرح عملیات ضلع سلاح و انتخاب را که اراده اول -
تیم شکل گرفتن بود پیش برد. لذا با انجام طرح عملیات که انتخاب
پادشاه و منطقه شهرداری را بطور توأمان در دستور کار خویش قرار دهد
موافقت شد.

۷ - بحث دیگر در رابطه با خبرهای جدید که در مورد
زمین های خارج از محدوده - نظیر شهرداری ها - و اینکه به اهالی
این مناطق اجازه ساختمان داده اند و یا محتملاً داده خواهد شد،
پیش کشیده شد. همین طور تابع شده بود که شهرداری منطقه جهت
آسفالت خیابان ها و کوچه های این منطقه در حال احداث است
و ..... با توجه به ملاحظات صحبت پیش آمده آیا اگر
در خصوص اوضاع و احوال پادگان و شهرداری را منتشر کنیم موجب
نمی شود که رژیم بطور عکس العملی و برای اینکه راه تأثیرات سیاسی
عملی را نشان دهد تصمیمات اجرایی و یا اصطلاح تبلیغی را
در مورد این اهالی پیاده کند؟ در خصوص صورت آیا خبر
دانستن تواند شد که بیان مضمون و محتوای آثار سازنده انقلاب
چریک و سازمان های مسلح و ..... با مضمون و محتوا آثار مبارزات
توده ای که توده ها - و در این بطور اخص توده ای شیعیان اند -

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

تفاوتی موجود است؟ آیا روش باشد و اثر علمی الغاء خشونت آمیز و تبعیض بطور اپورتونیستی انتظر در اذهان و اعمال توده ها کوچکترین چرخشی جهت از مبارزات و منافع توده ها در واقع در کارشان اخلال میکند و حتی نمی گذارند تا توده ها نتایج ملموس و عملی جهت از مبارزات توده ای بدست آورند؟ و آیا سئوالات بالا درست و درس تاملی در جهت شرکت در مطرح ساخت، بنا به چه دلایل سیاسی - استراتژیک این عمل انجام میشود و رابطه این اقدام با منافع توده ها چه میباشد؟ بنا به چه دلایل این عمل با خط استراتژیک جنبش خواهی داود و .....؟

آنچه در این قسمت از بحثهای نشست ها از اهمیت برخوردار است موضوع مشخص در اول اینکه باید دقیقاً واحد تحلیل سیاسی - استراتژیک مربوط به عمل را در کنار سایر اقدامات تدارکاتی، تبلیغاتی، مانور، بحث انتقادی، مطالعه تجارب گذشته و ..... به پیش برد. دوم اینکه با توجه به ویژگی های هدف نظامی باید در جریان آخرین تحولات مربوط به منطقه هم در آنجا و هست بعملیات از نظر باشیم، بمترانیم روی اطلاعات حدود را که شده حرکت کنیم.

از مجموعه اسناد نشست پیکار در راه وحدت طبقه کارگر
www.peykar.org

نمی‌توانیم تنها روی مسأله درگیری‌های آن موقع اهالی سنندج تکیه کنیم و تحولات جدید را در آن منطقه زیر نظر داشته باشیم.

قرارشد در این مورد اطلاعات جدید کسب کنیم، تا با توجه به آخرین تحولات برخورد در منطقه - منطقه سنندج نو - تا با بررسی مشخص از اوضاع اقتصادی مردم این اهالی ..... کم و کیف آمادگی و کیفیت جنبش توده‌ای زحمتکش اهالی را نسبت به اقدامات ضدردی ارتجاعی با مطرح اصلاحی رژیم (سهم‌داری، پلیس .....) مورد بررسی علمی قرار دهیم. مضمون سمت‌گیری‌های سیاسی سری عملیات اقتصادی را در دستور کار قرار گرفته که بایست در خدمت گسترش موقعیت توده‌ای جنبش باشد تا مورد تأیید قرار گیرد. بایست ~~در خدمت گسترش و تقویت~~ با انجام عملی و در انتهای پیکان، بررسی آثار سیاسی حاصله از عمل با ارتقاء جنبش از حمایت معنوی، ارتقاء آگاهی سیاسی، پیوند دادن جنبش انقلابی با مبارزات کلی کشور و توده‌ای زحمتکشان ..... ادامه یابیم.

واحد تبلیغاتی، نشست بعدی موفق به جمع‌آوری پاره‌ای

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقهٔ کارگر
www.peykar.org

اطلاعات جدید از وضعیت اجتماعی اهالی منطقه شود، این اطلاعات
نظر جنبه و تزئینی در جمع مطرح شود. حاصل اطلاعات و بررسی‌های جدید
از اوضاع اجتماعی اهالی منطقه نشان می‌دهد که در مجموع هیچ
اقدام ضد انقلابی و اصلاح طلبی اجتماعی که جنبه اثر
کوتاه مدت و مثبت باشد از جانب ارگان‌های رژیم صورت
نگرفته است و از طرفی با توجه به ماهیت غیرقابل تغییر و ضد خلقی
رژیم و با توجه به روحیه تعرضی و درجه آگاهی و تعادلی که اهالی این
منطقه از خود نشان داده‌اند و خلاصه با توجه به تمام زمینه‌های
عینی فقر و فلاکت این مردم، با توجه به تمام جلوه‌های آگاهی و
درک طبقاتی شان تا طلبانه و بدون هیچ تعصبی باید گفت:
شعله خشم و کینه طبقاتی اهالی زحمتکش سنندج از دوران
توده‌ای تحت ستم و استثمار که سال‌های از تعارضات،
فقر، سرسرزمین وطن از غرب تا شرق، از جنوب تا شمال
آفریده‌اند (رجوع شود به مقدمه بیانیه و بررسی‌های که در
زمینه منشی‌های توده‌ای ..... در آن بعمل آورده است.
همینطور با توجه به اخبار منتشره در نشریه‌های خبری

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه رزمی طبقه کارگر
www.peykar.org

و یا ارتمان کادری سازی) و یا از طرق چهار جلسه آموزش کادری و ....
که در مجموع این مدارک هر دو شش ابعاد تقاویت های توده ای، مبارزات
گوناگونی و .... طبقات و اقشار مختلف خلقی طی چند سال
اخیر شان داده شده است) پرتو یا یک یا دو اقدام، اصطلاح
زاهد و عمرانی و ضد انقلابی کردیم ..... نسبت به خصم و دشمن
طبقاتی شان فروکش نموده که با این اقدام امتحانی پادشاه و
ناخدایان شهرداری تا یک تا حدی توجه برای اهالی منطقه بکند،
جهت تحقق وظایف عمل مثبت و در زمینه گسترش مدیریت
توده ای سکه انتخاب نمایند نیز خواهد کرد.

سومین و مهم ترین نتیجه ای که از طرح بحث های پایه شده در
فوق حاصل میگردد عبارت از این که واحد تم نظامی ما در
مجموع توانست تا محتوای مفاهیم عام نظرات سیاسی - استراتژیک
مورد قبول سازمان را در قالب شرایط معین تاریخی واقعی
بدهد. اثر این درک که: "تئوری مبارزه مسلحانه و
عملی مسلحانه بیشتر مانند هر تئوری زنده و پویای دیگر و مانند هر
عملی درست انقلابی تئوری و عملی هستند که تنها در یک
محدوده ثابت بطور ساکن و ایستا و مجزا از همه چیز

www.peykar.org

و تغییراتی که در کنار او در شرف تکوین است خلاق باشند. این
نیروی عمل نه تنها خود را از سایر جریانات اجتماعی که مستقیماً تحت
تأثیر بلاواسطه مبارزه مسلحانه هستند جدا می‌داند، بلکه باید و
قدرت دارد با همهٔ آنها، با تمام زمینه‌های مختلف زندگی اجتماعی
فرصتی جامع در میان خلق رابطه‌ای خلاق و پویا برقرار نماید.
این هدف به این معنی است که استنباطات امروز از مبارزه
مسلحانه اساساً نمی‌تواند، در حد و اندازهٔ استنباطات محدود
چهار یا پنج سال پیش و حتی که اولین چریکهای مسلحانه بنیاد
نیروهای پیشتاز خلق در شهر بوجود آید منطبق باشد،
این استنباطات اکنون باید بسیار پیشرفته‌تر و پیچیده‌تر و
ناظر بر ابعاد جدیدتری از پیشرفت همه جانبه کار باشد.»

نقل از مقدمه بیانیه

انتهی درست بود تا زمانی که واحد تیم بدون هیچ تعصب و
پیشداوری بر پایهٔ شناخت مفهوم شخصی یک کار عمل
انقلابی و نظامی که دست اندرکاران بود، تقدیم تا بررسی و
پژوهش بعمل آورد که آیا رابطه‌ای میان

از شورا بنیاد مازیار بیدار راه آزادی بسوی کارگر
www.iran-archive.com

تئوری تبلیغ مسلحانه - در این عمل خاص - با تمامی زمینه های مختلف سیاسی - اجتماعی - فرهنگی جاری در میان خلق - در میان توده های زحمتکش وفقیر شهر ان نو، وجود دارد یا خیر؟ در بررسی زمینه های مزبور در فوق با جامعه ان اشارت رفت بروشن ان را در بنا، بعتبار رشد زمینه های عینی و ذهنی انقلاب، - بنا به اعتبار وجود زمینه ای کاملاً مساعد عینی و ذهنی نارضایتی در میان توده های زحمتکش شهر ان نو و بنا بر دلایل فراوان متعدد دیگر میتوان ثابت نمود: «این تئوری و عمل (تئوری تبلیغ مسلحانه و عمل انفجاری) نه تنها خود را از سایر جریانات اجتماعی که مستقیماً تحت تأثیر بلاواسطه مبارزه مسلحانه هستند جدا نمی کند، بلکه با قدرت وارد با سهم آنها، با تمام زمینه های مختلف سیاسی - اجتماعی - فرهنگی جاری در میان خلق (جاری در میان توده های زحمتکش شهر ان نو) رابطه ای خلاق و پویا برقرار نماید»

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

نقل از بند نهم دلیل پرانتز از طرف نویسنده اضافه شده است

۹- در انتهای نشست توسط رئیس تب ۲ مدافع هر یک از دقایق
تیم فـ ع (زمان عملیات) ، تک ـ سب ۲ (کارگذاری مهمات شماره
۲ طرح) و ۳۰ (راننده طرح دقو شماره ۳) مشخص شده و قرار
بر ادامه شناسایی و تکمیل آنها شد خصوصاً در مورد شهرداری
که بایست دست به شناسایی هم جانبه ای زد. در این نشست
در مورد محل کارگذاری مهمات و پاسگاه و شهرداری بحث کوتاهی
پیش آمد، در مورد شهرداری فـ ع پیشنهاد کرد که مهمات را در پنجره ای
شهرداری که به ارتفاع کم و نیم متر از کف خیابان قرار دارد کارگذاری
کنیم. این پیشنهاد در رابطه با تعداد تاثیر شناسایی های رئیس فـ ع
از محل شهرداری قرار داشت و لذا صحبت شد تا در مورد تعیین محل
کارگذاری مهمات و ..... شناسایی ها شروع و ادامه یابد، ضمناً
در مورد تعیین مسیر فرار، مسیر استقرار راننده و ..... بایست
هم زمان از کلیه ارائه ابتکارات و طرحهای نظامی باشند. لازم به
تذکر است که در این نشست تا پایه ای محظورات در کار
امکان اشتراک رئیس تب ۲ هم شرکت نماید نبود لذا قرار بر این
شد تا یکی از دقایق که نظر شما در جلسه شرکت داشت رئیس تب

آرشیو آثار دوستداران پیکار در راه آزادی طبق بارگ
www.peykar.org

و ابعاد وظایف این تیپ را هر چه روشن سازد.

من نظر به ملاحظه مشخص ممتدی اولین نشست در تدریک جدید تیم نظامی بیش از آن به پرداختن به بحثهای تاکتیکی و صرفاً نظامی باشد بحثهای درباره مسایل ایدئولوژیک، سیاسی - استراتژیک و مبارزه طبقاتی و دیکتاتوری پرولتاریا و ..... دور نبرد درحالیکه ظاهراً انتظار است تا در نشست به تیم نظامی ارگان رزم یک عمل نظامی است عمدتاً روی موارد تاکتیکی کار بحث شود و لاغیر! از انتقاد از نتیجه می‌گیریم که:

پیروزیها و شکست های مرحله‌ای حاصله از هر عمل نظامی بیش از آنکه در گرو تفکرات و روحیات نظامی گری ما باشد در گرو تفکرات ایدئولوژیک - سیاسی - استراتژیک و کم و کیف خصال مبارزاتی ما بمفهوم وسیع کلمه است. از انتقاد آمرانه به تجربه انقلابیون فلسطین

www.peykar.org

« سهم شناسایی در هر عملی پیروزمند تقریباً ۹۰٪ است* و ده درصد آن به سایر کارآئی‌های تیم برمیگشت میدهد». بنا به تجربه تیم ما در شرایط خاص میهنی ایران :

تقدم یا تأخر قرار دادن مبارزه طبقاتی و ایدئولوژیک - در درون سازمان پیشتاز پرولتاریا - بر روحیه تطامی گری، اینست رمز پیروزیها و شکست های تطامی-سیاسی در یک سازمان چریک شهری.

* * *

---

* - ف - م : البته من با این هستم که فلسطینی ها گفته اند ۵۰٪ درصد و بهرحال اگر کمتر نیز که ماهیت انقلاب فلسطینی (بخصوص) صفت های مربوط به رهبری آنها بیشتر روشن شده است، این استنباط آنها نیز میتواند (در این نقطه) معنای خاصی برای ما در داشته باشد.

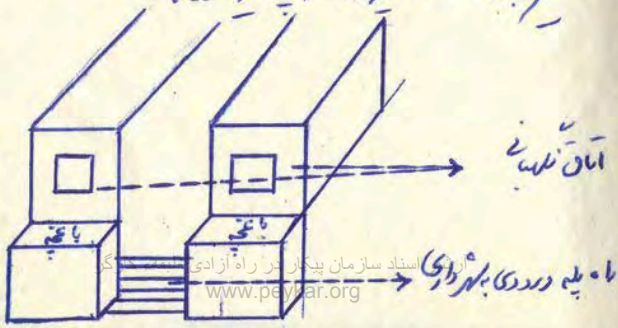
نوشیو استاد سازمان پیکار در راه آزادی طبقهء کارگر
www.peykar.org

تیم عملیاتی و تطلای جدید از فردای اولین نشستی که با زمین خدم داشتند
دست از کار شناسائیهای جدید میشوند. در این مرحله نقش ابتدائی
شناسایی تیم را تعیین محل کارگذاری بمب در شهرداری تشکیل میداد و
تقریباً تمام عملیات شناسائیهای قبلی محل کارگذاری بمب در پاسگاه
مشخص شده بود. زمین در ۳۰ متر از در جلو قرار گرفتن اولین
نسبت بکارها جهت شناسائی میزوار اقدام می نماید و کنکم
در این ترجمه بنون و پاره ای از خوش خیالیها در شناسائی میزوار
جهت یک بمب بطور پیاده در شهر حرکت مینماید - میزوار را

بطور پیاده مورد شناسائی قرار میدهد! - ضمناً شناسائی
مقداری از تعیین محل کارگذاری بمب در ساختمان شهرداری بعمل
میآورد. زمین ف - ع و ک - ب ۲۰ نیز جهت شناسائی
محل کارگذاری بمب و تعیین میزوار بمحل میروند. اولین نشست
سه تری در قرار متفقه و زمان در جلو ابتدا جهت دیگر قرار
میگیرد. در خلال بحث ها روشن میشود که زمین در ۳۰ متر
یک بمب در شهر و بطور پیاده جهت تعیین میزوار حرکت

(بنیاد فرهنگی پیکار برای آزادی و عدالت اجتماعی)
www.peykar.org

کرده است (از خیابان صدر تا اصلی) و این سه تعجب لورنیق
دیگر را برمی‌انگیزد و بخشهایی در این باره میشود (رنیق ر ۲۰)،
خوشحالی در شهر حرکت کرده و ..... در مورد محل کارگذاری،
پیشنهادات جدیدی میشود بخصوص این که در باغچه جیب در
ورودی شهرداری و مشرف به اتاق نگهبانی و .... جیب را
کارگذاری کنیم. در این مورد طبعاً کارگذاری جیب از نظر تابلوگیری
ضیع ساده‌تر از سایر حالات تامین میشود بی که اما ساده‌ای
که مهم بود، از این قرار بود که آیا در اتاق همجوار با باغچه، امور
و نگهبانی نمی‌خواهد یا خیر؟ چه باغچه مادری بخواهد طبعاً کارگذاری
جیب در باغچه نمی‌تواند خسارت جانی ببار آورد. قرار شد
در این باره تحقیقاتی ادامه پیدا کند.



آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی ایران
www.peykar.org

در خلال شب‌نشینی‌های بعدی مشخص میشود که در آن اتاق‌ها باید از ساعت ۹ شب به بعد باشند. انبرد بر سیم زمین ف-۲ روشن میشود (زمین ف-۲ بی‌اهمیت و حساس که تعیین محل کارگذاری بمب داشت. مخصوصی در شرایطی که منهدم ایستم بمب را در کنار یک اتاق کارگذاری کنیم که مطمئن هم شبها در اتاق آدمی بسر می‌برند - خوش در شب‌نشینی شرکت کرده بود) لذا برنامه مشترک بر تقاطع بیدهد که شب‌نشینی‌ها کافی نیست. هنوز معلوم نمی‌باشد که تا پاسی از شب هم انبار باید در آن اتاقها خواهد بود یا نه؟ مشکل دیگری که در خلال شب‌نشینی‌ها روشن گردد عبارت بود از حضور محصلینی که در زیر چراغ‌های ساختمان شهرداری و فلکه تا پاسی از شب مشغول درس خواندن بودند که این مساله کارگذاری بمب را هم از جهت کشف شدن بعدی آن و هم از جهت بررسی احتمالی خسارت جانی بمب بمراتب مشکل‌تر میساخت. از طرف زمین ف-۳ پیشنهاد میشود که بمب را از طریق دریچه در بالای سردر سر شهرداری بیاندازیم که در تقاطعی معادل ۴½ متر از زمین در دست پیشنهاد

www.peykar.org

بسیار خوبی بود چرا که هم احتمال خسارت وارده را بحداقل ممکن
کاهش میداد و هم از نظر استتار عیب و کشف نشدن آن متراکم
در تماس با بافتها و ... جای بسیار مناسب می باشد و بالاخره
از جهت قدرت انفجاری و تخریب ساختمان کمتر از سایر
حالات قبلی نبود. تنها مشکل از نظر تاکتیک کار، همان
مسئله تراب دقیق عیب بود که اگر با دقت انداخته نمیشد
باید مجدداً، دوباره و سه باره آن را تراب کرده که مستلزم تماس
اشکالات بعدی میشد. وقتی تیم بعداً تصمیم میگیرد که از
میله ای بطول ۴ متر که قلابی در سرش قرار داده شده بود جهت
قرار دادن عیب در بالای سردر بب شهرداری استفاده کند. این
میله تهیه میشود و تکنیک بعداً در طی خلال بحث و مشورت
با رفیق ف-م استفاده از این تاکتیک در پی توی چشم
خوردن این میله در خیابان آنهم در آن موقع شب، رد میشود و
قرار بر همان کارگذاری عیب بصورت پرتابی میشود. با رعایت
این مسئله که رفیق ک-ب-۲ باید بالا و پائین نقطه ای
مشخص پرتاب کند این وظایف در روز مانور و تمرین

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.iran-archive.com

تیراندازی بر جلد اجرا در آمد. سال دیگر احتمال صدای بمب را
از اختن بمب در بالای سر در سب سرداری پیش بینی شده بود
آیم در این رابطه به پیشنهاد رفیق فرخ دور بمب را با ابر
بستیم تا موقع انداختن مانع سر و صدای زیاد شود در عمل هم این پیشنهاد
موفق از آب در آمد و وقتی بمب در تاب شد هیچ وجه
صدایی شنیده نشد.

طبق معمول در جلسه نشست بحث های مربوط به هدف های
سیاسی - استراتژیک عمل مورد نظر پیش کشیده شد. اما ممتدای این
بحث ها صرفنظر از آن جنبه های سازنده و مثبتش در نشست
همان جنبه هایی که قبلاً بدان اشاره کردم و طی آن مثال
دادیم جمع، در مجموع تراوش ممتدای مفاهیم و نظرات سیاسی -
استراتژیک متشکل در مقدمه بیانیه را در قالب معیت تاریخی -
سیاسی - اجتماعی - فرهنگی شرایط بر نزد. با این حال جمع
بالای نقاط ضعف و کمبودهایی در زمینه درک همه جانبه
سیاسی استراتژیک کار و مبهم و بی بیان رفقا فرخ یک بیست

www.peykar.org

بارنیق ۲۰ بحثهای در گرفت که مجموعاً به توافق نرسیدند. جان
کلام در آن قسمت از بحثهای که مورد اختلاف بود عبارت بود
از این که رفتار به جای پرداختن به بحث شخص در زمینه اهداف سیاسی -
استراتژیک عملی در پاره‌ای موارد به بحثهای متنوع دیگر آینده‌ای
از سایر استراتژیک میپرداختند - که البته تا اینجای کار نمی‌توان
اشکالی داشت - اما بعد از این که از آن بحثهای متنوع وارد
در بحث شخص مربوط به عمل میشدند و پیاده کردن آن بحثهای
کلی در مورد خاص و عینی که هر یک از طرف به جنبه‌های
از نقطه نظرهای ترجیحی و جنبه‌ای دیگر را فراموش میکرد. با این
ترتیب هر یک از طرفین بحث برای رضایت میایستاد که
نظریه درست تر بیاید و جنبه‌های مثبت نظرات مقابل را
جذب نمی‌کرد تا نظر تکمیلی برای ارائه نماید.

همزمان با پیش بردن این قضایا که رفتار مدارا توسط
مردم و دشمن مورد بررسی از خرابات پیشی - نظامی قرار گرفتند
پایگاه‌های کوچک، فرح آباد و ... مورد تهاجم قرار گرفت

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقهٔ کارگر
www.peykar.net

متعاقب موج اولین ضربات، موج دوم ضربه با همت شهامت تنی چند از رفقای ما در پایگاه های شهر قزوین بوجود درست شد.
مجموعه این ضربات ما را به آن داشت تا با توجه به اوضاع و احوال جدید چند روزی ادامه کار را بعقب بیندازیم چرا که بر حال این ضربه ها عواملی که ما مرتب حرکت بیشتر نیروهای دشمن در شهر و ..... شده تا بعد از ضربه، ضربه ای دیگر را وارد سازند.
لذا ما می بایست حرکتمان را در شهر حساب شده تر شکل می دادیم مخصوصاً اینکه با دیدن شیشه های این ضربه ها به چه رابطه ای است؟ ....
بنابه مجموعه ای از این دلایل قرار میشد چند روزی کارها را متوقف کنیم و در مورد رفتن به تیراندازی ها بیشتر تهیه شده، بوجود آورد میشد تمرین تیراندازی بکنیم و بعد میتوانیم برای تمرین رانندگی و تعیین مسیر فرار از پایگاه استفاده کنیم - اشکال ما در بقای نامناسبات و در رابطه حاکم بر تیم عملی کشیده در این شرایط حاکم که عبارت بود از اینکه مسئول مستقیم و تصمیم گیرنده قطعی و نهایی تیم معلوم نبود چه کسی میباشد؟ چرا که گذشته از این مسئله ما و مراجع اولاً در

آرشیو اسناد سازمان چریکهای فدائی خلق ایران - راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

این عملیات تحت هدایت و رهبری کلی قضیار العهده داشت و
صرفنظر از روشن بواضع ف-ع ، ک-ب ۲ و ۳ . رئیس دیگری هم
در اردبیل نشست و دومین نشست تیم عملیاتی جدید شرکت کرده بود
برای ک-ب ۲ و ۳ عمدتاً این ب که مطرح بود که لابد این رئیس
ناظر بعد از ف-ع نقش معاونت ف-ع (م ف-ع) را دارد
و بنابراین در قیاس با رئیس ف-ع از مواضع بالاتری جهت تصمیم-
گیری و ..... قرار دارد و از آنجایی که این رئیس در جلسه نشست و
مصادف با ضربات وارده بر نیروهای فدائی نفته بود که چند روزی
باید دست نگه داشت و از طرفی سؤالات مربوط به بحث های
استراتژیک هم علی را همین رئیس داده بود ، این بود که در آن
اوضاع و احوال معلوم نبود که بالاخره به تصمیم چه کسی باید عمل کرد ؟
و جمع تصمیم گیرنده چه کسانی میباشند ؟ بهمین دلیل وقتی ف-ع به
ک-ب ۲۰ ، شیخ را تحویل میدهد تا برای فردای آن روز جهت
تمرین راننده و تعیین مسیر فرار مورد استفاده قرار گیرد و همچنین
تیراندازی را برای فردا مستقر شده اعلام میکند رئیس ک-ب ۲۰

www.peykar.org

می پرسد تو آن زمین (که بطور نقشه ساخت فرمانده داده است)
چیست؟ مثلاً نقطه که فلان شناسایی و ..... را متوقف کنم.
ف-ج هم که خودش نمیداند این زمین دارای چه عوارضی در عمق است
مطرح میکند که زمین ف-م گفته است که میتوانید جلو را بگیرید
و شناسایی را متوقف کنید و تنها تیراندازی که در خارج
شهر خواهد بود متوقف است و نظر مهم همین است. با این ترتیب
در مرحله اول که موضع آن زمین بهر حال متوقف میشود، زمین ک-ب-۲۰
با طرف ج و ف-م موافقت میکند و در تماس با ر-۳۰ طرف ج
را متوقف مینماید. در این رابطه مقداری بحث بین ک-ب-۲۰ و ر-۳۰
در مورد کم و کیف تصمیم گیری جدید که دلالت بر ادامه شناسایی
برخلاف تصمیم قبلی داشت در می گیرد که نهایتاً به قبول اکراه
آمر ر-۳۰ در زمین به شناسایی و ..... بخرج میدهد. و بعد
که از زمین ر-۳۰ بنا به اعتبار صفوی و برخورد انفعالی
و غیر فعالی که با این مسئولیت مینماید از زمین به شناسایی
بهانه های مختلف و بهانه اینکه وقت کم آوردم * طفره میرود

*←

www.peykar.org

در صورتیکه از ساعت ۸½ صبح تا ۴ بعد از ظهر، شنبه در اختیار او بگذارند - !

در نشست انتقادی بزنین ر.۴۰ در مورد برخورد فعال نگذاشتن انتقاد میشود که مجموعاً به توان نمیرسیم متقابلاً از طرف زنین ف.ع و ر.۴۰ به ک.ب.۲۰ انتقاد میشود که غزه هیچ از ی نقطه‌گاری در او دیده میشود که ب.۲۰ آنها را رد میکند و توضیح میدهد قضیه هیچ وجه صحت نیست، مجموعاً نشست انتقادی بالا نکشید و نمیتوانیم در لهستان به توان برسیم. بعد از چند روزی با حضور ف.۲ کلاس تشکیل میشود و بحثهای انتقادی در صدر وظایف در دستور کار کلاس بحث بیان میآید. در این بحثها زنین ر.۴۰ می‌پذیرد که برخوردش با مسائل فعال نبوده، و در زمینه شناسایی کارهای بسیار آورده است. بعلاوه در مورد تحریک در شهر و یک عده جوانان در خیابان - آنهم جهت تعیین مسیر قرار که

---

* - جالب اینکه زنین ر.۴۰ در دلایل کمبود وقت داشتن مطلع شنود که جداسی برای خودم درست نکرده بودم و نمی‌دانم مشغول آن شدم! و دیگر باید بیرسم به پلیسهای سلامت بدهند و بهتر دیگر وقت نکنم!

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

بیشه بنگ ماشین ساده آن را می کوبد - سنجد برنج با خوشحالی با این
سرایت و شرایط بلیس و ..... برخورد کرده است. رفیق
ر.۳ ابتدا دست تمایلات ایدئولوژیک نیز در این نیست،
و کسی بعداً با ترضیه بیشتر رفیق ف-۳ و ارائه مکرر آن خصال
این رفیق فرموده شان بیهده اعتقاد کاملاً وارد است رفیق
ر.۳ می نویسد: ضمناً با توجه به ابعاد اشتباهات کار رفیق ر.۳
با توجه به همان نمونه اشتباهات خوش خیالانه و ..... از طرف
رفیق ف-۳ به رفیق ر.۳ اخطار شد تا من بعد با هوشیاری و تحرک
بیشتری با وظایف و مسئولیت های کار نظامی و تشکیلاتی برخورد
نماید در غیر اینصورت، در صورت تکرار چنین اشتباهات در
بعد آتی کار در موضع تصفیه شان قرار خواهد گرفت. رفیق ر.۳
در همین رابطه، به رفیق ک.ب.۲ انتقاد دارد که چرا
رفیق ک.ب.۲ در برخورد با او و توجیه کوشش برخورد مسئولانه ای
نموده؟ آیا این که بعداً در صورت هر نوع اشتباهی در کار مورد

○ - ف-۳ = رفیق این سیل زیر مورد بررسی قرار گیرد.

ارشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

انتقاد واقع شود مراسی بدل داشته است؟ در غیر اینصورت نمیتوانست
از موضع تاطع تی بابن (ر ۳۰) برخورد کرده تا نفهم کند که باید جهت
شناسایی و ..... هنا بردم. متعاقب طرح این انتقادات از
جانب رئیس ر ۳۰ رئیس ک.ب ۲۰ نگذر فرود و. نمونه ای
مشابه از آنچه که این رئیس مطرح میکند، مدتی قبل در پراتیک دیگری
رخ داده بود که در کنار این نمونه میتوانست دال بر جریانی در وجود او
باشد ۱۱، چه ابعادی؟ سئوال بود که رئیس ک.ب ۲۰ نمیتوانست
برای خودش روشن سازد، بعد از مدتی تماس رئیس ک.ب ۲۰ در موضع
انتقاد بخود، ابتدا آن نمونه ها را در اندیشه داشت در وجه مطرح
کرد و توضیح داد که: "اینهم میتواند نمونه ای دیگر از آنچه که رئیس
ر ۳۰ مطرح کرده باشد.. با این حال این انتقاد رئیس ر ۳۰ را
نمیتوانم بعنوان یک جریان با سابقیت در وجود خود ببینم چرا
که مجموعاً با مسئولیت های سازمانی برخوردهایم مسئولانه بهت
از این انتقاد در آن مدارک که رئیس ر ۳۰ مطرح میکند نمیتوانم

---

* - با این معنی که ترس بود داشته و انتقاد بعدی آن بخواهم یک مسئولیتی

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کار

وارد باشد اگرچه در مورد ی افراد پیش آمده ** یک نمونه در خدمات
پیش نشان میدهد که آیا ادامات در اشکال پیچیده از مسئولیت
بیماری پیش آید ممکنست در تشخیص شرایط و وظایف بکار رفته
دهان بر خوردی پیش آید که تو (ر ۲۰) مطرح کرده ای " اگرچه در آن
شرایط پیش از این فرصت نشد تا رئیس ک.ب ۲ ابعاد صحت
مربوط با این سیرشه برخوردش را - ولو در یک نمونه - تعرض ریشه
این ضعف را بیابد و یکی از یک دست اندر کار تدوین این
نوشته میباشیم . با گذشت زمان بهتر میتوانیم درباره ریشه های ایدئولوژیک

← بالعهده نگیرم .

** - مورد پیش آمده عبارت بود از اینکه بعد از صدارت و
تبادل نظری بین رئیس ک.ب ۲ و رئیس ر ۲۰ مبنی بر ادامه شناسائی
در اوضاع بلا تکلیف جبهه و همچنین واقعه ای در شهر با تصرف یا بدون
تصرف کدام جهت بیش آمد رئیس ک.ب ۲ بعد از اینکه نظر و
تجربه خود را در این کار ارائه داد مبنی بر اینکه به شناسائی ادامه دهیم و
صحت و مورد را شده ای اگر افسر رابطه ی تصرف خود است تصرف را
داده ایم و [illegible] در راستای تبادل نظر و صدارت به رئیس ر ۲۰ گفت
تصمیم گیری نهایی کار با خود شما باشد !

www.neykar.org

۴) یک یا دو نمونه برخورد قضاوت کنید. آیا مختاری یا یک یا دو نمونه برخورد در زمین ک.ب.۲ چیزی جز (سومین شکل) ظهور پیراسیم در زمین بوده است؟

"هر کاری که به شخص خود مربوط نباشد، بدست پیامدها سپردن، در صورت وقوف کامل به نادرستی مطلبی از اظهار نظر درباره آن تا حد ممکن خودداری کردن، رندانه در صدد حفظ و نگهداری خود برآمدن و فقط شخص خود را از ارتکاب به اشتباه مصون نگاه داشتن - اینست سومین شکل ظهور پیراسیم"

مادر ته دون

زمین ک.ب.۲ بار دیگر سنگ محک کاری از جانب دو زمین دیگر درباره او مطرح شده که به پیش کشید و توضیح داد که چگونه چیزی را در حوزه قبول ندارد و نمونه های که رفقا ع و ر۳۰ در این رابطه طرح کرده اند هیچ وجه ارتباطی با محک کاری ندارد. این نمونه ها تنها نوعی روحیه و احساس آنها را در هر دو تمیز انجام دادن کارها و اینکه بجهت و بدلیل سهل انگاری، بعث استبدادی در انجام وظایف نشویم نمایش میگذارد. زمین ف.۳ توضیح داد که وقتی تا داشتن

www.peykar.org

دو حیات که در خلال آن فرد سعی داشته باشد با تمامی دقت و مواظبت در امور، بی جهت اشتباهی نکند نقطه مثبت بی سبب نیاید.

سپس کسب ۲۰ انتقاداتی را که حاکی اند دست به رنیق ف.م و ف.ع وارد می کند و اینکه به تأخیر انداختن جلسه در نشست ها با توافق فرامانسوره و ف.ع علامه ۵ کار اشتباهی بوده است چرا که این تأخیرها و به عقب انداختن ها عمداً در این رابطه بوده که نتوانسته ایم محل کارنداری عیب را با توجه بجمیع ملاحظات کار شخصی سازیم در صورتیکه ضرورت نشست با فرامانسوره باید برای تعیین حتماً محل کارنداری را هم تعیین کنیم، بعداً رنیق ف.م بیاید چرا که ضرورت نشست را مجموعه ای از عوامل تشکیل میدهد که هم مسئله تعیین محل کارنداری است و در این رابطه رنیق ف.ع این انتقاد وارد است که با مسئله آمدن رنیق ف.م و تمدید تردد او در سرکار بطور عاطفی برخورد کرده، مضافاً باینکه دیالکتیک قضایا را در مورد اینکه چه مجموعه عواملی ضرورت نشست با فرامانسوره را تعیین میکند مورد رعایت قرار نداده بیک نوع یکجانبه نگری افتاده و تنها عامل تعیین نشدن محل کارنداری را در او ترک و تعدیل دانسته است."

بازنشر آرشیو اسناد کار و کارگر طبقه کارگر
www.peykar.org

اگرچه فرصتی نشد تا فصل نظراتی را در قبال این انتقادات به عمد و یکنم
توضیحات رفیق ف. م هسته انتقادی رفیق ک. ب. م را خدشه
دار میکند فرا دیگر پرداختن به شاخ و برگهای انتقادی از حتی
انتقاد به مقاله. رفیق ف. م انطور توضیح داده: "من بیشتر منظر
پیش مبنی بحثهای انتقادی کجا را نمیبینم شما زمانی در جریان کودتا خصوصاً
را بالاهم بحث ها تبدیل بالاهم کشیده شده. بحث و لذا لازم
بود تا آن بحث ها را به نقطه ای کیفی برسانید، مهم آموزش
شما در این عمل عبارت از آنست را: به چه کفایه در زمینه
حل تضادها در درون تان برسید و اینکه بتدریج بتوانید چه تان روی پای
چه تان قدرت حل مشکلات و موانع کار را پیدا کنید آخرین
(ف. م) در بحثهای انتقادی جاری میان شما در جلسات قبلی
شرکت میکرد چپ این بحثها در طی آن واقعیتی که داشت
- را بیخ پیدا کرد و به تلاطم و عدم وحدت نظر و ..... کشید - بیخ
پیدایش نمود و ابعاد فکری و ایدئولوژیک نظرات رفقا، و .....
شناخته نمی گردید و لذا ورود من در آن جلسه مقدماتی تنها به
سببی شدن موارد اختلاف میانجامید و با عدم وصول

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

تضادها حل میشه - ریشه حل همه‌ی تضادها !-

بررسی تضادهای درونی سرمایه‌داری نداشته باشه، رفقا با ملاحظت دلهره‌ای از اشتباهات و خطاهای احتمالی درسگیری شدند! و ..... !

و ابعاد نقاط قوت و ضعف تیم و افراد در پروژه کتمان باقی بماند و با الفوره نه تنها با روحیه آنگاهی کارها به مسئولین بالاتر و .....

بازده نشه بلکه سرعت زمینه‌های مناسبی برای ریشه‌ای روحیات غیرتشکیلاتی و غیرخوبی فراهم شکوهد.* پس در جلسه رابطه زنیق ف.م بحثهایی درباره اهمیت ضرورت جانشین‌سازی، بازسازی کادرها و ..... کرده و اشاره نمود که امروزه حتی ضرورت است تا در سطوح تردنی (مرکزیت سازمان) این مسأله ترجمه نموده آن را تحقق بخشید.

در مورد بحث‌های سیاسی - استراتژیک عمومی و آن عدم توافقی که بین جمع جریان داشت - عدم توافق نظر بین رفقا ک.ب.ا و ف.ع با زنیق ر.م - زنیق ف.م پس از شنیدن تردش کار بحثها انتظار توضیح داد که هر یک از طرف بحث نظراتی ارائه داده است که دارای هسته‌های درستی است و جایی از متن‌ها را مورد ملاحظه قرار داده است اما نقطه نظر

* : نقل بمعنی.

www.peykar.org

کامل مجزا از نقطه نظرات و جوانب درست نقطه نظرات طرفین
صحبت است سپس توضیح دادم: "اما شما نتوانستید در لحظه‌ای که از
نظرات و مواضع درست خود دفاع میکنید خود را جای رفیق تعلیل
و نظرات مطرح نظر او بگذارید و جنبه‌های درست طرف بحث
را هم ملحوظ نظر داشته باشید، چه اثر انگیز را کرده بودید. حال
فرق نمی‌کند هر کس این کار را میکرد. تا در بحث تمیز ترین و هم
جانبه‌ترین نظرات را ارائه نماید.

این بود خلاصه‌ای از بحثهای مربوط به آن نشست که باردیگر صحت
این ادعا را "بیایید پیش درآمد و پیشاپیش هر
عمل نظامی و در پروسه انجام وظایف نظامی
مبارزه بی امان و مداوم ایدئولوژیک و طبقاتی
را تقدم بخشیده پیش برد." ثابت کرد و عملاً
در پایگاه نظامی که وظیفه شخصی انجام عملی را در پیش روی داشت
شاهد بودیم که بیش از هشتاد درصد وقت کلاسی نظامی
در حضور فرم صرف بحثهای ایدئولوژیک - تئوریک و انتقادی
میشد در حالیکه وظیفه مستقیم نظامی ما آنچه که فی نفسه

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

بیابیت در دستور کار قرار دهیم، انجام در عمل نظامی و انقلابی
بود. از این قرار در شرایطی که تنها بیست درصد از وقت کلاس
تیم را صرف بحثهای تاکتیکی عملی نمودیم و هشتاد درصد آن را صرف
بحثهای تئوریک - ایدئولوژیک، حال باید پرسید سهم هر یک
از این عوامل (بحثهای ایدئولوژیک و بحثهای تاکتیکی و صرفاً نظامی
کار) در پیروزی طرح ریزی نظامی، انقلاب پاشاه و سازمان
سندیکای چقدر بوده است؟ تجربه عینی تیم عملیاتی به وضوح نشان
داد که سهم بکارگیری تاکتیک های درست نظامی در پیروزی اینده عمل
بیش از چهل بیست درصد نبوده است و قریب هشتاد درصد
پیروزی در گرو مبارزات ایدئولوژیک، هدایت و رهبری
صحیح تیم نظامی از جانب دستگاه بوده است.

* * *

از فردای نشست با دیگر شاخه های خود و تدارکات کار
را ادامه دادیم تا اینکه پس از تدارکات لازم و انجام عمل مانور،
ساختن بمب ها و تنظیم برنامه های مربوطه و ... شب عمل

www.peykar.org

فرا رسید. رئیس نوبت ۳ شب عملی ۲ ساعتی، با بطور جسته و گریخته به
بحث نشست و کارها را کنترل نمود، مقداری هم در زمینه مستی مدارها
تک و دراتها یاد کرد. هدف رئیس از شرکت در جمع عبارت بود
از این که مطالعه و مورد بررسی قرار دهد (البته از طریق و در خود
کاملاً عینی و مشخص) که تیم در چه وضعیتی بسر میبرد؟ تا چنانچه جنبه‌های
از عجله کاری، عدم زده‌گی، فقدان آمادگی، ابهام در کارها و ...
در کار دیده میشود انجام عملی را به تأخیر بیاندازد. بکلیه رفقا آمادگی
کوتیم را برای عمل اعلام کند و توضیح داد که هر موردی از عجله کاری
عدم رعایت ضوابط کار و ..... دیده نمیشود* مانع نظر محکم
کردن قرارهای تماس بعدی، احتمال تخلیه خانه، ..... صورت
گرفته که وقت مشغول شدن عیب‌ها و تنظیم ساعت مربوطه بود،
میزان عیب‌ها در هر یک از ساعتی (در کل) ۳ و ۲½ کیلو انتخاب
شده بود. ساعت ۱۲½ شب کلیه مدارها بسته شد، سلاح‌ها

---

* - بعداً خواهیم دید که این اندیشه با رفقا درست نبوده و ضوابط
کار را تماماً مورد توجه قرار داده بود. منجمله چک کردن جداب
عمل.

www.peykar.org

مورد استفاده قرار گرفت و..... در این موقع به پیشنهاد یکی از رفقا
که آنشب به پاسگاه آمده بود تا در صورت ضربات احتمالی
به تیم، بعنوان نیروی کمکی و پشتیبانی باشد - قرار شد یک دوره
به صحنه عملی و کم و کیف کار را چک کنیم. شروع کردیم به چک
کردن نحوه اقدام، در خلال بحث‌ها مشاهده کردیم که اختلاف نظر
ناچیزی بین رفقا فرع در ۲۰ ~~[illegible]~~ با زمین کب ب ۲۰
در زمینه نحوه اجرای عمل و..... وجود دارد که تا این نقطه -
تا این موقع سب - روشن نشده بود! عقیده هم این بود که
ما حتی یکبار هم که شده جزئیات مربوط به عمل - مربوط به
ورود به صحنه - و تا انتهای کار و برخورد دار مورد بررسی قرار
نداده بودیم و فکر میکردیم که این مساله توضیح واضحات است!
- و بهمین دلیل هم فکر ~~[illegible]~~ و ایده‌ای که نداشته! - در
صورتیکه آن موقع سب تازه متوجه شدیم که بعد از بدست گیری کار
مشترک روی یک طرح منظمی در جمع سه نیروی دو درک
کاملاً متضاد همدیگر نسبت به چگونگی نحوه عمل، تعداد عمل

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

و ..... وجود دارد! به بیان دیگر باهم جمع نه تری
نظر یکپارچه ای به جواب قضایا را نمی دهد. دو تو از نقطه
یک وجه و از نقطه دیگر وجه دیگر را میدهد! اما این دو وجه و دو
دیدگاه چه کنند؟
این دو دیدگاه و دو وجه در تثلیث به قضایا رعایت اصول
و آنچه ما در انجام این عمل اصلی گرفته بودیم با رعایت و حل
مسئله تاکتیکها. باین معنی که اصل برای ما در انجام این
عملیات با توجه به جمیع ملاحظات استراتژیکی کار و مضمون
شخصی سیاسی که ما با انجام این عملیات تبلیغ میکردیم عبارت بود
از انجام توطئه علیه اقتصادی پادشاه و لهراسبی * یعنی تا
آنجا مقدورات تاکتیکی و امکان ..... سعی در انجام توطئه
علیه داریم و اگر بالاخره موفق به آن نشدیم این دیگر
"خیر" مسئله است، با این حال ما در کار در همین "خیر" صاحب
اختیاریم و لذا اگر قرار بر انجام یکی از آنها باشد، هدف اقتصادی

* - رفیق خسرو در مصاحبه مورخ ... آشکار تبلیغی عملیات قطعی

www.peykar.org

پاشگاه را در ساختمان شهرداری ترجیح میدهیم **.

** - در شرایطی که عمل بصورت زیان صورت گیرد اطلاع و نظر حاکی میکند که ذیلاً آن نظرات را (نقل بمعنی) میآوریم :

در جمع بحثی پیش آمد مبنی بر اینکه با توجه به بار و مضمون سیاسی بالاتر عمل انتخابی پاشگاه نسبت به شهرداری، اگر هم نتوانستیم که عمل را تماماً انجام دهیم بهمان انتخاب پاشگاه بسنده می کنیم. نهایت قضیه اینست که کمی بار تبلیغی و اثرگذاری سیاسی عمل کمتر خواهد شد و مثلاً اگر انجام زیان انتخابی ۱۰۰ واحد تأثیر تبلیغی و سیاسی در جای بگذارد، انجام یکی و در اینجا انجام انتخاب پاشگاه قریب ۷۰ واحد را بخود اختصاص خواهد داد، بنابراین با انجام ندادن عمل انتخابی شهرداری، نوقشی و دست بالا ۳۰ واحد از اثر تبلیغی و سیاسی عمل کاسته خواهد شد. در اینجا رفیق ف-م توضیح دادم :

" در واقع باید قضیه را اینطور دید اگر ما بتوانیم در کنار انتخاب پاشگاه، ساختمان شهرداری را هم متحرک کنیم و یا بالعکس، در چنین حالتی از تلفیق دو عمل - البته با توجه به و اثرگذاری دو عمل تبلیغی در اینجا دو عمل تبلیغی پاشگاه و شهرداری دو برکدام بطور عام و خاص و متمداً در مرکز مبارزات مردم این منطقه

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقهٔ کارگر
www.peykar.org

ناظر بر چنین درک، در تاکتیک کارگذاری عبب ها با یه طوری
عمل کنه که استدا عیب پاشاه را کارگذاری کنیم و بعد

← ** - زنقا از لحاظ سیاسی - استراتژیک بررسی کنند که
چرا هدف انفجاری پاشاه بر هدف انفجاری شهرداری ارجح است؟

← - شرکت داشته اند، متحداً در تخریب خانه های آنها
شرکت داشته اند، متحداً در رشوه گرفتن و ..... شرکت
داشتند و ..... محتوای تبلیغی و اثرگذاری سیاسی هر یک از
کار عملی بطور جداجدا - در ارتباط با هم - برای بیشتر از
حالتی است که مثلاً یک عمل انفجاری - انفجار پاشاه یا
شهرداری انجام دهیم. مثلاً همان تبلیغی را که شما بطور تشبیهی
جهت درک مسأله عنوان نمودید در نظر بگیرید در ضمن همان
مثال اگر ما بتوانیم در کنار انفجار پاشاه، شهرداری را هم
منفجر کنیم فی الواقع در بعد تبلیغی کیفیت عمل و ارزش تبلیغی-
سیاسی کار را اختصاص میدهند به ایجاد تنها این کار عمل
در مجموع بطور مثال ۲۰۰ واحد بار تبلیغی - سیاسی را بخود
اختصاص میدهند به تعبیر دیگر اثر عمل انفجاری پاشاه
به تنهایی ۷۰ واحد بار تبلیغی و اثرگذاری سیاسی را بخود
اختصاص خواهد داد و ۲۰۰ واحد مورد نظر ما

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقهٔ کارگر
www.peykar.org

سراغ کارگذاری عیب ساختمان شهرداری برویم. با این حال این به معنی نیست که ما بدون در نظر گرفتن مشکلات و دانش که در سر راه کارگذاری عیب در شهرداری بوجود است و بدون اقدامات آگاهانه و دقیق "نقشه" ای که تنها از این مراغ را از جلو پای ما بردارد مجاز باشیم که بدون سراغ پاسگاه رفته عیب آنجا را کارگذاری کنیم. هرگز چنین انتخاب تاکتیکی عاقلانه نمی باشد. هرگز چنین اقدامی بمعنای برخورد آگاهانه با مراغ کار نیست.

← کانکه وقتی انقلاب شهرداری در کنار انقلاب پاسگاه قرار میگیرد این به نه ۲۰ واحد یکه ۶۰ واحد با تبلیغی و اثرگذاری بیش را نخواهد اختصاص خواهد داد."

بدین ترتیب رفیق فدائی به واحد تیمی ما آموخت که چگونه در بررسی محتوای تبلیغی و آثار سیاسی یک عمل نظامی میبایست بر ملاحظات همه جانبه ای از تحلیل شرایط سیاسی - استراتژیک - اجتماعی و بالاخره روانی جامعه و جنبش انقلابی ایران تکیه کرد.

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقهء کارگر
www.peykar.org

ما می بایست بعد از اینکه با طرح ریزی "نقشه" و بطور آگاهانه
از جهت برطرف ساختن موانع موجود در سر کار "کارگذاری
بهینه" اقدام نمودیم. آنوقت در قدم اول عیب پاشنه را
کار گذاریم و در قدم بعدی جهت کارگذاری عیب سرپوش دار دست
بکار شویم. اینجا هستند آن مجموعه از ملاحظات "اصولی" و
"تاکتیکی" کار ما در عمل اقتصادی گردیده اند در کارش
کنیم. رعایت خلاق و بدیع این ملاحظات بدین معنی که ما
ضمن رعایت موفقیت آنها اصول، رعایت تاکتیک ها
هم در چهارچوب قوانین، ادبی و یعنی بمعنی ترجمه لازمه را مندرج داشته ایم.
اما ما در آن شب چه کردیم و چه گفتیم؟ این دیگر حقیقت
تأسف انگیزی که! در شب ک.ب ۲۰ با دیدن جوانب
تاکتیکی کار و ضرورت رعایت آن ها در عمل آنهم در مجلس
نقشه ای آماده و جهت دار رعایت اصول را فراموش
میکرد!! در ساعت ۹ و ۳۰ با دیدن جوانب اصول کار
و ضرورت رعایت آنها در عمل آنهم در مجلس نقشه از پیش

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

معنی شد رعایت تاکتیک را در پروسه یک جریان آقا هاد با

نقشه از قلم می انداختند !!

رفیق ک ب ۲۰ می گفت : " از آنجایی که تجربه روز تاکتیک ها کار از قبل طبق یک نقشه آقا هاد و معین به بحث نشسته ایم، حالا باید اصول را زیر پا بگذاریم !! و به انجام طرح را برای مدت تعطیل کنیم تا در نشستی دیگر موارد اختلاف را روشن کنیم "

البته این روش مضحکانه ممکن بود. و اما رفیق ف ع و ر ۲۰ میگفتند:

" از آنجایی که اصول روش از بگذاریم تاکتیک های کار را در روندی خوبی و بدون نقشه قبلی و با روند تصمیم گیری های ضربتی حل و فصل کنیم "!!

روشن تر صحبت کنیم و بیان از این قرار که در خلال بحثی که آنشب پیرامون ورود به صحنه عملیات میان رفقا در گرفت صحبت از این شد که اگر نیتم به صحنه عملی و در قبال یک سهم داری محصلینی مشغول درس خواندن بودند و..... آنوقت چه می کنیم ؟ نظر رفیق ف ع و ر ۲۰ آن بود که در سنگر دم خانه (تعیین تاکتیک های کار در روندی خوبی و بدون نقشه

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

قبلی ، در روند تصمیم گیری های حزبی ما شب ! در روزی که
توی نمی خواهیم بعدم آماده ی عمل تیم برای عملی در آن شب و در سیل
پرداختن به جانب ۲ صبح ؟ مختلف گاه اعتراف کنیم !)
شب به عملی می کنیم !! در صورتیکه ک. ب. ۲۰ متلفت
"مردیم و عیب پاشاه را کار بگذاریم و هر بگیریم بهت
شهرداری چنانچه شوک شهرداری مانعی و کسی که همان چیز مشکل
است ، عیب را کار نگذاریم و آنرا نمی سر کار بنهیم عیب را
کار بگذاریم" !! (عجیب ! جل الخالق ! چه کشف حیرت
انگیزی از جانب رفیق ک. ب. ۲۰ صورت گرفته است !
خطیر است تا با قانونمندی این کشف بدیع آشنا شویم ؟!
در طبق قانونمندی این کشف باید "اصول" را بخاطر انتخاب
راه حل ساده مشکلات زیر پا بگذاریم ! اصول فروشی کنیم و در
اصول تبعیت انتخاب راه حل ساده مشکلات به سازشی دست زنیم !*

---

* - آدمی بیاد تا ۳ تا کسی خطاب به مردان خوب یافته که
در خلال آن نوشته بود : " اگر واقعاً محبت شان را لازم میدانید
پس بخاطر به آوردن مقصد عملی جنبش قرارداد هایی به بندید
←

www.peykar.org

صحبت توجه داریم که چگونه رفیق ک.ب.۲۰ بجز خوش را در زمینه ارائه هر گونه خلاق و پر از سعه "چیز" با سرفرود آوردن در قبال هر نوع سازشی در اصول و بخاطر تکیه زدن بر ساده ترین راه حل ها بهانه می سازد !!) رفقا ف.ع و ر.۳۰ میگفتند: "قرار بر اینست که ما برای عملی را انجام دهیم - تکیه بر اصول - و آنگاه که عمیدرشدیم، تنها بیک عمل اکتفا نکنیم و زمانی دیگر ما شریک شهرداری موردی هستیم که دیگران کار نداشتن عیب مشخصی هست و بگردیم دنبال دیگر همین کار را می کنیم ** تا آن بشی

** - در خلال همین نوشته بعداً رفقا ملاحظه خواهند کرد که ما شهرداری دیگر همین کار را کرد ! یعنی بهیچ وجه انتظار عملی نشد که بجز دیدن مانعی در حول و حوش شهرداری عمید و به برگشت به پایگاه باشیم بلکه راه حلهای ابتکاری وجود داشت که باید در جستجوش می بودیم.

← - و بر سبیل فروشی ما روا نداریم "گذشتهای" تئوریک نکنید. در اینجا باید خطاب به رفیق ک.ب.۲۰ بنویسیم: اگر واقعاً رعایت اصول را لازم دیده ای، پس بخاطر فرود آوردن مضامین مشخص تبلیغی - سیاسی حاصل از رعایت اصول، بخاطر سقوط کردن در دامن "جبری گری" و سبحتیا "پسیمیسم موردی"، می بایست ماهیت

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر www.peykar.org

تا ~~[illegible]~~ که در نزدیک شهرداری با مانعی مواجه نشویم آنوقت میرویم مقدمتاً عیب پاسگاه را کار نداشته پس بسوی شهرداری برمیگردیم حالا اگر دیدیم نزدیک شهرداری مانعی بود، این مشکل حل شده و عیب را کاری نداریم.

[با این ترتیب علیرغم اینکه زنقاف ب ع و ر ۳۰ امپدانس ترانزیستور را با نحوه استدلالات ان نمایش میگذارند با این حال با نیز واقعی عبور و مشخص تاکتیک های کار، با عدم اعتراف به اینکه حلقه ضعیف طراح همان روشن بودن تاکتیک های کار در کادر یک "نقشه" و تصمیم معین شده از قبل میباشد، با اصرار در اینکه همان سبب بهم نمی شده برای این ضعیف ترین حلقه طراح چاره ای بیندیشند *

← - پیچیده عملی تطابق را نه با انتخاب راه حل ساده بلکه با انتخاب تاکتیک های با ماهیت پیچیده تحت سطوح خود تراوی

* - در اینجا شاید ذکر یک تجربه از ترل رنیش ف ـ م بی نسبت نباشد رنیش ف ـ م در رابطه با این که مدتی بود که، جهت انجام عملی صحنه عملیات میرفتیم و پیرامون بنا بر لایح موفق در انجام عملی نمیشدیم مطرح میکرد که تجاربشان میدهند که معمولاً هیچ عملی نمیشود بیست که در بار اول بطور قدرتمندی انجام گرفته باشد. بارها و بارها اتفاق ←

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

آری با پیش گذاشتن چنین جمله‌هایی از ضعف در اندیشه و عمل دست از کار تخریب چیه اصولی‌تری (بعضی‌ها اینکه طرفدار این یا آن‌اند که عمل انقلابی بکنند) خواهند!]

← - افتاده که تا پای صحنه عمل رفته‌اند و تکلیف بدیل بروز پاره‌ای ضعف‌ها و اشکالات در کار طرح تعطیل شده است. غرض از بیان تجربه زندان ف-م در اینجا بخاطر این که به رفقا ف-ع و ر-ع و در مناسب دیگری از مبانی برنامه‌ی ک-ب-م توصیه کنیم که زیاد هم در انجام عمل نظامی مجدد بخرج ندهند. یکی جانب احتیاط را بیش از انقلابی - مثلاً، یکی روحیه‌ی جمعه در انجام عمل نظامی داشتن، یکی به چشم اندازهای دورتر اندیشیدن، یکی به دقت نظر بیشتر حرف‌های طرف مقابل و مخالف را شنیدن، .....

آری اینها مجموعه خصال و منش‌هایی است که در کادر پراتیک انقلابی و ضرورت‌های منش انقلابی، باید آنها را آراسته سازیم.

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقهء کارگر
www.peykar.org

در این موقع رفیق ک.ب.۲ مطرح کرد که ما بحث درباره اینکه از نظر تاکتیک ما چه خدمتی بتوانیم - آنهم با این نحوی که شما شدیداً میخواهید برانگیزیم با تمامی زحمات و تدارکات لمنطقه عمل بروم و بمجرد اینکه مانع ثانی دیدیم به پایگاه برگشت کنیم - امکان پذیر نکنیم نکرده ایم چرا که در این چنین ضابطه و تاکتیک کاری چه حالا حالا هم - ده دقیقه - منطقه عمل بروم و آخرش هم دست خالی برگردیم (توجه به جنبه های تاکتیکی کار از جانب رفیق ک.ب.۲ و اینکه این تاکتیکها بهر حال نمی تواند قابل قبول و اجرا - بهیچ نحو - باشد ، تأسفانه این قسمت از توجه رفیق ک.ب.۲ به تاکتیکهای کار ثمره نخورد به آن قسمت عظیم قبلی توجهی به رعایت اصول ! و از این قرار نمیتوانست و امکان نداشت ما را اقناع کند) مضافاً اینکه در حضور رفیق مشورتی بحث از این بود که آیا در عمل مورد نظر تضادی بوجود آمده یا پایگاه هست و لذا باید عیب پایگاه را کار گذاشت و چه بسا در برگشت ما نفی در سرکار بنحو عیب شهرداری را هم کار گذاشت و ..... !

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

(زیر پا گذاشتن اصول بقیمت چسبیدن و دوستی برعایت
تاکتیک ها !! بقیمت انتخاب راه حل ساده تاکتیک ها !!
البته در اینجا رزمای معانی آن مقوله " دودستی به رعایت
تاکتیک ها چسبیدن " بسیار طنزآمیز است ! سپرسم رزمیس
ک.ب.۲۰ کدام تاکتیک ؟ تاکتیک انتخاب راه حل
ساده قضایا ؟! تاکتیک انتخاب راه حلی ساده جهت
برخورد با پیچیده ترین ماهیت ها ؟! ثوری کشفی بزرگ و
معجزی بعمل آمده است ! اینکه بنا به پیشنهاد و پیشنهاد
رزمیس ک.ب.۲۰ وقتی با نمی در سهرداری مواجه شویم سازش
با اصول کنیم ! اینکه مهم نیست ! مهم انتخاب تاکتیک
در راه حلی ساده است ! و بواینکه ب رزمیس بیانجامد !
باری چنین است آن رزمای معانی حکمت های تاکتیکی
و عایانه رزمیس ک.ب.۲۰ !! آیا طنزآمیز نیست ؟)
در ملان کمیسیون ها رزمیس فشرده مطرح کرد " ما نتوانیم
بطرف سهرداری رفته چنانچه کسی بما احتمال دادیم تا
نیمساعت دیگر از حول و حوش سهرداری خواهد رفت ،

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی ایران
www.peykar.org

میدیم نیمساعت دیگر برمیگردیم - البته در خلال این نیمساعت
سرتری رضا، تا آنها هم قریب ۲ بعد از نیمه شب برسه خواهیم
زد بدن داشتن یک محلی و پیش نماز و جا بشه!*

---

* با اثر در خلال این پرسه زدنها که عدتاً مورد نظر رضی همان پرسه
زدن باشیم خیلی بعد "جالب است که این آخرش هم انتظار
را کردیم!!" بالاخره روبرو شدیم و درگیری و قضایای بعدی
رخ میداد ترجیح رضی ف-ع از درگیری و..... معلوم بود
که چه میشه؟ که آیا او با مشقت: "خوب برادر عزیز!
بازی اشتنگ داره سرشکستنگ داره"! من فکر می کنم
که بهترین جواب همین بود! مضافاً اینکه در مکتب آن
دکترینی که رضی به صحنه می آورد آنشب "واجب دینی!"
دانسته بود. این تنها رضی ف-ع نبود که اشتباهی میکرد! بلکه
رضی ک-ب ۲۰ و رضی ر ۳۰ هم چندان اشتباه نکرده بودند
عقب مانده ای نبودند! و بهمین دلیل هم جرئه با تفاق و با
توافق با پلیس نامتعارف که در عین حال توام با تشنج شد!

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

در آن موقع شب نیمه‌شب پرسه زدند!

گذشتیم. از مطلب دور شدیم. صحبت از نظرات رفیق
فستا بود و اینکه می‌گفت: "..... پردیم نیمه‌شب دیگر
برگشتیم! و در صورت شدن باغ را طرف شهرداری
ابتدا پاشاه و سپس شهرداری را کارگذاری می‌کنم"
(آمیزه‌ای از اصولگری و بی‌اصولی
چه بنامیمش؟ اکلکتیسم و التقاطی
گری؟!) رفیق ک. ب. ۲۰ در حدود پانزده بار تا!! و پرسه
ما در کجا در حدود رفتیم تا تکنیک تبلاً بحث کرده‌ایم؟ در آن موقع
شب نه. کدام تمیزی در بررسی شقوق مختلفه تاکتیک‌های کار
شیوه پرسه‌زدن نیمه‌شب درست تر تاکتیک است؟
آیا این درست است تا در شرایطی که برای نیم دقیقه
ایستادن یک رفیق در فلان خیابان که قصد سوار کردنش

← ما در شب ۴ بعد با تاکتیک‌ها که کاملاً وضع ما را با
محیط تطبیق نمی‌داد و ..... به صفحه عملی وارد شویم بطوریکه
شد با آن تاکتیک‌ها نه تنها نیمه‌شب بمیت تکیه ساعتها در
منطقه شهرداری و میدان ... مخصوصین پرسه زدو ..... !

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.iran-archive.com

را داریم محلی جوری کنیم (اثر ره به محلی هست در کمی از خیابان
که طبق قرار قبلی باید زنی که ب ۲۰ و ر ۳۰ با شیخ خوشی
تلفن می زند و زنی ف ع را سوار ماشین نموده با تفاق عازم
صفحه می شد. طبق قرار قبلی تبع قرار شده بود که زنی ف ع
در آن موقع شب با پوشش مخصوص که مشغول درس خواندن زید
چراغ ..... است وقت گذرانی کند تا ماشین مخصوص برسد)
برای نیم ساعت آنهم در ترکیب سه نفری - محلی در دست نگیریم؟
خطر برای توجیه ما در منطقه محلی آنهم برای مدتی قریب
نیم ساعت نباید در اندیشه یک تاکتیک مناسب میبودم؟
(تاکتیک قرار زنی که ب ۲۰ به بعد رعایت فراموشی
اصول!) و ف ع و ر ۳۰ مطرح میگردد از این
دست که ما در تاکتیک که در این قسمت بحث نکردیم
و به این حال میتوانیم هم اکنون تصمیم بگیریم* میتوانیم باشیم

---

* - البته روشن است که تصمیمی عجولانه! تصمیمی که با روحیه "پر
حوصله گی" "صبور بودن" "تصمیم روند محصول با جوانات نشدن"
و ..... بیگانه است.

آرشیو اسناد سازمان مجاهدین در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

تاکتیک چرخ زدن نیم ساعته در خیابان تا قضیه عملی را ببینیم! -
آیا اصرار رفقا نسبت به ۳۰ سنتی بر چرخ زدن نیم ساعته و اصرار
رفیق ک. ب. ۲۰ سنتی بر پیاده رادن به تاکتیک هلوتی
اصول جزمی: "به نحوی تا قضیه را کندن! به نحوی عملی را با هر
نتایج و آثاری که در بر داشت به پایان رساندن!" معنای
دیگری هم در بر داشت؟ آیا بیش از این در شناخت ژرفای
معانی و تصمیمات رفقا نسبت به ک. ب. ۲۰ و ۳۰ پیش
رویم؟

رفیق ک. ب. ۲۰ در مقام پاسخ به رفقا مطرح کرد که در چنین
شرایطی تصمیم گیری در تاکتیک‌ها عملی نخواهد آمد (افزون
بر این نقطه نظر رفیق ک. ب. ۲۰ از پایه و اساس در تضاد
مدافع اصول مبتنی است که! والا حرف درستی بود)
چرا که از یکطرف طرح و بررسی تاکتیک‌ها نیازمند فرصت بیشتری
هست و باید با دقت بیشتری تعیین شود (تنها جلوه
درست حرف رفیق ک. ب. ۲۰) و از طرف دیگر از زمینه
درک آن نسبت به "اصول" [اینکه اجرای آن در عمل

نشر اسناد سازمان پیکار در راه آزادی و طبقه کارگر
www.peykar.org

در پرسش ایجابی اصل است یعنی اینکه اگر بیان اندیشه‌ی اقتصادی
چه باید کرد؟ ..... [دارای اختلافات نظر ناچیزی هستیم.
(نظری که ملاحظه میشود رفیق ک.ب.۲۰ در زمینه شفافیت
و روی شفاف و اینکه موارد اختلاف زیادی تیم جبهه ای کمیتی
دارد از خود رعایت نشان میداد) اما صداقت رفیق
ک.ب.۲۰ پایگاه و کیفیت آن در زمینه احتجاجات بعمل آورد
همان عدم درک رعایت اصول بود! عدم درک این مسائله
در کمیتی نهایی باید بگویم تا تضاد بین رعایت اصول با
تاکتیک‌ها و استفاده رعایت اصول و در عین حال بردن آن ها و
"نقشه" تاکتیکی - اری اگر ک.ب.۲۰ بر آن مصر بود - حل
کنیم!) . رفیق ک.ب.۲۰ اضافه میکند "حال که دارای
اختلاف نظر ناچیزی چه در زمینه رعایت تاکتیک‌ها و چه در
زمینه رعایت اصول هستیم پس اینجا همه را در آب تحلیل
کنیم تا در فرصت مناسب و ..... تصمیم بگیریم [در
شرایطی که دست اندرکار تدوین این نوشته هستیم و

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه‌ی کارگر
www.peykar.org

در روش تجارب موجه، متوجه این نقطه که این شیوه در
دنیای علم هم آن ناسلامتی نکند در پایه حرکتی اش -
- ناسلامتی در تشخیص ضرورت رعایت اصول حال بررسی
حادی عناصر و هسته های سالمی که هست که باید مورد توجه
قرار بگیرند. این البته یک ادعا است و ارائه یک نقطه
نظر است که متوجه در باره اش بحث نشست)
نکته دیگری که ب. ۲ در خلال بحثها مطرح کرد - در انتهای
بحث و در شرایطیکه دیگر بحث و انتقاد علمی در آنجا ممنوع
تابع نیست کرد - عبارت بود از اینکه رفیق ک. ب. ۲
متذکر شد: ضوابط سازمان و ضوابط تجارب انقلابی در زمینه
شیوه های چنین تضادهایی در درون، چه میباشد؟ اگر
در شرایطی که هنوز در داخل اتاق هستیم، باز هم نظرات
این فرد هست که میبایست بعنوان فرمانده طرح و با
قدرت تصمیم گیری بیشتر و ..... که دارد بر صحه اجرا
در آید و کار در حد مسطح موضع انتقادی، نظرات و

شورای هماهنگی سازمان های چپ در تبعید
www.peykar.org

فرامین فوق را باید اجرا کشد (پیشه شناخته شده و آماده مکث
حق تصادفی در دو ناحیه در مواقعی اخراج بیشتر) در این صورت
نیز با حفظ موضع انتقادی که به پیشرد کار فرمایی در این
نقطه داریم [- با توجه به وضع شرایط و دیگر عمیق بیشتر از
این بکشی داد و عملی در صورت تأخیر در حرکت برحد اجرا
در تواهد آمد - و با توجه بنکته در صورت وقوع اشتباهی
از بابت این تهمت کار - در آن به توافق نرسیدیم
واقعاً می در کارنیست پیش آید مسئول امر زنین ف ع
خواهد بود و ما بدین مسئولیتی ندارند -] آماده گی خود را جهت
انجام عملی و زنین به صحنه اعلام مینمایم.

در عین موقع زنین ف ع با انگشت گذاشتن روی
آن تهمت از نظرات زنین ک ب ۲۰ گفته بود "ما بدین
مسئولیتی را در قبال رخ دادن اشتباه مربوط با این تهمت کار
بعهده خواهد داشت" پیشنهاد "این حرف تو هم تقویه

www.peykar.org

مسئولیت بعهده تیری یعنی چه؟ و از سهل نمونه بخشهای قطع نیست؟"

[تا شفاف اینکه که دست اندرکار تدوین این نوشته هستیم،
روشن تجارب بیشتر و با اطمینان بیشتر این مطلع ساخت که رفیق
ف-ع یکی در کمک تئوریک ک.ب.۲۰ یعنی بر "تجربه
و بررسی این تئوری" شیوه های تصادفی درونی جمع - در این واقع -
چه بیان شده" یکی در مورد نظر رفیق ک.ب.۲۰ و ارائه
یک نوع نقطه نظر انتقادی بر موضع این تئوریست - البته اگر واقعاً
غلط بیان شده - تنها بیک نوع شیوه متدل در حل تضادهای
درونی جمع، تنها به شیوه خرده انتقادی کوبان میانجامد. آنهم بدون
آنکه بتواند رابطه ای ایدئولوژیک میان این نظر با انتقادات خرده
بنقطه نظرهای سیاسی - تشکیلاتی رفیق ک.ب.۲۰ - ~~اثر~~
~~نمو~~ بیابد. آری رفیق ف-ع یکی ارائه انتقادی میکند -
تشکیلاتی در رفیق ک.ب.۲۰ - اثر در این نقطه انتقادی به
او وارد میکند - گرایش به خرده گیری در انتقاد پیدا میکند و
بوضوح عدم تسلط بندی و قدرت رهبری خود را تحت عنوان
رفیق ف-ع به پیش میگذارد. رفیق ک.ب.۲۰ در مقام

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

با تبع به رئیس ف-ع برآمد میشود: «مسئولیت پذیرفتن در کادری معنی پیدا میشود» مرکزیت - دموکراتیک جمع مائی را به پیش میبرد. تکلم در اوضاع و احوال فعلی که تیم ها از تصمیم گیری و عملکرد به این مهمت کار به توافق و اقناعی رسیده است، از شرایطی که بنیم دو جنبه مرکزیت (منظور بطور و لمقدی اخص کلمه است یعنی رهبری ف-ع) و دموکراتیک (باز هم بمعنای اخص کلمه و منظور رفتای تحت فرامه ی رئیس ف-ع "ک ب ۲۰ و ربع" می باشد) در این مهمت از پیشبرد کار تضادی پیش آمده است و امکان رسیدن به اقناع و توافق با توجه به دوره گیری شرایط در وقت تنگ است، در کار نیست، معمولاً رهبری و فرامرزی بنا به احاطه بیشتری که نسبت به امور دارد نهایتاً تصمیم گرفته کادرها موظف به اجرای آنند. این امر بدان معنی است که جنبه دیکتاتیک حل تضادها و تضادها در این نقطه (نقطه مورد اختلاف) و بخاطر نیفتادن تیم در تردید شده "دیکتاتیسم انرژیکی" بنفع جنبه مرکزیت و فرامرزی علت می نشیند *. عملاً رئیس فرامه بعنوان عنصر مرکزی تیم است

*←

آرشیو ایجاد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر www.iran-archive.com

اگر قدرت تصمیم گیری و اجرا را دارد و لذا مسئولیت ها هم در صورت ارتکاب اشتباه - در این نقطه از طرح - و مخصوصاً ناظر به اصل انتقادی "رهبری جمعی و مسئولیت فردی" با مسئولیت فردی عهده رئیس ف.ع خواهد بود تا ببینیم » [تمکنت در اینجا رفیقی بپرسد و یا بگوید اگر ماهیت کار را در زمینه حل تضاد های درون جمع به شیوه پیشنهادی رئیس ک.ب ۲۰ بگذاریم سرانجام امر چیزی جز سهل گرفتن و پاسخگو کردن تضاد رخ نخواهد کرد". این حرف تنها وقتی درست خواهد بود که شیوه و شکل پیشنهادی کار رئیس ک.ب ۲۰ را بعداً با محتوای اقدام اساسی آن » ایجاد جمع بررسی و تصمیم گیری وظیفه بررسی عمل ریشه ای بر ذر این اختلافات و ..... را بعهده خواهد داشت. "

در هم نیامیزیم.
در خلال صحبت ها رئیس ر.۳۰ به رئیس ک.ب ۲۰ میگوید

← - رئیس است که البته بحث مربوط به تیم چرا در تحلیل نهایی جمع رفقا نتوانستند به توافق - در مورد اختلاف - برسند همواره در جای خود محفوظ میماند و مهم قضیه هم همین خواهد بود که سرانجام تحلیل و ریشه یابی عمل اختلافات و عدم برطرف شدن آنها چه بوده و از کجا نشأت گرفته است و .....

کتابخانه اسلامی مدرسه مکتب امام راحل قدس سره - آرشیو مقاله کارگر
www.peykar.org

ص « تذ (ک.ب ۲۰) ضمناً تا پی به اتهام عمل در چنین اسب
داری » ص یکی از رفقای ناظر در جلسه جواب میدهد که اگر
انظر بعد رفیق ک.ب ۲۰ پیشنهاد تعطیل عملیات برای اسب
نمیداد و به این ترتیب نظر رفیق ک.ب ۳۰ را رد میکند.

مابعد ما فرصت نکردیم تا در مورد این قسمت از بحثهای
رد و بدل شده نیز جمع و تفاوت بحثی که از آن میتواند حاصل
آید نشست تشکیل دهیم. لذا عیناً آنچه که نوشته بود
آورده ایم. البته این مطلب خصوصاً ما بایست دارای
نشستهای بیشتری میبودیم تا قضایا بهتر شکافته گردد و چنین
ما انتظار تا با بروز حوادث نگرفته است که انتقادی
است بجمع رفقا.

بدنبال آن نشست با این توافق جمعی که اگر در یک شهرداری
ما نفری که ما اکنون کارگذاری عمل و استفاده میباخت برگشت
نماییم بهمت صفحه عملی فرصت کردیم. در صفحه شهرداری
محصلینی مشغول درس خواندن بودند لذا رفیق ت.ع ۱۰
پیشنهاد کرد تا نیم ساعتی اطراف جاده تهران پاریس بزنیم
(رفت و برگشت میشد) و چنانچه در برگشت نزدیک

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

شهرداری کمی بود بهت پاسگاه حرکت نمایم تا عیب پاسگاه
را کارگذاری نمایم و ---- رفتک ب ۲۰ و ر ۳۰ با پیشنهاد
موافقت کرد (توجه داریم این توانش یک چیز اضافه آمده بود.
همینطور پیش آمدن ضمن جلسات ساده غیر قابل پیش بینی بود و ما
مجبور بجهتهای جاری از پاسگاه در پیش نشان میدادیم در صورت
وجود اشکال یک مانع در پی کارگذاری بعلت شهرداری بوجود باید
بطور حساب شده تری و از قبل در انتخاب تاکتیک مناسب
کار بپیشیم. ۱۰ از آنجا بنگیم تا آخرین ساعات شب عملی حتی
یک روز هم بطور روزمره و از ابتدا تا انتهای عمل را مورد کنکاش و بررسی
قرار نداده بودیم واضح میشود که در آن موقع شب دیر انتخاب
ایده آل زمین تاکتیک مناسب با کار تاکتیکی که در جلسه یک
نقشه دقیق از موقعیت صحنه عملی ---- باشد نبود و بنابر
دلیل است که توانش جمع رفته در انتخاب زمین تاکتیکی را
توانش مطلوب و ایده آل نمیدانیم. همانطوریکه بعداً نیز
ملاحظه خواهید کرد در شبهای بعد از تاکتیک بسیار تکامل
یافته تر و رشد یافته تاکتیک انجام شده در شب اول بود

از سایت بنیاد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

گرفتیم که عمدتاً محصول

گرفتیم که عمدتاً محصول در خرمن آماده و بالقوه تیم تقاضای با
مسئله "انتخاب تاکتیک تناسب با شرایط" کند.

در برگشت نیم ساعته در حول و حوش ساختمان سرداری مانعی و
کمینی نبود لذا رعیت بهت پادشاه بیسی وقت کردیم. در طول
مسیر کلیه رعیت هر کاری را زدیم. در نزدیکی پادشاه بیسی پایین
تخفی توقف کرد. رنیق ک ب ۲۰ از پایین تخفی پایین آمد
پیاده بهت پادشاه حرکت کرد. رفقا ف ج و ر ۳۰ در
ماشین منتظر او باقی ماندند. رنیق ک ب ۲۰ از ده تری پادشاه
توجه پیروزی میشود در مجموع در صحنه پادشاه مسلط و ناظر است
باین ترتیب رنیق ک ب ۲۰ تغییر مسیر داده و در نقاطی بودند
و جریان را شرح میدهد. رفقا باتفاق تصمیم به بازگشت
از صحنه عملیات را میگیرند. در برگشت بار دیگر محصلینی در حول
و حوش سرداری دیده میشوند. (طوریکه ملاحظه می کنید در طی
تاکتیک متحده و در دل نقشه تعیین شده. از بین آن بیست
و پنج واحد تیم موفق به کاندازی علیه پادشاه هم شده که

آرشیو اسناد سازمان چریکهای فدائی خلق ایران طبقه کارگر
www.peykar.org

و در فرض آن مانع پیروز وجود نداشت اما در گذشت و
بدین وجه مانع مصلحین که مشغول در خواندن بودند و در طی
مدتی که با طرف پادشاه رفته بودم مجدداً آفتابی شده
بود و بیست از قدر کارگذاری بیت در منطقه شهرداری
هر منظر کنیم مخصوصاً اینکه تا مرکز بعد بیت پادشاه بیش
میدان نو منفجر شد و ندا استادان در منطقه وضعه عمل
شهرداری بدون داشتن هیچ عملی مناسب و ..... چندان عمل
منظر نی آمد)

---

* * *

ناظر بر کمتری بخشهای جاری در آذری نشست واحد تم و
ناظر بر کم و کیف آرایش نظامی که جهت اتخاذ عملی تا این مرحله
داده شده بود حال به نیت بدانیم و بپرسیم که ضعیف ترین
حلقه طرح ما - ضعف محوری کار - تا این مرحله در کجا بود؟
و آیا نشد این ضعیف ترین حلقه را - این ضعف محوری را -
از قبل و ضمن زودتر و نه در یک ساعت مانده به آغاز عمل!
بازشناخت؟ و برای رفع آن بطور آگاهانه و با روحیه
چه مرحله ای چاره اندیشی کرد؟

از سوی اسناد ملی پاکدار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

بنظر من ضعیف ترین حلقه طرح تا اینجا عبارت بود از: عدم
تفاهم ایدئولوژیک روشن در زمینه ارائه درک درستی از
اصول و رعایت تاکتیک، به بیان دیگر عدم تفاهم
ایدئولوژیک در انتخاب راه حل درستی جهت حل تضاد
میان اصول با رعایت تاکتیک ها. طبعاً منبع عدم تفاهم
ایدئولوژیک که معلول علت مهمتری [illegible] نگردانیدن
و عدم بررسی پردازه دار و همه جانبه نحوه جذب عملی از ابتدا
تا انتهای کار توسط واحد تنظیمی بود، در کیفیت و
جذب ادغام آرایش تاکتیکی و تنظیمی واحد تنظیم بطور مستقیمی
تاثیر نداشته با علت متعلق در زمینه اقدامات تاکتیکی
آرایش تنظیمی عملی، حلقه ضعیف دیگر عدم انتخاب
روشی استاری مناسب با صحنه عملی در مواجه شویم. در
مورد پانچ بایر سوال که آیا نمیشد این ضعیف ترین
حلقه را (حلقه صحنه عدم تفاهم ایدئولوژیک و
حلقه صحنه تبلیغی) دیگر عدم انتخاب روشی استاری

www.peykar.org

مناسب با صحنه عملی ادامه خواهد داشت که) از متن باز شناخت
و برای رفع آن چاره اندیشی کند؟ قطعاً امنیت که با توجه
به محتوای بخشهای جاری در آخرین نشست که تا یک ساعت قبل از
عملی ادامه داشت (تا یک ساعت و نیم بعد از نیمه شب) ما
نتوانستیم در صورتیکه ضوابط کار انضباطی را لگدکوب کنیم * :

تنها یک ساعت قبل از عملی بلکه لااقل ۲۴ ساعت قبل از عملی
و در پی در نشست ما قبل آخرین نشست ما به نواقص
کار برخورده در فوق پی بردیم. در واقع واحد تیم ما کافی بود تا
در نشست ما قبل آخر که به ضوابط کار در پادرتی درباره این
مختصراً توضیح دادیم توجه میکرد و برای یک بار هم که شده بطور

---

* - این ضوابط کار انضباطی کدامند؟ این ضوابط یک تعلیم
عبارتست از اینکه هر واحد تیم انضباطی که انجام عملی انضباطی را در
دستور کار دارد موظف است تا برای انجام دقیق و
موفقیت آمیز عملی لااقل چند بار و با فرصت مناسب
و کافی بطور پیوسته و در هیچ جا به ای لذا ابتدا تا انتهای کار و
نحوه عملی را بررسی و مورد تجدید قرار دهند. رعایت

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

بررسی و همه جانبه ای از ابتدا تا انتهای کار و نحوه عملی را مورد
بررسی و مرور قرار میداد. در چنین صورتی آیا دیگر دقت واحد
تیم با نواقص کارش، بدون حلقه ضعیف موجود در طراحی پی
نبرد؟ چایی که ما در آخرین ساعات قبل از عمل توانستیم با یک
بررسی اجمالی پی به وجود این حلقه ضعیف در کار ببریم چه دیگر

← - چنین ضابطه ای در کار تطابق بواحد تیم تطابق
امکان میدهد تا در کار در برخورد آرا و نظرات جمعی واحد
تیم مرتباً با تکامل طرح و جوانب احتمالی و قابل اجرا بودن شدن
آن افزوده، نواقص و اشکالات را شناخته و برطرف سازد.

مضافاً اینکه با مرور مجدد و چندین باره یک طرح رفتای تیم واحد
با احاطه و تسلط فکری و روحی بیشتری میتوانند در صحنه عملیات حاضر
شوند. در واقع در یک تشبیه میتوان گفت همان نیرو که انجام
یک طرح در بالا بردن احاطه افراد بر طرح و صحنه عملی مؤثر
است، همان نیرو هم بحث و بررسی و کلاً مرور چندین
باره طرح میتواند عناصر مادی از القاء تسلط و محیط ساختن فرد
را بر صحنه عملیات در بر داشته باشد.

آرشیو اسناد سازمان پیکار در ایران آرشیو شده توسط گروه
www.peykar.org

داشت ما تا در یک جلسه، حتی آخر (چنانچه پرسش وارد است؟
بررسی نموده عملی زده بکنیم) بنواقص کار پی ببریم؟ بنظر ما اگر
ضوابط کار تشکیلاتی را، تا توان بندیهای آن را رعایت کرده بکنیم
بفوریت در حدود حتی از آخر نشست میتوانستیم پی به
حلقه های ضعیف طرحی که در مشی روی داشتیم ببریم. میتوانستیم
خیلی زودتر پی به عدم تناسب ایدئولوژیک در روح جمع ورزیده درک
اصول و رعایت تاکتیک ها ببریم و بعداً میتوانستیم حداقل
آگاهانه تر، با روحیه پرحوصله تر و نه ضربتی و نه رسوائی که
اختلافات بیم در سبک عملی به نقطه اوج رسیده بکند - ما نظریکه
ملاحظه کردید - با اصلاح از نقطه نظرات و نواقص موجود در
کار با رسیدن به تناسبی از ایدئولوژیک دست از دیدگاه
آرائی بیم تشکیلاتی و عملی شویم * البته روشن است که این

---

* - اشتباه نشود من در اینجا مقصدم این نیست که با مطلق کردن
"ایده" و نقش "آگاهی" با اصالت دادن به ایده در مقابل ماده
نقش یقین کننده در اینجا عملی را انکار شوم. برعکس بعکس
و هستی مرجع درک ملتفی که معتقدم هست" در آغاز عمل
بکه" معتقدم که در مشی ریشه آن موارد و اختلافات بیم ما در

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

اظهار نظر بدان معنی نیست که با رعایت ضابطه در بررسی مجدد و بررسی دوباره نمره عملی از ابتدا تا انتها "نتوانستیم بطور قطع در اولین آزمایش نظامی با موفقیت عملی را بپایان برسانیم". برای چنین تصوری مبتنی و سوار بر جسته نظر ما بر پایه‌ی ارزشیابی ضابطه‌ای تئوری و عملی نباشد و ناشی از خشم و تعصب آنست که تنها نظر مبتنی خود را پیش نداریم.

بنابراین نتایج و تعصب و وزارت در انجام و رعایت دقیق و خلاق ضوابط کار نظامی بنظر آنست که با پرچم کوچکترین شایع عمل عوامل شناخته در طرح جدید برابر است

← - آنست نشان بدهد که با متی همان تجربه شناخته شده فراورده عملی و پراتیک نظامی را - با رعایت ضوابط و قانون سندیکای کار نظامی را در برای انجام موفقیت آمیز عملی ضروری میداند، مرعی نداشتیم. مسأله مرور مجدد و بررسی بررسی دوباره برای انجام موفقیت آمیز عملی ضروری میداند، مرعی نداشتیم. مسأله مرور مجدد و بررسی بررسی دوباره نمره عمل از ابتدا تا انتها در کار نظامی و بعنوان ضابطه‌ای روش دیگر است. این ضابطه محصول تجربه نظامی بوده است و با پیدایش این ضابطه و قانون عملی و مورد توجه قرار میدادیم

آرشیو اسناد سازمان سیاسی و اداری جمهوری اسلامی ایران www.iran-archive.com

محیط دایره بسته‌ای از مجهولات و عواملی ناشناخته در طرح را مورد بررسی قرار داده به پایان. بنا برای من هنوز هم مقتدرم. البته اعتقادی که پایه‌ء حرکت اش را فوقاً تبیین کرده‌ایم - و توانیم تا قبل از ارائه‌ی آرائی قطعی - و از این بهتر، پس از چندین آرائی قطعی هم توانش این پروژه در زمینه‌ی یک اصول و تلفیق کردن آن با تکنیک‌ها برسد. و توانیم تا تکنیک تناسبی هم جهت استفاده در صحنه‌ی نمودار بازبینی نمیتم. با این حال هیچ دلیل بر آنکه با قاطعیت مثلاً گفته شود: "پس واحدیتم بعد از گذار از چنین راهی از آماده‌گی و تلفیق چنین آرائی حتماً طرح را بلااشکال به پروژه‌ی برسانند و ....." وجود ندارد!*

* * *

دو سه روز بعد در حضور رفیق زنده‌ی شورتی نشست برقرار گیرد و باشد همیشه محبت‌های انتقادی تند و حلقه اصلی بحث را

---

* - در اینمورد رفقا شفاهاً بحث کنند چرا؟ آیا تجاربی مؤید این نظریه باشند درست نیست؟ در مورد چنین تجاربی با ذکر مثال بحث شود.

بازنشر مطالب پیکار در راه آزادی طبقهء کارگر
www.peykar.org

تشکیل میدهد چرا؟ واقعیت هم همین که ما عملاً و عمدتاً
بدین علت وحدت و تفاهم ایدئولوژیک نتوانستیم وظایف و
کارها را بدرستی پیش ببریم، نتوانستیم با هر خورد ایدئولوژیک واحد
نسبت کل تضاد بین رعایت اصول و تاکتیک اقدام کنیم.
اگر رفیق ک.ب.۲۰ برای پیشبرد عملی روی رعایت آماتورانه و یا
نقشه تاکتیک انگشت میگذارد ولی این تاکتیک تردید
از بعضیت نفی اصول است و اگر رفقا ف.ع.۱ و ر.۳۰ بر
رعایت اصول تعقیب میورزند. ولی این تعقیب بعضیت
عدم بذل پیش آماتورانه، با نقشه و بر حوصله در طرح ریزی تاکتیک است
و لذا نوعی اکلکتیسیم است. رفقا ف.ع.۱ و ر.۳۰ نیز
با بذل رفیق اصول و ضرورت بکار گرفتن آن در عمل، عملاً نفهمیده اند
و تاکتیکی بنیم رعایت این اصول، تاکتیک را در نقشه در عمل
منظم کنند.

رفیق ف.م در جریان وقع بحثهای آن شب قرار
میگیرد. صحبت های رفیق ف.م در جلسه نشست شامل
در قسمت مشروح حاوی نکات و تجارب درس آموزی
برای واحد میباشد که ما این رفیق ف.م در مورد انتقاد برای

بازسازی اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

تیم ما این قرار ان که عمل اصلی بود، بحث پیش میکشد و توضیح
میدهد: اینکه گفته شد در صورت بوجود آمدن تضاد بین کم
عمل، انجام عمل اشتباه یا پشتوانه مالی، اصل است بدین معنی
بود که واحد تیم کمیته تلاشها و امکانات و تدارکات و پیش بینی های
لازمه را در حد تقدم و اولویت بکار برد، اینکه برای عمل را طور قرار
انجام دهد حال اگر مواردی پیش بیاید که چنین مقدماتی در عمل
تنها با این مساله مواجه شد که پشتوانه مستقیم خواهد شد و از تید
کارشناسی عیب نهادی بدلیل وجود نواقص در عمل نهادی
پایه گذشت، از تید کارشناسی عیب نهادی شناسایی جرائم
خیر مسئله است، اما از طرفی، عیب در نقش عوامل جبری را
تا حد امکان بوسیله تکنیکهای ابتکاری کم کنیم لذا قرار ان این
بود که اثر در نهادی با نمی در حد زیاد که پیش بینی میشد
زیاد نگردد نیست و حدود تا یک عیب دیگر برطرف شده است
(مثلاً خوابیدن یک نفر در زیر سایه نهادی و یا رسی خواندن
مجمع گرد و دمای خود را نظم کرده است و .....) طبعاً در
کنار کارشناسی عمل پشتوانه مستقیمی است جرائم

اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

کارگذاری عیب پاشاه در چنین شرایطی روشن است که در بازگشت
از پاشاه بسمت شهرداری هم بازنخ ثابت و برقرار خواهد بود و
ما نمیتوانیم موفق در کارگذاری عیب شهرداری شویم. بنابراین
در حالتیکه تشخیص داده میشود در منطقه شهرداری نانخ ثابتی
هست که بهیچ زودی هم ترفع نخواهد شد واضح است
که اقدام در کارگذاری عیب و انتخاب پاشاه مورد عیب تسلیم
ندهی در قبال آن سلسله از عوامل جبری است که نمیتوانیم با
کمک کردن ذهن، با کمی پیچیده تر کردن تاکتیکها و
انتخاب تاکتیکهای مناسب تر در قبال آن عوامل جبری و
در حیطه قوانین مادی و عینی استفاده کنیم. بنابراین ما مجبور
به تسلیم شدن در قبال آن دسته از عوامل جبری در خلال کار
هستیم که با تمام کوششهای آگاهانه ای که جهت برطرف
ساختن آن بعمل میآوریم، باز هم عوامل جبری خودشان را
ما در حیطه قوانین عینی و مستقل بصورت مختل می نمایند. مثلاً
آن حالتی را در نظر بگیرید که، وقتی در شهرداری هیچ نانی
(چه زود گذر نظیر عامل ... یا ثابت نظیر .....)

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykarir.org

موجودیت حالا جهت کارندای عیب پاشاه بهت پاشاه
رفته، با کارندای عیب مجدداً بهت سهرداری برگشته ام حالا آمر
در برگشت باغ شاتی در قبال سهرداری وجود داشته باشد
(مثلاً سوبه، نظافت چی قصه تیزکون حول و حوش
ساختمان را داشته باشد و تا یک مدت دیگر هم از منطقه دور شود
.....) دیگر در آنب مجبور هم از حد کارندای بعیب
سهرداری صرف نظر کنم و این صرف نظر کردن، این تسلیم شدن ما
در ایام یک عملی پی از رعایت تمامی شیوه های
آنا هاه روزگار است. این میشود رهبر مسئله

بطوریکه ملاحظه میشود بیان ما تلقی رفیق ک.ب ۲۰ و
رفیق ف.م از مقوله "جبر" و "تسلیم شدن در قبال آن" تفاوت
کیفی موجود است. رفیق ک.ب ۲۰ از پایه تلقی ما از تسلیم
مکانیک مقوله جبر و تسلیم بودن در قبال آنرا مطرح نموده است
و رفیق ف.م از پایه تفکر متافیزیکی ما از تسلیم دیالکتیک
مقوله جبر و ..... را مورد تفسیر و تحلیل قرار
میداد. رفیق ک.ب ۲۰ می بندیشد که خلال بحث های

از مرکز اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

قبل توجه این نکته ظریف در طرح، نکته مانع ثابت و گذرا* نشده
و تنها اشی از وجود این سرعاملی در کنار ساختمان شهرداری عبارت
بوده است از همان مقوله چرسنگه و اینکه وقتی با ضمیم موانع جدی
- البته برعکس خوش - مواجه شدیم لذا باید در قبال آن تسلیم شده
تقاضا و بیان کامل را بنفع کارشناسی عیب شهرداری پاسخ دهد
که حال اگر موفق در کارشناسی عیب شهرداری هم شویم که چه بهتر
و اگر نشویم که باز چیز قضیه است!

---

* - در بحث بحثهای جاری و در نشست های تبع بیان میشد تا
چنانچه مانع ثابت غیرقابل برطرف شدنی در جوار
ساختمان شهرداری مواجه شویم آنگاه دست بکارشناسی عیب
نزنیم چرا که نهایت میتوانیم عیب پاسخ را کارشناسی
کنیم، اما چنانچه مانع گذرا و موقت تشخیص داده شود که تا نیم
ساعت یا بیشتر برطرف شدنی باشد بنحوی صبر میکردیم تا مانع گذرا
برطرف شده و سپس اقدام به کارشناسی عیب نماییم. آنچه که بعنوان
هیچ قضایا در نشست های تبع هم روشن نشده که عبارت
بود از اینکه با چه تاکتیکی و بچه نحوی - در صورت تشخیص مانع گذرا
در صحنه - باید در صحنه عمل خود را استدلال نماییم؟ در واقع

آرشیو الکترونیکی پیکار - برای وحدت طبقه کارگر
www.peykar.org

اینک ما رابطه بین انحراف در نقطه نظر پدیده ی زنش که ب ۲۰
(اینکه بعلت رعایت تاکتیک ها قصد شی در رعایت اصول را
داشت) را با پشتیبانی منطقی تکرش (ماتریالیسم مکانیک) بدست
نظم کشیدیم حال بدنیست تا رابطه بین انحراف در نقطه نظرهای
تکمیلاتی و تطهیری در تاف ع - او ر ۲۰ را (اینکه برای این انحراف
هم اینجا اصول است و بعلت عجله کاری، نداشتن روحیه پر
حوصله در کار تطهیری شری - برخورد ضربتی غلط، هم از هم دلو
بعلت روش غلط هم جانبه تاکتیک های استثماری کار و...
باشد) با پشتیبانی تفکر منطقی شان که همان "امپریسم و تقدیس هستی
اجتماعی" و رابطه یکطرفه بین هستی اجتماعی با "آگاهی"!
است بشناسیم.

قضیه را با یک از اینها روش که ما زنش که ب ۲۰ در
خلال بحث مطرح میکنیم که چنین است "مانع ثابت و لذا"
در ازمان سایر وقت کاملاً جا افتاده و حل شده. بعد ثابت لذا

← - با بهیچ وجه مسئله تاکتیک استثمار و روش برای
استثمار در صحنه عمل شرایطی را بوجود تصور ارزیابی قرار نداده
بودیم -

از سایت اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

می بایست در خلال نشست ۵ قسمتی در تاکتیک های استعماری را
بتوانند را در صفحه مجلات ترجمه کند بحث میشد تا اینکه در این
آیا این نظامی و مجرد در این مانعی نداشت را مجدداً تجزیه و بررسی این
درست نیست را، بقول آنها خطا در جهت تدارک عملی
به صفحه بردیم و، در این یک، نفع مجدداً به پایه و بررسی همینطور
انهم درست نیست را در آن موقع سب و بدون داشتن فرصت
لازم جهت بررسی دارزیابی تاکتیک مناسب استعماری عازم
صفحه عملی شویم. زیرا که ب ۲۰ تقریباً با ترجمه عوارد اختلافی
را در مورد میشد دعوی داریم و ..... عمل را برای اسب تعطیل
کنیم تا بطور آگاهانه تری دست به بررسی بهمه جانبه طرح
بزنیم و در شب های بعد عملی کنیم [این نظریات هسته درست
از کل تفکرات زیرا که ب ۲۰ کوشا در حول رعایت
تاکتیک های کار از مکواف، و همچنین در حول داشتن
روحیه مجبه کاری یا عملی زده تی، پرچم مهم بودن در کار
نظامی دیالاخره در حول از پیش بودن کارها با نقشه
وطرح بهمه جانبه می چرخید] در حاشیه زمان ف-ع ۱۰

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

و ر ۳۰ با اعتقاد به ضرورت رعایت اصول و مقررات دادن این مساله
در هسته تفکرات آن، علمی رعایت تاکتیک، و به پیش بردن عملی نظامی
را در خلال یک نقشه از پیش معین شده، در خلال شرایطیکه

واحد تیم بطور عمیقی در تفاهم و وحدت ایدئولوژیک بسر برد،
در خلال شرایطیکه حاضر بفعال کردن ذهن خود در فرصتی مناسب
جهت شناخت تاکتیک استثماری مناسب صحنه باشد نیفتد
(و نخواستند تا بعد از قرار گرفتن در صحنه عمل و در خطر دادن جان این
ذهن را فعال کنند" اپرسیو: چون تفکر فلسفی بدون مجهز
بودن به تئوری بدیده ها و رویدادها مواجه میشود و بدون تئوری
چیزی نمیبیند ....) آری رفقا توجه بضرورت رعایت تمامی
این عوامل را از قلم نیانداختند.

در واقع اصرار این رفقا - ف - ع - ا و ر ۳۰ - مبنی بر
رفتن بصحنه عمل بدون خاطر جمع عملاً این رفقا نخواستند تا
تئوری مربوط به نحوه استثمار در صحنه عمل را (بطور مطلق)
بدانند و بطور اپرتیو بعد از رفتن در صحنه عمل کشف کنند!
البته کشفی که محصول برخورد مطلق اپرتیو با جریان است باشد

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.iran-archive.com

هم روشن است که چه باشد؟!

مقرون مشخص چنین گفتی عبارت است از همان انتخاب شیوه استواری بسیار مهمتر، همان که در خلال اولین آزمایش نظام انتخاب شد، اینکه باید پیشنهاد درستی ف.ع.ا موافقت رستگ ب.۲ د ۳۰ر قرار شود، برای رفع انگیزه‌ای موجه در جواب شهرداری باشیم در جیب‌ها قرب نیم ساعت در ۲½ سرازنیه‌ت چرخ فرنیم، اما از آنجایی که مقاصدی مشخص این کشف و این تئوری استقرای در بنیان، استوار تفکر منطقی ایرسم قرار گرفته که سرعت در اذهان واحد تیم فرو ریخت، با کمی فعال کردن ذهن، با کمی برخورد در حوصله‌تر نسبت بطرح ریزی عمل و در انتخاب تاکتیک، با کمی بازده ایدئولوژیک جهت پیدا به تقاسم بالاتری از وحدت و ..... این بار کشف تئوری استقرای و مقاصدی مشخص آن در بنیان استواری از تفکر منطقی قرار گرفت که مقتدر است! "و واستگی یقینی کشف آگاهی به هستی اجتماعی در آن مقامیست که آگاهی نقش انفعالی را [illegible] کامل هستی اجتماعی است.

www.peykar.org

این تصدیق است که ما هر پیشه علمی یا
آگاهی بمثابه روندی فعال و آفریننده بمثابه فعالیت هدفدار
ذهن شناسنده بشری میگیرد. آگاهی در بنای فعالیت عملی
انسان، در بنا و در روند کار و تولید سازمان جهان توسط
انسان، تکامل پیدا کرد. انسان در سیر فعالیت عملی خود،
هدفها و وظایفی در برابر خود میگذارد که بسیج مناسب نیاز دارد.
نیاز باین بسیج اندیشه بشری را بفعالیت وامیدارد و عقل آدمی
را به مؤثرترین و صحیح‌ترین راه حل سوق میدهد که نیاز را در به
ذهنی انعطاف پذیر برای تحلیل امکانات توانائی و ترتیب
مناسب‌ترین راه حل ..... هدف آگاهانه انسان،
تا زمان نحوه عملی او را تعیین میکند که انسان با اراده خود
را تابع آن سازد *».

حال ببینیم آن تئوری استثماری که بنیان
اقتصادی از هسته تفکر علمی قرار داشت چیست؟ این
تئوری عبارت است از اینکه واحد تیم ما با توجه بخصوصیات صنعت
صنعت عمل دارد که در آن محصولی برای امتحانات مشغول در

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقهء کارگر
www.peykar.org

* - به نقل از چند مقوله فلسفی.

خواندن بودند، در پیش جلسه‌ی درس خواندن مدتی مدید را صفحه
عملی دوم و برای بررسی و ارزیابی بهترین شرایط برای کارآموزی بعمل
آمده. بازگشت مجدد به صفحه عملی گروه استثمار نمایند. بدین
انتخاب ضمن بررسی واحد تیم صحت نتوانست در بازگشت از
کارآموزی بعمل آمده، چنانچه در صفحه عملی شهرداری نامی وجود
دارد، باز هم تا دقایقی قبل از انجام آزمایش در صفحه عملی
دوم باقی بماند تا در صورت رفع نواقص، اقدام کارآموزی بعمل
آمده شهرداری نماید. (بعداً درباره خصوصیات این تاکتیک
بیشتر توضیح خواهیم داد).

ضمن فرمان مشورتی اخیر تاکتیک‌ها نتیجه تیمورداشا
(واحد تیم) باز دیگر در آنجا نتوانستید با توجه به جنبه‌های درست
موجود در نظراتتان، درست تجمع کنید آنگاه نمایی از هسته‌های
درست نظرات ضمن کسب زده، تکمیلی ترین بخش‌ها را
برای پیش‌برد کار ارائه دهید. ضمناً به ضمن ک.ب.۲۰
در مورد اینکه روی نظراتش پافشاری کرده تذکر مجدد داده و این
بار ۵ فکر کند. در مورد صنف فرمانده هم ضمن ف.ع.۱
توضیح دهند.

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقهء کارگر
www.peykar.org

بعد از این قضایا در جلسات نشست بعدی رفقا در مورد تاکتیک استفاده
در صحنه علی رغم ... به بحث می نشستند و با روی هم ریختن راه
حلها هیچ بازی شود که موافق می بینند در پیش محصل و درس
خواندن - با توجه به خصوصیات صحنه علی - که امکان بدهد تا وقت
بیشتری در حول و حوش ساختمان شهرداری ایستاد، کارتنهای عیب
را عمل سازد. این تاکتیک کلیه نواقص مربوط به تاکتیک های
انتخابی پیشین را مجدداً تاکتیک که در اول آرایش نظامی بکار
گرفته شد، اصلاح نکرده و دارای چند نقطه قوت بود:

۱- لقمه پیش جهت ارزیابی محیط صحنه علی رغم (شهرداری)
که بکار انگیزه رفقا ن - ع - ا و ک - ب - ۲۰ پس از اینکه سب عمل
و از ناحیه یک تری شهرداری با محل درس خواندن داخل اتاق
جنب در ب ورودی را مورد بررسی قرار دادند تازه متوجه
شدند که یک تو داخل اتاق نخواهد ماند تا آنموقع و علیرغم کلیه
شناسائیها پی بایم سالم نبرده بودیم اگرچه پیش بینی های
لازم جهت انگیزه چنانچه هر دو در اتاق نخواهد بود و خبری
وارد نشود، که در بهترین وضع قرار میگیرد عیب را در بالای
میز در ب شهرداری پهلو به میز و پشت پنجره و دیوار بدیوار

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقهٔ کارگر
www.peykar.org

اتاق قرار دهیم تا در صورت وجود اتمهای - ما حالا قطعی هم شبکه
فردی در داخل اتاق خارت جای بیند.

۲- اگر از هیچ هیچ و تراکم کم عمل بیشتر شد چرا، پس از کارگذاری
عیب در پایگاه نتوانستیم مدت حدود ۲ نیم عت در اطراف
شهرداری با بدنش محصل شفر شده. چنانچه موقعیت مناسب
پیش آید از طریق مرتبه بی عیب را کارگذاری کنیم.

۳- با تاکتیک استتاری جدید، چه در شناسایی های مقدماتی
شهرداری و قبل از کارگذاری عیب پایگاه و چه در شناسایی های
حین کارگذاری عیب شهرداری مدت بیشتری نتوانستیم در محل
شهرداری منتظر موقعیت مناسب متوقف شویم. به بیان دیگر
در مقایسه با تاکتیک های پیشین، و منجمله تاکتیک بکار گرفته
شده در اولین آزمایش نظامی، ما از قدرت مانور بیشتری
جهت مانور در صحنه عملی و جهت تراکم کمی عملی برخوردار
شویم.

۴- تاکتیک استتاری جدید ایران بر خورد ما را با آتش های
پیشین بمراتب کاهش میداد. مخصوصاً منطقه عملی در نزدیکی
کلانتری نارمک قرار داشت و به سبب بیت بصورت ویژه ای

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقهء کارگر
www.peykar.org

این پارتیزانها مورد توجه قرار میدادیم. با این حال ما در شب عملی در حال تکیه
با تیپ خودی بسمت پاکیاه میرفتیم یکبار در رفت و یکبار در برگشت
با تیپ تشت پلیس را دادیم اگر بنا بود پلیس با شرکت میشدند
خود باعث دلگرمی میشد.

با تیپ قریب و بتاکامی تکتیک، با رسیدن بتفهم بالاتری
از وضعیت ایدئولوژیک و یک تعلم در فهم رابطه دقیق با متوجه
شدیم که در بهای اتمام نهایی ..... نمیشود موفق در کارگذاری
عمیق شد، طرح را برای چندین روز تعقیب انداختیم تا در
آخرین شب اتمام نهایی که در عین حال پیش بینی همه محصلین
کمتر در حول و حوش ما خواهند باشند و یا اصلاً نباشند علم اینکه
درس خوانده، در آن جا قابل توجیه است دست بعمل بزنیم
واحد تیم، عملاً تضاد با رعایت اصول (که همان
انجام توان که عمل بحد) و تاکتیک ها را بنفع رعایت اصول
موفقانه حل نمود و تنش عوامل خیری را در مخالفت از کار
گذاری توان در عمل بحد اقل ممکنه کاهش داد.

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

نکته دیگری که در این نشست مورد توجه قرار گرفت همانا
کاهش نیروی مدافع بود که جزء نمونه آن فرد سرپرستی
در نزدیکی پادگان نشسته بود با استرداد این قضیه که در
مجاورت تخریب پادگان و مواد مورد ضرور تخریب و رابطه
آن با خدمات احتمالی به توده‌ها بسیار حساب
شده تر عمل کرد و از انفجار بمب شش آتش با کاستن یک
کیلوگرم از مواد پادگان و حدود ۸۰۰ گرم از مواد بمب شهرداری
قدرت تخریب به چه صورتی در می‌آید؟ نتیجه بحث کاهش
مواد بر بمب انجامید مضافاً اینکه مشخص شد تا محل
گذاری بمب در پادگان از زیر راه آبی که در زیر پادگان
بود بداخل پادگان عوض گردد.

سپس عملی فرارسید و تیمت شهرداری حرکت کرد در
عملی با مانع ثابتی روبرو شدیم (فردی در حدود ساختمان
شهرداری سر انداخته و خوابیده بود!) نتیجتاً برگشتیم. بعضیم
این شد که موعد عملی را به علت آزادی نهایی بیاوریم
تا امکان بحث تفصیلی کاهش یابد.

* * *

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

حدود کمیته بعد مجدداً جهت زنگ لصفه عمل واحد تم آماده
در حال وحوش شهرداری کسی بود، و سنگر داخل نقطه مقابل
شهرداری اردو قوی درس بخوانند زیاد نمیتوانست مانع
کار باشد. رفقا ف-ع-۱ و ک ب ۲۰ با محلی درس خواندن
تا فاصله یک تری شهرداری میروند که مواجه با مردمی که در اتاقک
..... خوابیده است میشوند. رفقا با رئیس ر ۲۰ در این
باره مشورت می نشینند، در مورد اینکه نکند با اتفاق
عیب باشد خود خارج وارد شود؟ در خلال بحث رفیق
ف-ع-۱ مقداری از تردید سر میبرد و در مورد انجام عمل
فکر خود میرود. رفقا ر ۳۰ و ک ب ۲۰ مطرح میکنند که
نمیتوانند خارج جانی بیاورد و کارگذاری بر سر درب
در جهنم اساس بوده است. رئیس ف-ع پس از کمی فکر
و فکر کردن موافقت میکنند. بطرف پاسگاه عازم میشویم
رفقا ف-ع و ک ب ۲۰ در نزدیکی پاسگاه از راه پیاده
میشوند. رئیس ف-ع- اعوان پشتیبان آتش در عین حال
در موقع کارگذاری از رفیق ک ب ۲۰ فاصله میگیرد تا در

از شبکه اطلاع رسانی فرهنگ و هنر در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

صورت انتخابات را تحریم، ضربه بحد اقل کاهش یابد، رفیق
ک.ب.ا. راضی به پشتگاه نمیشود و با کشیدن لایحه و قرار دادن
رفیق به تحریم پایگاه را کنار گذاری میدهد. سمت گیری
حرکت می کنم، در آنجا نیز راضی نمیشود، بنا رفیق ک.ب.ا
مرا از قرار دادن رفیق تحریم را بسمت سراب ترتیب
میدهد. عملی به موفقیت انجام میگیرد و رفقا سوار بر ماشین خود
سمت پایگاه حرکت میکنند.

* * *

* * * *

* * * *

* * * *

* * * *

* * * *

* *

*

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقهء کارگر
www.peykar.org

[illegible]

* * *

* * * *

* * * *

* * * *

* * * *

* * *

*

مهم ترین

تجارب

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقهء کارگر
www.peykar.org

«جمع بندی و بیان مختصر تجارب حاصله از دو عمل انفجاری پاسگاه پلیس سمیران نو و ساختمان شهرداری نارمک»

هر منظر از بیان نقاط قوت و ضعفی که در خلال بررسی تحقیق عملی بدان اشاره رفت اینک در آنم تا نکاتی چند از نقاط ضعف، تجارب و درس آموزی های حاصله را برشته نظم درآورم.

۱- در مورد رکنهای سیاسی - استراتژیک عملی و همینطور در مورد تجارب نظامی عملیات گذشته، علیرغم همه اهمیتی که بدان در تئوری میدادیم و اینکه این کارها را باید در خلال شناسائیها و همزمان با آنها پیش ببریم، واقعیتها عملاً در صدر لازم و تمامی بتوری با این مسئله نپرداخت. خصوصاً در امر رسیدن به هیچ کسب مشخصی با رئیس نمی

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

نداشتیم. منظورم تیم عمل کننده رفت ف-ع-۱-ک-ب-۲۰ و
ر۴۰ مجموعاً از کیفیت مناسبی در زمینه داشتن دید استراتژیک
برخوردار نبودند. و با عبارت صحیحتر که در این زمینه داشتند
کمتر بدان پرداختند. (بخصوص رفت ف-ع-۱ و ر۴۰).
تأسفانه در تناسب با نقاط قوت تیم در حین زمینه که در بررسی
تحلیلی منعکس است نقطه ضعفهای تیم در حین زمینه (نداشتن
دید همه جانبه ای از مسائل استراتژیک) و در بررسی تحلیلی که
بعمل آوردیم بوجود آمده پرورانیده نشده است. علت عدم ابط
و شرح این مسئله (نشان دادن ابعاد ضعف تیم در زمینه درک
مسائل استراتژیک) عبارت است از اینکه بیان بخشهای
پراکنده و اثر تیم در زمینه مسائل استراتژیک چیزی را جز همینکه
واحد تیم در زمینه درک مسائل استراتژیک دارای ضعفهایی
است روشن نمیساخت و ما این مسئله را در کلیتش در بررسی
تحلیلی آورده بودیم و یادآور شدیم که رفت ف-ع-۱-ک-ب-۲۰
بازیکن ر۴۰ در هر حدفهای استراتژیک عملی در یک مرحله
بتوانند برسند و

ارشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

توجه به مجموعه ملاحظات و تجارب منعکس در چنین تحقیق بررسی
نشان میدهد که اثر سری تحقیقات اخیر از جهت اعتلاء و غنای
بینش ایدئولوژیک (مفهوم ها و خاص آن) و تجارب تاکتیکی
و نظامی ها در دست آوردهای نسبتاً خوبی برای واحد تیپ و در یک
قدم بعد تر کمک زیادی به نظامگاه های استراتژیک ارتش میشود
را در میدان گاه بهره ندارد. به بیان دیگر واحد تیپ ها از
جهت ارائه نظامگاه های جدید استراتژیک، از جهت ریشه
اندیشه استراتژیک در مقایسه با ریشه های در نظامگاه های
ایدئولوژیک و نظامگری سابق پدید آورد موفق نبوده است
و لااقل یک قلم واحد تیپ نظامی با همان نیران که در زمینه نظر-
گاه های ایدئولوژیک و نظامگری در خط و در پس پیام سری تحقیقات
اخیر احساس رشد و روشن میکنیم و در زمینه رشد و روشن
نظامگاه های استراتژیکی ارتش سبقت جدی در خیمه ندارد
و چنین رشدی را در مقایسه با ..... در خط احساس نمی کند.
فقدان رشد واحد تیپی - در زمینه نظامگاه های استراتژیک - باعث

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

میشود که بررسی تحقیقی علمی و جمع بندی کار نامه درسی آموزگاران در این زمینه (استراتژی) مفهوم خاص خود باشد و این خود نقطه متعلق در کار ما را بنمایش میگذارد. این نقطه متعلق دستی حائز اهمیت بیشتری میگردد که ترجیم عملی نظامی را جهت هدفهای سیاسی - مخصوصی در این جمله از رشد جنبش انقلابی که خط استراتژیک توده ای کردن جنبش را تعقیب مینماید - انجام میدهیم و لذا بایست در بررسی تحقیق و استراتژیک این هدفها خیلی دقیق و حساب عمل نماییم * بایست

---

* - لازم به تذکر است که این نتیجه گیری بدان معنی نیست که هدفهای سیاسی و استراتژیک عملی برای کل سازمان و رهبری روشن نبوده است بلکه بدان معنی است که اولاً واحد تم نظامی ملزم است تا با احاطه لازم و کافی به نقطه نظرهای استراتژیک سازمان دست از کار اتیم عمل کند و ثانیاً رابطه میان نقطه نظرهای استراتژیک عام را با عملی خاص تئوریزه نماید.

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقهء کارگر
www.peykar.org

نتوانستیم با احاطه لازمه ای را بطه این نقطه نظرهای استراتژیک
عاداً با عمل خاص تئوریزه نمائیم. تأثیر تحریک و کوتاه مدت
این صنف آن چنان بود که لااقل در کادر رفقای واحد تئوری
عملی شده و یک نمونه بعد از این تجارب را نخواستند تنها به ارائه
دست آوردهای ایدئولوژیک و نظامی خالی از آموزش های
سیاسی و ارتقاء در استراتژیک بسنده کنیم. البته توجه
داریم که وظیفه ارتقاء در سیاسی - استراتژیک رفقای سازمان
اولیت که در پروسه آموزشهای جامع الاطراف سازمان
باید تحقق یابد ولی با این حال این بدان معنی نیست که واحد
یا شاخه نظامی سهم خود در حیطه توانایی هایش در ارتقاء
در استراتژیک بمعنی خاص کلمه کوشش بی معنی نیاورد.
به بیان دیگر واحد یا شاخه نظامی باید کوشش بعمل آورد
تا در پروسه آموزشهای جامع الاطراف سازمانی و در
زمینه ارتقاء در استراتژیک - بعنوان یکی از ارگانهای
تعلیم گیرنده و تعلیم دهنده، جا و سهم مشخص خود را بیابد
و بنوبه خود در حیطه توانائی عینی و مشخص کار نظامی گری

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

پاسخ روشن دهم - آری از چنین پایگاه تفکری نسبت بیک تیم یا شاخه نظامی است که میگوییم : " تیم ها در زمینه ارتقاء روشه اندیشه استراتژیک و ارتقاء روشه اندیشه ایدئولوژیک و نظامگری موفق نشده است و لذا باید کوشش بعمل آورد تا در عملیات بعدی از حداکثر بازدهی نقیصه برخورد شود "

۲ - بررسی علل تغییر هدف نظامی از جلب سلاح به انفجار و تخریب حاصله از آن :

بعد از اینکه رفقا A و B و C ب. ۲۰ مجموعاً نمی توانند بعنوان یک تیم عملیاتی وظایف مشخص سازمانی خویش را - بدلیل بروز ضعف ها - انجام دهند از طرف رئیس ف-م رفقا A و B از طرح کنار گذاشته میشوند - در نشست بعدی درباره علل کنار گذاری رئیس کسب میشود و در این رابطه و در وضعیت جدید غیر عملی بودن طرح جلب سلاح مطرح میشود و اینکه سازمان مجبور است بعمل با هدفهای سیاسی پایین تر راضی گردد و اما چرا ؟ بنا بر اینکه ما نتوانستیم نیروهای سیاسی - نظامی یک تیم هم نیاز نیروهای سیاسی را در سطح اجتماع

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقهٔ کارگر
www.peykar.org

از محتوای ایدئولوژیک و انسجام درونی یک سازمان جدا کنیم.
این پیروزی بیشتر در چهار جبهه پیش رود هم در جبهه اجتماعی
و هم در لایه سازمان بیشتر از پرولتاریا. در غیر اینصورت و در
سراسیطی که عملیات نظامی و پیروزی های سیاسی - نظامی نتواند
به انسجام ساختاری، ایدئولوژیک و تشکیلاتی سازمان بیشتر از
پرولتاریا کمک شایانی نماید فی الواقع اقدام پیروزمندانه نظامی
ما (در صورتیکه واقعاً پیروزی باشد!) فاقد پشتوانه های
اساسی است. بدین معنی که ما عملاً قادر نخواهیم بود به هدفهای سیاسی
ناشی از عمل نظامی دست یابیم. پیروزیها و شکستهای
ما در عملیات نظامی بنا به راههای تبعیتی به پیروزیها و شکستهای
ما در ~~عملیات نظامی~~ سطح انتخاب و اتخاذ خط استراتژیک
صحیح و بالاخره به پیروزیها و شکستهای ما در پیش بردن امر مبارزه
ایدئولوژیک درون سازمان بیشتر از پرولتاریا تأثیر خواهد داشت.

اینها بخشی از حلقه اصلی آن مجموعه حفظ تمام ما در انتخاب
هدفهای نظامی با اثر گذاریهای سیاسی کمتر در مقایسه با انتخاب

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

هدفهای تشکیلاتی با اثر گذاریهای بیشتر مقرر ساختند. ما اگر به انتخاب هدف تشکیلاتی خلع سلاح با اثر گذاریهای بیشتر در آن شرایط ویژه سازمانی - ما در تصفیه رفقا A و B را از طرح خود ساخته بود - روی میآوردیم مجبور به انفصال دانه‌های بهم پیوسته تسبیح میشویم. مجبور میشویم به نقش عملی تشکیلاتی بدون زیر سازیهای لازم دل خوش کنیم و .....

۴- تجربه عملی به نشان میدهد که پیش بردن تجربه‌ی سیاسی - استراتژیک عملی و مطالعه و بررسی تجارب تشکیلاتی گذشته و کلاً پرداختن به وظایف و مسئولیتهای که انجام یک عملی طلب میکند همزمان با یک تیم برای تیم عملی کننده مقدمیت [و اتفاقاً بنا بهمین دلیل بود * ما و همه تیمی نتوانست در جهت ارتقاء دیدگاه استراتژیکش همزمان با انجام عملی تشکیلاتی لازمه را بعمل آورد (چرا که وظایف کار زیاد میطلبید و .....)] مگر آنکه عناصری در کار در فعالیت

---

* - بعنوان یکی از دلایل

اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقهء کارگر
www.peykar.org

-۳ی نظامی سازمان بطور خلاصه ای مورد بررسی در این بخش نیز در دسترس سازمان قرار داده شد. با این ترتیب این عناصر امکان می یابند تا نه در عرض یک عمل نظامی بلکه در طول پراتیک سیاسی - نظامی سازمان خود سازهای لازمه را بعمل آورند. توجه به این مسئله از این جهت ضرورت تکمیل بسته نظامی را برای سازمان بیشتر مینماید.

۴- شناخت آن مجموعه از ملاحظات و تاکتیکهای که یک تیم عملیاتی با توجه و رعایت دقیق آن میتواند حرکت سیاسی - تشکیلاتی خود را در شرایط یک واحد عملیاتی انجام یک عمل نظامی بدان محول شده است - نظم بخشد. در بررسی این ملاحظات که در بررسی تکمیلی آورده شده است عبارت بود از:

الف: استفاده و استقلال از خود در هر جلسه و ارائه بیلان

ب: .....

پ: .....

۵- ضرورت تدوین و تجزیه کردن تجارب نظامی مرحله سازمان، مرحله یک پرنسیپ و اصول راهنما. سازمان ما هنوز نتوانسته چنین اقدامی را علم نماید. اما شش یک جلسه نظامی و واقعیت

پیشبرد مبارزه مسلحانه بیکانه از ادام طبقه کارگر
www.peykar.org

تجارش بالقوه موجب شد، با آن کمبود توده نشان تجارب
موجود تا سرحد یک پرنسیپ از یک مقوله مهم وابسته است. ما
بار دیگر ضرورت تشکیل هسته نظامی را بیشتر عیان میسازد.

۶- در یک کار مبلغ صحیح اصول سازمانی نظیر: "مرکزیت
دموکراتیک" "وحدت میان فرد و مسئولیت" "رهبری جمعی
و مسئولیت فردی" و ..... و آشنایی با شیوه‌های حل تضاد-
کی در درون سازمان نظیر: "تضاد میان رشد و ابتکار عمل
کادرها، انحلال بودن" و ..... مسایلی است که ما بطور
ویژه‌ای عناصر تیم عملیاتی بدان توجه نمایند. بعنوان نمونه
وقتی صحبت از تذکر رفیق ف-م مبنی بر نحوه استفاده از
ماشین جهت شناسایی بازجو در نقاط A و B ب.م بطور
ناصحیحی از ماشین جهت شناسایی استفاده میکنند (روشن
چند باره از جلو پاسگاه و عدم رعایت ضوابط حرکت در شهر
و .....) و این روشن است که اعتقاد اصلی علی العموم به
رهبری جمعی و رفیق ف-م بازگشت می‌نماید بلکه
عدتاً و بطور عمومی مسئولیت فردی در نقاط A و B ب.م

www.peykar.org

مطرح و در میان است. اصرار رفیق A در نشست ای
انتقادی مبنی بر عدم تجربه و اینکه رفیق فلان ۲۰ یا ۳۰ بار بیشتر را بنا بگیرد
سکوت و ..... در واقع انکار آشکار اصل "رهبری جمعی
و مسئولیت فردی" است. در واقع این اصرار به این معنی است
که به جای مکانیکی "تضاد به پا شود و انتقاد عملی کار را
انکار کنیم" بپردازیم. در حالیکه رفیق A میبایست
کوشش می‌نمود در تا این تضاد را برطرف شود و انتقاد عملی
فردی انجام می‌داد و نه انکار کردن رفیق فلان که در تمامی
تضادها و رهبری تاکتیک‌ها هم دخالت نماید.

۷- یک اشتباه تاکتیکی مهم! اشتباهی که بطور
بالقوه ای آتش شکست را در طرح کرد! اشتباهی که خطر
صدمات ضربه به تیم نظامی و نابودی آن را در بر داشت!
اشتباهی که تمرین است سرعت پیروزی را در عمل به شکست
و خاتمه ای تبدیل سازد.

قضیه از استقراری که از آنجایی که ماشین عملی از پشتیبانه
گرایش شده بود و حتا بعد از اولین آزمایش نظامی که با شکست

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

و ناگهانی او بدوش جهت تعویض ماشین به نقاط اقدام می‌کنند،
اما بدلیل داری کردن کامل ماشین، یک عدد پیچ پنجری و چهار پر
در داخل ماشین جا مانده. در حالیکه بعد از تصمیم داشتیم
مجدداً بهمان نقطه سرزده و تقاضای ماشین نماییم. صاحب
نقاط با توجه به آن پیچ در داخل ماشین بوجود آمده بود، از
دادن ماشین در قطعه خودداری کرد، کنکاش زیاد جهت روشن
ساختن این قضیه، باعث شد که تا نقاطی حقیقت امر را بدانیم!
او در توضیح زیاد به آن اعتقاد شد:

"آخر دلش تنها پیچ پنج چهار پر پیدا شده!"

با این وضعیت که شکم عمق اشتباه تاکتیکی کار ما حاصل
نداشتن هوشیاری و تحرک و متقابلاً نوعی تجربه کاری، عدم تقسیم
مسئولیت در کارها، عدم کنترل مجدد تدارکات کار
و بالاخره که تجربه کرده است روشن تر می‌باشد. اینکه اگر
صاحب نقاط پیش بینی ~~بوده است~~ را در جریان گذاشته بود
پیش هم برخورد و در تدارکات مختلف ما را تعقیب
میکرد و ..... چه بسا که بیار بیاید و چطور حقیقت

آرشیو اسناد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org

آستین شکست از رخ منصور .....

در خاتمه و اینکه کمی دقت ملاحظه نمایند که چطور بنا به دلیل پیچیدگی شرایط و ..... ریاست پیشتاز انقلابی در انجام مسئولیت ها بطور مطلق عملی خطیر و حساس تر دیده است، بطوریکه تا بحال تنها سرنوشت یک پیروزی یا شکست بموازنه است با دقت و ظنانه نتیجه گرفت که : کوچکترین عدم هوشیاری و تحرک دقت، کوچکترین عدم رعایت ضوابط و قانونمندی زندگی چگونگی و صنف انقلابی ، ..... میتواند در مرحله کنونی آستین ناجیه آنرا ترین ضربه ها در درون جنبش نوپا و انقلابی خنثی ، باشد .

بگوشیم تا در عبور از گذرگاه های خطرناک و حساس این مرحله استراتژیک از جنبش انقلابی ایران هر چه بیشتر هوشیاری، تحرک و خلاقیت از خود نشان دهیم .

جاویدان باد خاطره شهدای انقلابی
هر چه افزون باد هوشیاری
تحرک و خلاقیت انقلابیون .

از : رفیق ک . ب . ۲۰

www.peykar.org

گرگین استاد سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر
www.peykar.org